



รายงาน

ผลการดำเนินงาน
ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2568

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์



02-529-0674-7



WWW.VRU.AC.TH



รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการ การบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ						
ความเสี่ยง “การส่อวัตผลความรู้ของนักศึกษา”						
มีการเรียกรับสินบน จากนักศึกษาเพื่อ แลกกับผลการเรียน	1x1=1 (ต่ำ)	- มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ 2568 ดังนี้ 1. มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลายและเข้าถึงได้สะดวก ได้แก่ - ช่องทางผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย https://hotline.vru.ac.th/quizcomplaint.php - จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - กล่องรับข้อร้องเรียน - การร้องเรียนโดยตรงต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ - พร้อมทั้งกำหนดขั้นตอนการรับเรื่อง การตรวจสอบข้อเท็จจริง และการรายงานผลอย่างเป็นระบบ โดยคำนึงถึงการคุ้มครองข้อมูลผู้ร้องเรียนเป็นสำคัญ 2. มหาวิทยาลัยได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย “ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” (No Gift Policy) และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะในช่วงเทศกาลสำคัญ เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ที่อาจนำไปสู่ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	สำนักส่งเสริม วิชาการและ งานทะเบียน

			  ผลจากการดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง ตลอดปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนหรือ กรณีการทุจริตเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนจากนักศึกษา เพื่อแลกเปลี่ยนกับผลการสอบหรือผลการประเมินที่อยู่ใน ระดับดีมาก แสดงให้เห็นว่ามาตรการที่กำหนดไว้สามารถ ป้องกันและลดโอกาสการเกิดความเสี่ยงด้านดังกล่าวได้ อย่างมีประสิทธิภาพ			
--	--	--	--	--	--	--

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการ/วิธีการ การบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง						
ความเสี่ยง “การรับสินบนของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจรับพัสดุ”						
ผู้รับจ้างให้สินบน แก่ผู้ตรวจรับงาน ทำให้มีการตรวจรับ ไม่เป็นไปตาม TOR หรือสัญญา	1x1=1 (ต่ำ)	- มีการประชุมคณะกรรมการงานจ้าง ในการให้ข้อมูลรายละเอียด แบบรูปรายงานการก่อสร้าง ก่อนตรวจรับงาน - มีการตรวจสอบรายงานการปฏิบัติ งานของผู้รับจ้าง และเหตุการณ์แวดล้อมของผู้ควบคุมงานก่อสร้าง - จัดทำรายงานการตรวจรับงาน - จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง - สร้างความรู้ความเข้าใจและสร้างความ ตระหนักแก่บุคลากรเรื่องกฎ ระเบียบและโทษจากการทุจริตทั้งทางวินัยทางอาญา และทางละเมิด - ประกาศ ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy)	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง การป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ 2568 ดังนี้ 1. มีการจัดประชุมคณะกรรมการงานจ้างเพื่อรับทราบข้อมูลรายละเอียด แบบรูป รายงาน ความก้าวหน้าการก่อสร้าง และเงื่อนไขในสัญญา ก่อนดำเนินการตรวจรับงานทุกงวด เพื่อให้คณะกรรมการมีข้อมูลครบถ้วนก่อนการตรวจรับ เพื่อลดความเสี่ยงในการสมยอมให้มีการตรวจรับ 2. มีการตรวจสอบรายงานความก้าวหน้าการปฏิบัติงานของผู้รับจ้างอย่างสม่ำเสมอ พร้อมติดตามบทบาทของผู้ควบคุมงานก่อสร้างและเหตุการณ์แวดล้อม หน่วยงาน สามารถติดตามความคืบหน้าได้ตามแผน เพื่อลดความเสี่ยงการรายงานเท็จหรือการเบิกงวดงานไม่ตรงกับความเป็นจริง 3. มีการจัดทำรายงานการตรวจรับงานเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมเอกสารประกอบและหลักฐานการตรวจสอบสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ 4. มีการจัดทำเว็บไซต์ “การจัดซื้อจัดจ้าง” ทำให้เกิดความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับ ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง, ประกาศ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ต.ค.67-ก.ย.68	งานพัสดุ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี

		TOR, ประกาศผู้ชนะ. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง, สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง และวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง http://general.vru.ac.th/#procurement  5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ ทำให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความระมัดระวัง และมีละเอียดยรอบครอบมากยิ่งขึ้น เพื่อลดข้อผิดพลาดจากความประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติงาน 6. จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาให้ความรู้ด้านการเงิน และพัสดุ” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบด้านการเบิกจ่ายเงิน และการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมาย พัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการเงินและพัสดุ ระหว่างวันที่ 27 - 28 มีนาคม 2568 ผลจากการดำเนินมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงตลอดปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนหรือกรณีการทุจริตเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง แสดงให้เห็นว่ามาตรการที่กำหนดไว้สามารถป้องกันและลดโอกาสการเกิดความเสี่ยงด้านดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ 99,105 บาท		
--	--	---	--	--	--

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยง	มาตรการ/วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ด้านการบริหารงานบุคคล						
ความเสี่ยง “การพิจารณาผลการเลื่อนตำแหน่งไม่เป็นธรรม”						
มีการเรียกรับสินบนเพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	1x1=1 (ต่ำ)	- มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - สร้างจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความซื่อสัตย์ และความมีคุณธรรม - แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น - ประกาศ ไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาล (No Gift Policy) - ประกาศ เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต	มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง การป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ 2568 ดังนี้ 1. กำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และตัวชี้วัดการประเมินอย่างชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร เปิดเผยเกณฑ์ และขั้นตอนการพิจารณาต่อบุคลากรทุกคนล่วงหน้าบนที่กคะแนนและเหตุผลประกอบการพิจารณาอย่างเป็นระบบ และเปิดช่องทางอุทธรณ์หรือร้องเรียนผลการพิจารณา 2. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจใน กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ รวมถึงกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกิดการรับรู้ร่วมกัน บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัยฯ ที่เกี่ยวข้องกับ ในด้านคุณธรรม จริยธรรม ของการปฏิบัติงานของบุคลากร 2.1 จัดอบรม วันที่ 6-8 พฤษภาคม 2568 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “VALAYA Professional Trainer” รอบที่ 1 สายวิชาการ - กฎระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติของอาจารย์ VRU ด้านวิชาการ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ 257,525 บาท	ต.ค.67-ก.ย.68	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

			- ภาวะเทียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติของอาจารย์ VRU ด้านแผนงานโครงการและการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ - ภาวะเทียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติของอาจารย์ VRU ด้านการบริหารและด้านการวิจัย 2.2 จัดอบรม วันที่ 15-16 กรกฎาคม 2568 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “VALAYA Professional Trainer” รอบที่ 2 สายสนับสนุน - ภาวะเทียบข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่ดีของบุคลากรสายสนับสนุน 3. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินจากหลายหน่วยงาน/หลายระดับ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน 4. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย “ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” (No Gift Policy) และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะในช่วงเทศกาลสำคัญ เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ที่อาจนำไปสู่ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน 5. จัดทำเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตของผู้บริหารระดับสูง เน้นความซื่อสัตย์ โปร่งใส โดยแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกระดับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ไม่ได้ใช้ งบประมาณ		
--	--	--	--	---	--	--

			 ผลการดำเนินการมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง ตลอดปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนหรือ กรณีการทุจริตเกี่ยวกับการพิจารณาผลการเลื่อนตำแหน่ง อย่างไม่เป็นธรรม แสดงให้เห็นว่ามาตรการที่กำหนดไว้ สามารถป้องกันและลดโอกาสการเกิดความเสี่ยงด้าน ดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
--	--	--	--	--	--	--