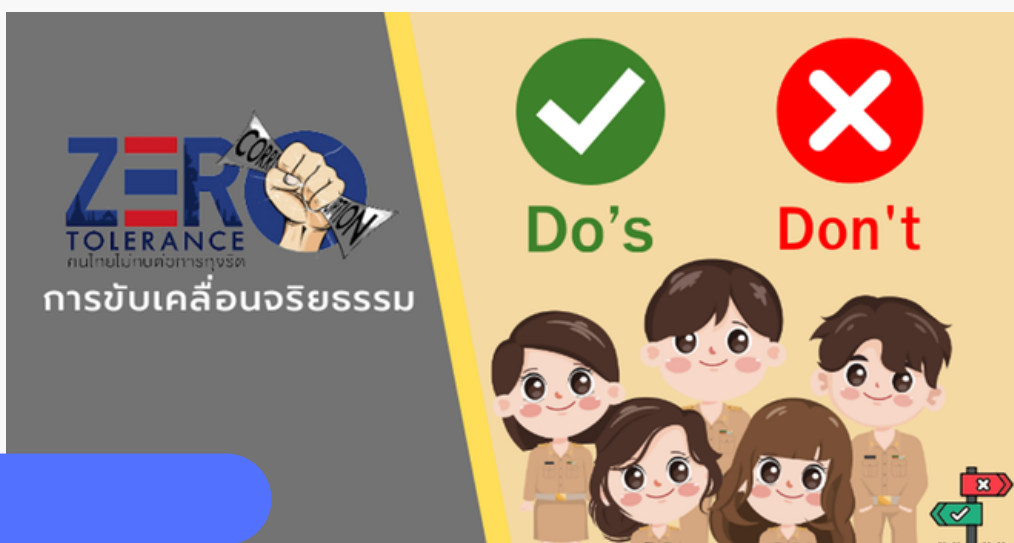


มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์



015 ประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม 2569



ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

หน้า ๖๕

เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๒๖๙ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้องการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สืบสาน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาการโดยตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มิชอบ เป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ ทุ่มเทศมีปัญหาความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรื้อนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๔ หากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้แล้ว ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพดังกล่าวด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้นำข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ มาใช้บังคับแก่นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ อนุกรรมการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ผู้บริหาร บุคลากร ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๗ สถาบันอุดมศึกษาอาจนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือคู่มือ ตลอดจนการส่งเสริมพัฒนาและฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕
เอนก เหล่าธรรมทัศน์
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประธาน ก.พ.อ.

ทิมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ที่ ๑๐๑๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประธาน ก.พ.อ. ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงานการตัดสินใจ ความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดี และละเว้นความชั่ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการมากที่สุด อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ดังนี้

๑) รองศาสตราจารย์ ดร.อรสา	จรรยาธรรม	ประธานกรรมการ
๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนาวุฒิ	วงศ์อนันต์	รองประธานกรรมการ
๓) นางนิวิติ	ตั้งจันทร์สุข	กรรมการ
๔) นางวิไลลักษณ์	พงษ์แพทย์	กรรมการและเลขานุการ
๕) นางนุชนภา	ทางไธสง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๖) นายสุภธิ	โตสกุล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๗) นางสาวณานิภา	ศุสิทธิ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๘) นางสาวแพรวทิพย์	กลิ่นข้า	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙) นางสาวพรพรรณ	บุญทัน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐) นางสาวภัททิรา	แวตาโอะ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑) เสนอแนะเชิงนโยบาย และจัดทำแนวทางขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

๒) เสนอแนะกรอบแนวทาง มาตรการ กลไก และวางระบบในการขับเคลื่อนระบบ ธรรมาภิบาล และมาตรฐานทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๓) ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม จัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don't ในการประพฤติปฏิบัติทางจริยธรรมของบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

๔) จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือกิจกรรมเสริมสร้างส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๕) กำกับ ดูแล และส่งเสริมให้มีการดำเนินงานตามนโยบาย และแนวทางขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย

๖) งานอื่นๆ ที่อธิการบดีมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม





ลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ประพฤติตนทางจริยธรรม

แนวทางสำหรับอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา

 สิ่งที่ควรทำ (Dos)	 สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don'ts)
 ความสัมพันธ์กับนักศึกษา รักษา ระยะห่างที่เหมาะสม และเป็นมืออาชีพในทุกช่องทางการสื่อสาร	 ไม่ สื่อสารส่วนตัว ในยามวิกาลหรือใช้ถ้อยคำที่สุ่มเสี่ยงเชิงชู้สาว
 ผลประโยชน์ทับซ้อน แจ้ง ประกาศล่วงหน้า หากมีความจำเป็นต้องใช้หนังสือหรือสื่อการสอนของตนเอง	 ไม่ บังคับซื้อ ผลงานตนเอง หรือรับของขวัญ มูลค่าสูงเพื่อแลกกับเกรด
 งานวิจัยและผลงานวิชาการ ระบุ แหล่งที่มา และให้เครดิตผู้ร่วมวิจัยหรือนักศึกษาอย่างเป็นธรรม	 ไม่ คัดลอกผลงาน (Plagiarism) หรือนำงานนักศึกษามาเคลมเป็นของตน
 การประเมินผล ใช้ เกณฑ์การให้คะแนน (Rubrics) ที่ชัดเจน และเปิดเผยให้นักศึกษารับทราบล่วงหน้า	 ไม่ ลำเอียง หรือให้คะแนนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่มีหลักฐาน



จริยธรรม เริ่มต้นที่ตัวเรา
ร่วมสร้างมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส น่าเชื่อถือ และเป็นธรรม



ยึดมั่นในจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ



เคารพศักดิ์ศรีและสิทธิของผู้อื่น



โปร่งใส ตรวจสอบได้



ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี


<https://www.vru.ac.th>


[@university](https://www.facebook.com/university)

งานจริยธรรมและธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัย



Human Resource
Vajiravudh Rajavidyalaya University
under The Royal Patronage

<https://www.vru.ac.th/dosdents/>

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



✓ สิ่งที่ควรทำ (Dos)	✗ สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don'ts)
 ความสัมพันธ์กับนักศึกษา สร้างความสัมพันธ์ที่ดี เคารพกันและกัน ใช้วาจา และการกระทำที่เหมาะสม	 ไม่ สื่อสารส่วนตัว ในยามวิกาลหรือใช้ถ้อยคำที่ ส่อไปในทางไม่เหมาะสม อาจทำให้ผู้อื่นอึดอัด หรือเสี่ยงต่อการเข้าใจผิด
 ผลประโยชน์กับข้อ แจ้ง อาจารย์หรือผู้เกี่ยวข้อง หากมีความจำเป็นต้องใช้ หนังสือหรือสื่อการสอนของตนเอง หรือมีส่วนได้ส่วนเสีย	 ไม่ บังคับซื้อ ผลงานตนเอง หรือรับของขวัญ มูลค่าสูงเพื่อแลกกับเกรด หรือผลประโยชน์อื่นใด
 งานวิจัยและผลงานวิชาการ ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ อ้างอิงแหล่งที่มาอย่างถูกต้อง และให้เครดิตแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	 ไม่ คัดลอกผลงาน (Plagiarism) หรือนำผลงานของผู้อื่นมา เป็นของตนเอง ทั้งโดยตั้งใจ หรือไม่ตั้งใจก็ตาม
 การประเมินผล ให้ข้อมูลที่เป็จริง ยอมรับผล การประเมิน และพร้อมพัฒนา ตนเองอย่างต่อเนื่อง	 ไม่ ลำเอียง หรือให้คะแนนตามความชอบ หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว โดยไม่มีเหตุผลหรือหลักฐาน



จริยธรรม เริ่มต้นที่ตัวเรา
ร่วมสร้างมหาวิทยาลัยที่โปร่งใส น่าเชื่อถือ และเป็นธรรม



ยึดมั่นในจริยธรรม
และจรรยาบรรณวิชาชีพ



เคารพศักดิ์ศรี
และสิทธิของผู้อื่น



โปร่งใส
ตรวจสอบได้



ร่วมสร้างวัฒนธรรม
องค์กรที่ดี



www.university.ac.th



@university

งานจริยธรรมและธรรมาภิบาล
มหาวิทยาลัย

<https://www.vru.ac.th/dosdonts/>

แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

สำหรับการปฏิบัติในที่ทำงาน

Dos & Don'ts

ประพฤติตนในกรอบจริยธรรม
หลักเลียงพฤติกรรม สีเทา



Dos

- ไม่นำวัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการกลับไปใช้ที่บ้าน
- ปฏิเสธไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่
- รักษาความลับในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ใช้สื่อสังคมออนไลน์ อย่างมีวินัยและสร้างสรรค์

Don'ts

- นำวัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการกลับไปใช้ที่บ้าน
- รับของขวัญ ของกำนัล รางวัล สินบน จากการปฏิบัติหน้าที่
- เผยแพร่ข้อมูลภายในที่ยังไม่มีการประกาศอย่างเป็นทางการ
- ใช้สื่อสังคมออนไลน์ ในลักษณะที่อาจกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม



<https://www.vru.ac.th/dosdonts/>

**ผลการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือผล
การจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

กิจกรรม อบรมความรู้และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

เป็นการจัดกิจกรรมร่วมไปในงานเตรียมความพร้อมก่อนเปิดภาคเรียน 1/2569

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมขององค์กร อันต้องต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย
๓. เพื่อสร้างค่านิยมในการปฏิเสธการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. เพื่อสร้างความเข้าใจและความตระหนักในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัย และของหน่วยงาน
๕. เพื่อเสริมสร้างการรับรู้ต่อหัวข้อการประเมินต่างๆของโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร อาจารย์ ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงาน บุคลากรประจำสำนักงาน
จำนวน ๗๐๗ คน (สายวิชาการ ๓๕๒ สายสนับสนุน ๓๕๕)

ระยะเวลาดำเนินการ สายวิชาการ วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
สายสนับสนุน วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

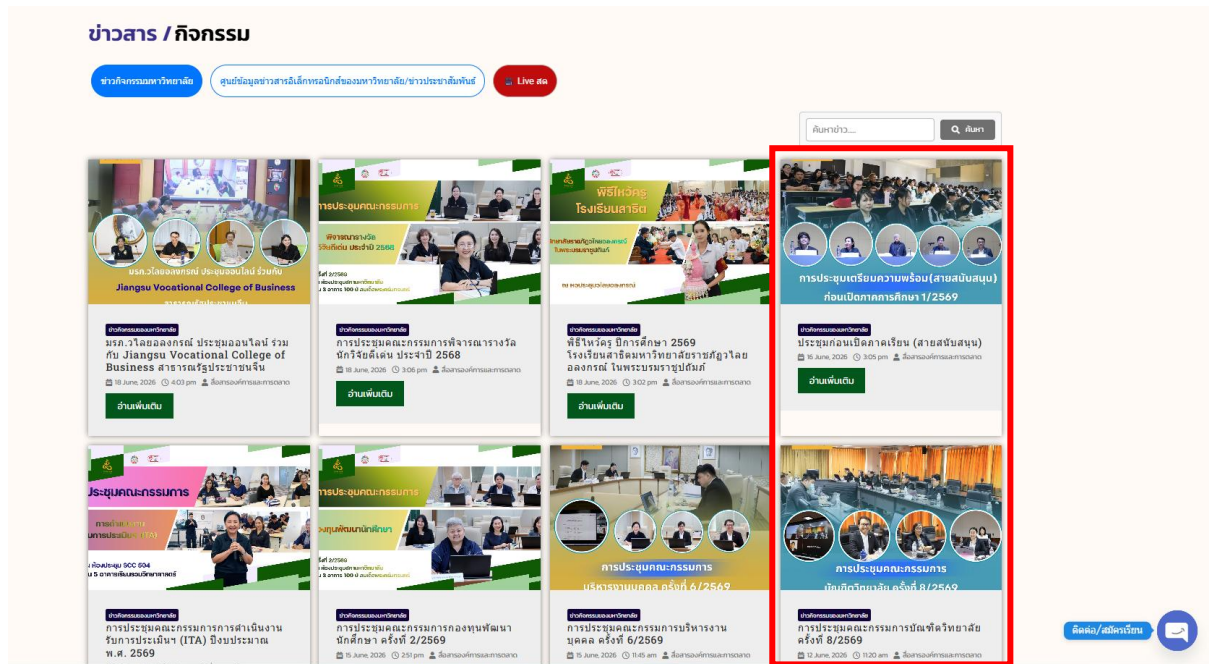
สถานที่ดำเนินการ ณ ห้องประชุมเพชรบุรีวิทยาลัยการณ ชั้น ๕ อาคารเรียนรวมวิทยาศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน

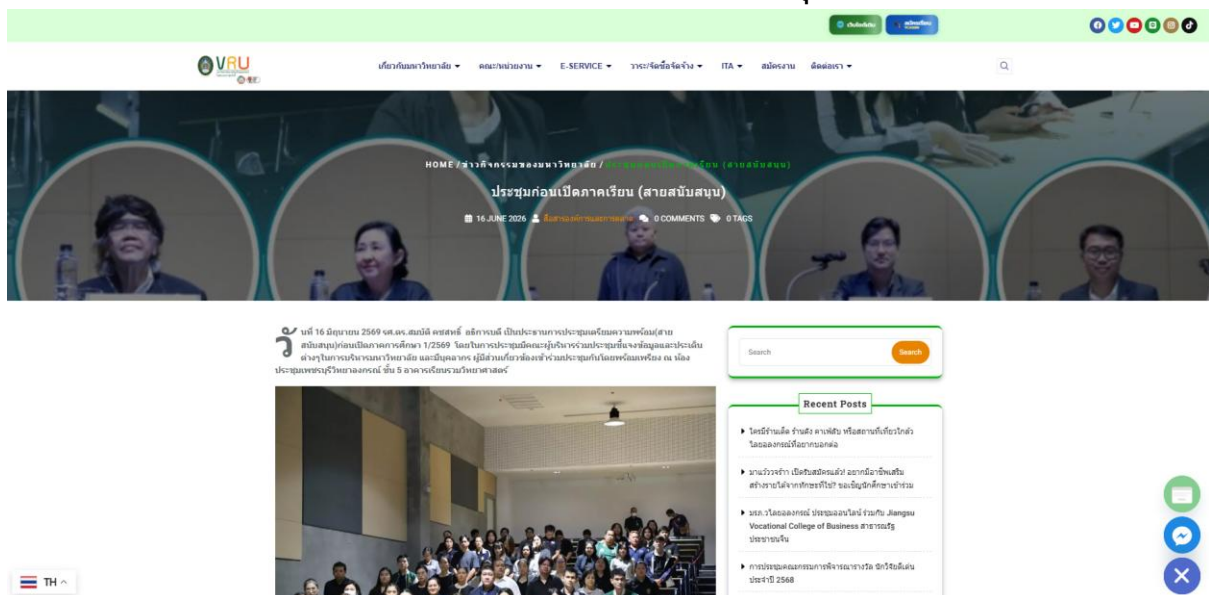
๑. บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมขององค์กร อันต้องต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน (Dos & Don'ts. เพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางง่าย ๆ ในการประพฤติตนทางจริยธรรม)
- ๒ เสริมสร้างสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย (ผลประโยชน์ทับซ้อน ประเด็น การรับผลประโยชน์/รับสินบน การใช้อำนาจ การใช้ข้อมูลภายใน การทำงานเสริม)
๓. บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิเสธการทุจริตทุกรูปแบบ
๔. บุคลากรมีความเข้าใจและความตระหนักในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย และของหน่วยงาน

๕.บุคลากรมีการรับรู้ต่อหัวข้อการประเมินต่างๆของโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

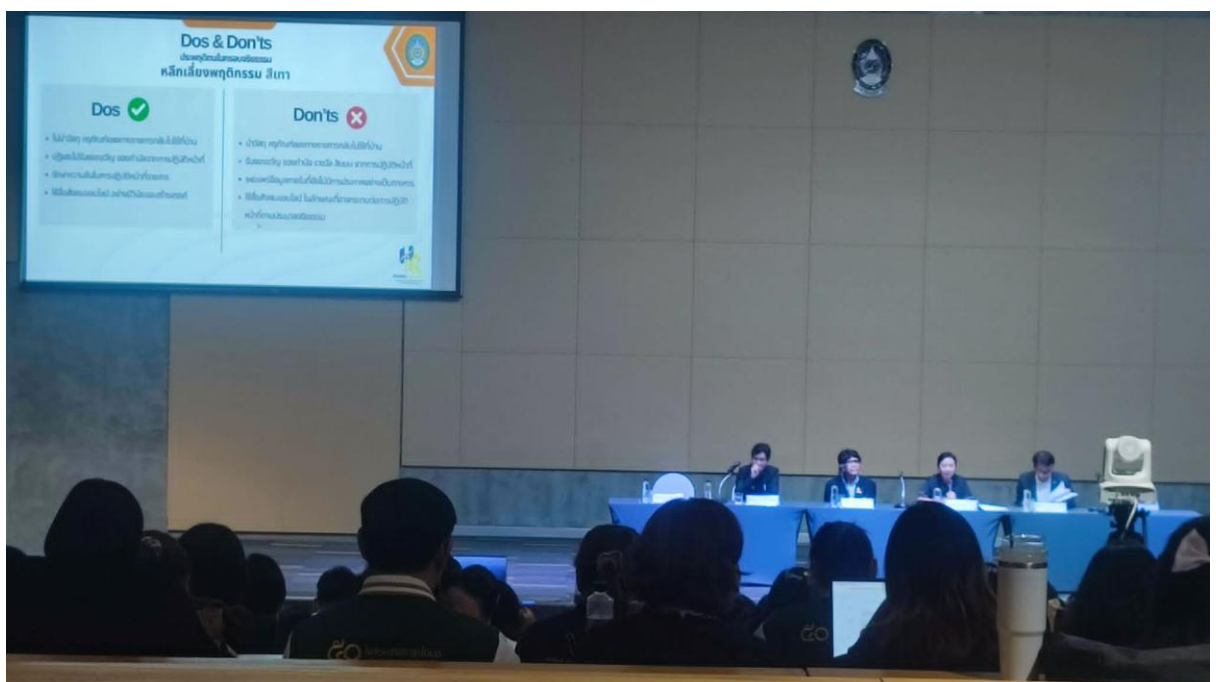
ภาพกิจกรรมในงาน



<https://www.vru.ac.th/news9898-2/> กิจกรรมสายสนับสนุน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - ITA - 2569



รศ.ดร.อรสา จรูญธรรม รองอธิการบดี ให้ความรู้เรื่อง ประมวลจริยธรรมขององค์กร ซึ่งมหาวิทยาลัยใช้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจการปฏิบัติ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความ ดีและละเว้นความชั่วอันต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน (Dos & Don'ts. เพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับ พฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางง่าย ๆ ในการประพฤติตนทางจริยธรรม)



รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี ให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) โดยอธิบายให้บุคลากรเข้าใจถึงสถานการณ์ที่ "ผลประโยชน์ส่วนตัว" ของบุคคล ขัดแย้งกับ "ผลประโยชน์ส่วนรวม" หรือหน้าที่ที่เขารับผิดชอบ มักเกิดขึ้นเมื่อเจ้าหน้าที่รัฐหรือผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ เพื่อหาผลประโยชน์ให้ตัวเอง ครอบครัว หรือเพื่อนฝูง และได้อธิบายในเรื่องวิธีป้องกันและแก้ไข โดยบุคลากรต้องแยกแยะให้ชัดเจน เช่น 1) ต้องแยก "กระเป๋าเงินส่วนตัว" ออกจาก "หน้าที่การงาน" 2) เปิดเผยข้อมูล หากมีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องใด ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และ 3) ต้องทำความเข้าใจกฎหมาย ข้อยกเว้นทางกฎหมายตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 (มาตรา 128) ที่อนุญาตให้ "เจ้าพนักงานของรัฐ" สามารถรับทรัพย์สินได้ โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.ประกาศไว้