

O13 หลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน และประเมินผล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569) มหาวิทยาลัยใช้หลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน และประเมินผล
ตามข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ดังนี้

<https://www.vru.ac.th/university-information/>

หัวข้อ	ข้อบังคับ	ประกาศ	หน้าที่
1. การสรรหา คัดเลือก	ระดับอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน		
	1.ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ฯ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของอธิการบดี พ.ศ. 2547	-	ดูข้อบังคับทั้งฉบับ
	2.ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ฯ ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ.2552 ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2567	-	ดูข้อบังคับทั้งฉบับ
	3.ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ฯ ว่าด้วย คุณสมบัติและวิธีการสรรหา ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. 2547	-	ดูข้อบังคับทั้งฉบับ
	ระดับปฏิบัติการ สายวิชาการ		
	ตามความในข้อ 15 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามความในข้อ 15 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงาน มหาวิทยาลัย พ.ศ 2557	ดูประกาศทั้งฉบับ ดูประกาศทั้งฉบับ

หัวข้อ	ข้อบังคับ	ประกาศ	หน้าที่
	ตามความในข้อ 15 และข้อ 21 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกของพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว กรณีอายุ 60 ปีขึ้นไป และตามมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ในคราวประชุม ครั้งที่ 5/2557 เมื่อวันที่ 3 ต.ค. 2557 ตามความในข้อ 8(1) และข้อ 24 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในคราวประชุม ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 25 เม.ย. 2565	3. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว กรณีอายุ 60 ปีขึ้นไป พ.ศ. 2557 4. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ลักษณะพนักงานชั่วคราว ชาวต่างประเทศ พ.ศ. 2565	ดูประกาศทั้งฉบับ
	ระดับปฏิบัติการ สายสนับสนุน		
	ตามความในข้อ 15 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามความในข้อ 15 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557 2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2557	ดูประกาศทั้งฉบับ ดูประกาศทั้งฉบับ
2.การบรรจุ แต่งตั้ง	ตามความในข้อ 15 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม		หน้าที่ 7 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553

หัวข้อ	ข้อบังคับ	ประกาศ	หน้าที่
3. การย้าย และโอน	ตามความในข้อ 40 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	-	
4. การเลื่อน	1.ตามความในข้อ 13 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2566 3.ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่ง พ.ศ. 2565 4. ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย การกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2565	1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่องการกำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2558 2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ 3. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง โครงสร้างการเขียนผลงานการขอกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ 4. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง และระดับคุณภาพผลงานวิจัย ผลงานในลักษณะอื่น และแบบประเมินผลงานวิจัย แบบประเมินคู่มือปฏิบัติงานหลัก แบบประเมินผลงานเชิงวิเคราะห์ และแบบประเมินผลงานเชิงสังเคราะห์ สำหรับกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้น 5. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการที่รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ	

หัวข้อ	ข้อบังคับ	ประกาศ	หน้าที่
		6. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพ และไม่ได้ใช้วิชาชีพ ของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน 7. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง การประเมินข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. 2566	
5. การประเมินผล	1.ตามความในข้อ 40 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2.ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554	1.ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ฯ เรื่องแนวปฏิบัติว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ พ.ศ.2554 2.ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2554 3.ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี พ.ศ. 2566	



แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2569

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

2026



๐ แสดงแผน **การบริหารทรัพยากรบุคคล** ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

(1) รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

(2) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละรายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล

(ปรากฏในหน้าที่ 56 – 57) <https://www.vru.ac.th/wp-content/uploads/2026/06/แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์-2569-ปรับปรุง.pdf>

ส่วนที่ 4 กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ 2569

4.1 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล HRM Plan (Human Resource Management) ปีงบประมาณ 2569

ลำดับ	กลยุทธ์ (TOWS)	โครงการ/กิจกรรม	รหัสกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร	ผู้ดำเนินการ	ผู้กำกับติดตาม
1.	SO – พัฒนาองค์กรให้เป็น “มหาวิทยาลัยดิจิทัล บุคลากรคุณภาพ	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร (โครงการบริหารกองทุนพัฒนาบุคลากร)	4052009	ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุมของคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร	≥ 80	%	ต.ค.68-ก.ย.69	176,000	กองกลาง	ผอ.กองกลาง ผอ.สำนักงาน อธิการบดี
2.	WO – ปรับกระบวนการ HR ให้ทันสมัย	โครงการส่งเสริมพัฒนาอาจารย์และบุคลากรในการศึกษาอบรมภายนอก	4013001	จำนวนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา	≥ 30	ร้อยละ	ต.ค.68-ก.ย.69	650,000	กองกลาง	ผอ.กองกลาง ผอ.สำนักงาน อธิการบดี
3.	ST – ใช้ระบบคุณภาพรับมือนโยบายเปลี่ยนแปลง	สนับสนุนการศึกษาในระดับปริญญาเอก	4041001	ระดับความสำเร็จของอาจารย์คุณวุฒิตะดับปริญญาเอก	3	ระดับ	ต.ค.68-ก.ย.69	2,977,850(ยอรวม) 25,000,000 คือ (เงินรับฝากกองทุน) 477,850 คือตั้งปี	กองกลาง	ผอ.กองกลาง ผอ.สำนักงาน อธิการบดี
4.	WT – วางแผนกำลังคนเชิงรุก	การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ต.)	4041002	1) ร้อยละของคณาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเมื่อเทียบกับจำนวนคณาจารย์ทั้งหมด 2) จำนวนครั้งที่จัดประชุม ก.พ.ต. ด้านทั่วไป 3) จำนวนครั้งที่จัดประชุม ก.พ.ต. ด้านศิลปะ/สุนทรียะ 4) จำนวนครั้งที่จัดประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงาน	≥ 60 12 6 12	% ครั้ง/ปี ครั้ง/ปี ครั้ง/ปี	ต.ค.68-ก.ย.69	1,368,300	กองกลาง	ผอ.กองกลาง ผอ.สำนักงาน อธิการบดี

56

๐ แสดงแผน **การพัฒนาทรัพยากรบุคคล** ซึ่งบังคับใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

(1) โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(2) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(ปรากฏในหน้าที่ 58 – 59) <https://www.vru.ac.th/wp-content/uploads/2026/06/แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์-2569-ปรับปรุง.pdf>

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล HRD Plan (Human Resource Development) ปีงบประมาณ 2569

ลำดับ	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	รหัสกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณจัดสรร	ผู้ดำเนินการ	ผู้กำกับติดตาม
1	WT – พัฒนาอย่างต่อเนื่อง	การอบรมเชิงปฏิบัติการ “อบรมพัฒนาให้ความรู้ด้านการเงินและพัสดุ”	4013003	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ 1. ร้อยละของผู้ลงทะเบียนที่เข้าร่วมอบรมตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด 2. ร้อยละความถูกต้องของเอกสารการเงินที่ใช้ในการเบิกจ่าย ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ 1) จำนวนความผิดพลาดในการจัดการพัสดุลดลง 2) ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมที่มีต่อหลักสูตรเนื้อหา และวิทยากรของการอบรม 3. จำนวนทักษะใหม่ๆที่เกิดขึ้นและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	1) ≥ 80 2) ≥ 100 1) จำนวนความผิดพลาดในการจัดการพัสดุลดลงจำนวน.... 2) ≥ 90 3) ≥ 3	% % ครั้ง % ทักษะใหม่	ต.ค.68-ก.ย.69	95,000	งานบริหารทรัพยากรมนุษย์ – panjaporn/Rachalee	ผู้อำนวยการกองกลาง ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี