



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดทำรายงานภายใต้ข้อกำหนดของข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ข้อ O 19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ซึ่งเป็นข้อกำหนดภายใต้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ดังนั้นรายงานฉบับนี้ จึงมุ่งรายงานผลแบบตรงตามองค์ประกอบของข้อมูล EIT ข้อ O 19 เท่านั้น

อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร และจะต้องพัฒนาให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเป้าหมายของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร มุ่งเน้นให้สอดคล้องกับนโยบายในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยทั้งบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพและสามารถผลักดันภารกิจของมหาวิทยาลัยให้เกิดผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

สารบัญ

	หน้า
1 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	
1.1 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ด้าน HRM)	1
1.2 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ด้าน HRD)	3
2 ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามตำแหน่ง	
2.1 ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง สายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่ง	14
2.2 ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง สายสนับสนุน จำแนกตามตำแหน่ง	14
3 ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล	17
4 ปัญหา/อุปสรรค	20
5 ข้อเสนอแนะ	20

1. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (1ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566) ด้าน (HRM)

1.1 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ด้าน (HRM)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
1	ครอบครัว VRU สุขสันต์ วันปีใหม่ ปี 2566	1/10/2565	31/3/2566	342,050	342,050	บุคลากรมหาวิทยาลัยมีความสุข สนุกและร่วมรื่นเริงในเทศกาลวันปีใหม่ และวันสงกรานต์มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมภายใน 680 คน
2	ประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดการความสุขมหาวิทยาลัย	1/10/2565	30/9/2566	25,800	24,900	สามารถจัดการประชุมได้ตามแผน มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมภายใน 32 คน
3	เสริมสร้างทักษะนักจัดการความสุข	1/1/2566	30/9/2566	45,500	ขอยกเลิกโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/วิทยากรติดภารกิจไม่สามารถมาบรรยายให้ความรู้ได้
4	กิจกรรม HAPPY 8 และชมรม VRU เสริม สร้าง สุขุมมหาวิทยาลัย	1/10/2565	30/9/2566	60,000	ขอยกเลิกโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/วิทยากรติดภารกิจไม่สามารถมาบรรยายให้ความรู้ได้
5	ประชุมเชิงปฏิบัติการ "ทบทวนและจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล"	1/4/2566	30/6/2566	24,500	ดำเนินการไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยไม่ได้ใช้มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมภายใน 65 คน
6	โครงการวไลยอลงกรณ์สืบสานประเพณีวันสงกรานต์	1/4/2566	30/6/2566	35,000	20,000	จัดกิจกรรมวันสงกรานต์และมีคณาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 150 คน
7	พิธีวางพวงมาลา	1/1/2566	31/3/2566	180,200	145,320	จัดกิจกรรมได้ตามกำหนด มีการวางพวงมาลา 84 พวง/มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมภายใน 623 ราย/ภายนอก 65 ราย
8	โครงการเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2566	1/7/2566	30/9/2566	360,348	360,348	จัดกิจกรรมได้ตามกำหนด มีผู้เข้าร่วมแสดงมุทิตาจิต 600 คน (2 สายงาน)
9	อบรมเพื่อเตรียมสอบวัดความรู้ เพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยเข้าสู่สัญญาจ้างระยะที่ 2" ปีงบประมาณ 2565	1/10/2565	31/12/2565	30,000	ขอยกเลิกโครงการ	มีผู้ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมแต่เมื่อถึงเวลาไม่สามารถเข้าร่วมได้เนื่องจากมีการกิจที่จำเป็น/ผู้บริหารแนะนำให้เปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการเป็นออนไลน์ หรือเรียนรู้จากสื่อเอง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
10	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหลักเพื่อเข้าสู่ระยะและเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น”	28/9/2566	29/9/2566	38,000	36,354.42	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนากระบวนการและความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุนได้
11	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การวิเคราะห์ค่างานและการเขียนแบบประเมินค่างาน”	1/1/2566	31/3/2566	26,000	ขอยกเลิกโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/วิทยากรไม่สบายเข้ารับรักษาตัวที่โรงพยาบาลไม่สามารถมาบรรยายให้ความรู้ได้
12	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์จากงานประจำ”	1/1/2566	31/3/2566	26,000	ขอยกเลิกโครงการ	ปัญหาและอุปสรรค/วิทยากรไม่สบายเข้ารับรักษาตัวที่โรงพยาบาลไม่สามารถมาบรรยายให้ความรู้ได้
13	ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	1/7/2566	30/9/2566	54,000	ขอยกเลิกโครงการ	อยู่ในช่วงการเปลี่ยนผ่านผู้บริหาร และการเปลี่ยนคณะกรรมการผู้รับผิดชอบในหลายชุดซึ่งไม่ทราบนโยบาย และแนวปฏิบัติใหม่ที่ชัดเจน
14	รับบริจาคโลหิต	1/1/2566	30/9/2566	3,400	3,345	มหาวิทยาลัยโดยบุคลากรเข้าร่วมการบริจาคโลหิตได้ตามเป้าหมายครั้งละ 90 คน จำนวน 3 ครั้ง เท่ากับ 270 คน
15	ประชุมคณะกรรมการดำเนิน การรับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ไตรมาศ ละครั้ง รวม 4 ครั้ง/ปี)	1/10/2565	30/9/2566	72,000	2,450	ประชุม 1 ครั้ง/อยู่ในช่วงการเปลี่ยนผ่านผู้บริหาร และการเปลี่ยนคณะกรรมการผู้รับผิดชอบในหลายชุดซึ่งไม่ทราบนโยบาย และแนวปฏิบัติใหม่ที่ชัดเจน
16	อบรมความรู้ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	1/10/2565	30/9/2566	32,000	ขอยกเลิกโครงการ	อยู่ในช่วงการเปลี่ยนผ่านผู้บริหาร และการเปลี่ยนคณะกรรมการผู้รับผิดชอบในหลายชุดซึ่งไม่ทราบนโยบาย และแนวปฏิบัติใหม่ที่ชัดเจน
17	กิจกรรมการวิเคราะห์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2565 (O28)	1/10/2565	30/9/2566	32,000	ขอยกเลิกโครงการ	อยู่ในช่วงการเปลี่ยนผ่านผู้บริหาร และการเปลี่ยนคณะกรรมการผู้รับผิดชอบในหลายชุดซึ่งไม่ทราบนโยบาย และแนวปฏิบัติใหม่ที่ชัดเจน
18	กิจกรรมสร้างความรับรู้และการปฏิบัติตามมาตรการที่เป็นผลจากการวิเคราะห์ตาม ๐42	1/10/2565	30/9/2566	25,000	12,400	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจและนำมาตรการจากการวิเคราะห์ไปปฏิบัติ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม 42 คน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณ จัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
19	โครงการ “ทบทวนภารกิจหน่วยงาน โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน และการจัดทำ กรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2569”	29/3/2566	30/3/2566	250,000	242,959.6	สามารถทบทวนภารกิจหน่วยงาน โครงสร้างการแบ่งส่วนงาน และ การจัดทำ กรอบอัตรากำลัง พ.ศ.2566-2569 ได้ตามกำหนดเวลา เป็นที่เรียบร้อยได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม 160 คน (จากทุกกิจกรรมย่อย)

1.2 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566) ด้าน (HRD)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
1	คก. เทคนิควิธีการทำงาน	21 ก.พ. 66	21 ก.พ. 66	35,660	13,000	- อาจารย์ที่เข้ารับการอบรมมีผลงานทางวิชาการและสามารถ นำไปขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น
2	คก. อบรมอาจารย์ผู้สอนด้านการ จัดการเรียนการสอน	30 มี.ค. 66	30 มี.ค. 66	60,000	37,880	- ทักษะการจัดการเรียนการสอนตามแนวทางของวิชาชีพ ทั่วไปมีการประยุกต์ใช้ตามความเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลง ของสังคมในยุคปัจจุบัน - การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ด้านการจัดการเรียนการ สอน ทำให้เกิดกระบวนการพัฒนารายวิชา และเกิดองค์ความรู้ ใหม่ ๆ ที่มีความหลากหลายและสร้างสรรค์
3	คก. การพัฒนาหลักสูตรตามแนว ทางการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ (สสว.)	10 เม.ย. 66 และ 24 เม.ย. 66	10 เม.ย. 66 และ 24 เม.ย. 66	265,200	205,470	- ทุกหลักสูตรที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรสามารถจัดทำ หลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2565 - ทุกหลักสูตรที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรสามารถเขียน ผลลัพธ์การเรียนรู้ทั้ง 4 ด้าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
4	คก. “ การปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ รุ่นที่ 1/2566 ”	26 เม.ย. 66	28 เม.ย. 66	356,040	238,624	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ได้อย่างชัดเจน - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านการทดสอบตามฐานต่าง ๆ ได้ตามเป้าหมายกิจกรรม - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5	คก. “ การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ” ครั้งที่ 1 คก. “ การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ” ครั้งที่ 2	8 พ.ค. 66 29 มิ.ย. 66	10 พ.ค. 66 30 มิ.ย. 66	150,500	118,608	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารระดับกลางสามารถวางกลยุทธ์เพื่อสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยได้สอดคล้องกับบริบทของมหาวิทยาลัย - เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับบุคคล หน่วยงาน สถาบัน คณะ ให้มีความพร้อมที่จะแบ่งปันความรู้เพื่อนำองค์ความรู้ของตนไปแข่งขัน
6	คก. “ การพัฒนาหลักสูตรตามแนวทางการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ ” ครั้งที่ 2 (สสว.)	2 มิ.ย. 66 และ 22 มิ.ย. 66	2 มิ.ย. 66 และ 22 มิ.ย. 66	132,600	119,385	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกหลักสูตรที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรสามารถจัดทำหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2565 - ทุกหลักสูตรที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรสามารถเขียนผลลัพธ์การเรียนรู้ทั้ง 4 ด้าน
7	คก. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (VRU KM Day 2023)	14 มิ.ย. 66	14 มิ.ย. 66	20,166	20,166	<ul style="list-style-type: none"> - คณะและหน่วยงานต่าง ๆ นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติในทางที่ถูกต้อง - คณะและหน่วยงานมีการจัดการความรู้และแนวปฏิบัติที่ดี - คณะและหน่วยงานมีการจัดการความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ
8	คก. กิจกรรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานองค์กรชั้นนำในการบริหารงานด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมที่เป็นเลิศ เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร	13 ธ.ค. 65	13 ธ.ค. 65	9,470	9,470	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้าร่วมสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานไปพัฒนาต่อยอดงานประจำจนเกิด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
9	คก. ประชุมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	18 ม.ค. 66	18 ม.ค. 66	3,700	3,700	- บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
10	หลักสูตรเทคนิคการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การบันทึกบัญชีภาครัฐ และข้อควรระวัง ไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดจากการเบิกจ่าย งบประมาณจนต้องได้รับผิดวินัยทาง การเงินการคลัง พร้อมกรณีศึกษา รุ่นที่ 2 (ผู้จัด:มหาวิทยาลัยศิลปากร)	14 ม.ค.66	15 ม.ค.66	8,920	8,920	บุคลากรนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงานเบิกจ่ายเงินจากคลัง การบันทึกบัญชีภาครัฐโดยไม่เกิดข้อผิดพลาด และสามารถถ่ายทอด ความรู้ให้กับผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่1/2566
11	หลักสูตร คณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษา และการศึกษาเชิงบูรณาการกับการ ทำงาน(Cooperative and Work Integrated Education,(CWIE)) รุ่นที่ 13 (ผู้จัด:สมาคมสหกิจศึกษาไทย)	1 มี.ค.66	3 มี.ค.66	15,000	15,000	อาจารย์นำความรู้ที่ได้มาปรับใช้กับการปฏิบัติงานการนิเทศสห กิจศึกษาและบูรณาการกับการทำงานของนักศึกษาได้เป็นอย่างดี มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่1/2566
12	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การประเมินผลตอบแทนทางสังคมจาก การลงทุน (SROI) (ผู้จัด:สถาบันวิจัย และพัฒนา)	20 ม.ค.66	20 ม.ค.66	4,656	3,156	อาจารย์นำความรู้มาใช้ในการถ่ายทอดการประเมินผลตอบแทน ทางสังคมจากการลงทุน (SROI)ให้กับคณะและหน่วยงานต่างๆ เพื่อช่วยในการจัดทำแผนปฏิบัติการ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่1/2566
13	หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมาย มหาชน รุ่นที่ 52 (ผู้จัด:คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและ สำนักงานศาลปกครอง)	20 มี.ค.66	10 มี.ย.66	62,644	53,798	บุคลากรนำความรู้มาใช้ในงานนิติการ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่1/2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
14	หลักสูตร TQA Criteria รุ่นที่ 3 (จัดโดยสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ)	1 มี.ค.66	3 มี.ค.66	22,010	7,320	อาจารย์และบุคลากรนำความรู้ด้านการจัดการคุณภาพมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานทุกงานของหน่วยงานเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพให้กับองค์กร มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่1/2566
15	หลักสูตร TQA Criteria	8 ก.พ.66	10 ก.พ.66	38,760	19,960	อาจารย์และบุคลากรนำความรู้ด้านการจัดการคุณภาพมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานทุกงานของหน่วยงานเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพให้กับองค์กร มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่1/2566
16	หลักสูตร TQA Application Report Writing (จัดโดย สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ)	30 มี.ค.66	31 มี.ค.66			
17	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพนักวิจัยการใช้เครื่องมือชุมชนและการเก็บรวบรวมข้อมูล(จัดโดย:คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)	30 ม.ค.66	31 ม.ค.66	4,000	4,000	อาจารย์นำความรู้มาปรับปรุง ประยุกต์ใช้เครื่องมือชุมชนและวิธีการการเก็บรวบรวมข้อมูลทำให้ศักยภาพนักวิจัยเพิ่มขึ้น มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 2/2566
18	การสัมมนาหัวข้อ “Soft-Skills เด็กยุคใหม่เก่งอย่างเดียวไม่พอ” (จัดโดย:มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)	25 ก.พ.66	25 ก.พ.66	900	900	อาจารย์ได้รับองค์ความรู้ใหม่และนำมาปรับใช้กับการเรียน การสอน มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 2/2566
19	การสัมมนาทางวิชาการ เรื่องทำความเข้าใจในระบบ E-GP เฟส 5 (จัดโดย:สมาคมนักบริหารพัสดุแห่งประเทศไทย)	21 ก.พ.66	21 ก.พ.66	2,000	2,000	บุคลากรได้ความรู้และนำมาใช้ในกระบวนการ e-GP ระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างถูกต้อง มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 2/2566
20	หลักสูตร จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ด้านสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ : จากหลักการสู่ปฏิบัติ (จัดโดย:มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี)	22 ก.พ.66	22 ก.พ.66	1,000	1,000	อาจารย์นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการทำงานวิจัยได้ถูกต้องตามหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ด้านสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 2/2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
21	โครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการ ระดับชาติ /นานาชาติ และงานบริหาร การศึกษาสัมพันธ์ ครั้งที่ 46 ประจำปี 2566 “การออกแบบการบริหาร การศึกษาเพื่อการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจ และสังคม(จัดโดย:สมาคมพัฒนาวิชาชีพ การบริหารการศึกษาแห่งประเทศไทย (สพบท.) ร่วมกับจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย และ เครือข่ายบริหารการศึกษา)	28 เม.ย.66	28 เม.ย.66	4,560	2,660	อาจารย์นำความรู้มาปรับใช้ในการการออกแบบการบริหาร การศึกษาเพื่อการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจและสังคมของทางคณะ และหลักสูตรได้ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 3/2566
22	โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินคุณภาพ ตามเกณฑ์ EdPEX (จัดโดย:สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ)	4 มี.ค.66	6 มี.ค.66	3,176	3,167	อาจารย์นำความรู้ด้านการจัดการคุณภาพมาประยุกต์ใช้กับการ ปฏิบัติงานผู้ตรวจประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX ของทาง คณะสามารถให้ความเห็นเพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพ ให้กับองค์กร มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 3/2566
23	โครงการสัมมนาความร่วมมือทาง วิชาการด้านการพัฒนาเครือข่าย ห้องสมุดสีเขียว ครั้งที่ ๙ ประจำปี ๒๕๖๖ หัวข้อ สมดุล ธรรมชาติ สู่วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Balance of Nature to Sustainable Way of Life)(จัดโดย:สำนักทรัพยากรการเรียนรู้ คุณหญิงหลงอรรถกระวีสุนทร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์)	22 มี.ค.66	23 มี.ค.66	30,160	25,200	บุคลากรสำนักวิทยบริการฯมีเครือข่ายห้องสมุดสีเขียวกับทุก มหาวิทยาลัยสามารถประสานความร่วมมือได้ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 3/2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
24	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์และประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน Social Return on Investment (SROI) (จัดโดย:วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)	22 มี.ค.66	23 มี.ค.66	9,900	9,900	อาจารย์นำความรู้มาใช้ในการถ่ายทอดการประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) ให้กับคณะและหน่วยงานต่างๆ เพื่อช่วยในการจัดทำแผนปฏิบัติการ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 3/2566
25	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์และประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน Social Return on Investment (SROI) (จัดโดย: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)	22 มี.ค.66	23 มี.ค.66	9,900	9,900	อาจารย์นำความรู้มาใช้ในการถ่ายทอดการประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) ให้กับคณะและหน่วยงานต่างๆ เพื่อช่วยในการจัดทำแผนปฏิบัติการ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 3/2566
26	โครงการอบรมหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.) รุ่นที่ 22 (จัดโดย: สำนักปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)	20 มี.ค.66	12 พ.ค.66	82,820	77,040	ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการได้รับองค์ความรู้ใหม่และเพิ่มเติมสามารถบริหารจัดการงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 3/2566
27	โครงการอบรมหลักสูตร เทคนิคการวิเคราะห์องค์กรด้วย SWOT และ Canvas เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร (SWOT + Canvas) รุ่นที่ 1 (จัดโดย: มหาวิทยาลัยสวนดุสิต)	25 มี.ค.66	25 มี.ค.66	2,000	2,000	อาจารย์นำความรู้มาใช้ในการถ่ายทอดการประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) ให้กับคณะและหน่วยงานต่างๆ เพื่อช่วยในการจัดทำแผนปฏิบัติการ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 3/2566
28	โครงการอบรมหลักสูตร การเจรจาขึ้นห้างแบบมืออาชีพ(จัดโดย: สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ)	28 มี.ค.66	29 มี.ค.66	14,445	13,722.75	อาจารย์ได้รับองค์ความรู้ใหม่และนำมาปรับใช้กับการเรียน การสอน มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 3/2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
29	โครงการอบรมหลักสูตร AUN-QA Version 4.0 Overview	24 มี.ค.66	24 มี.ค.66	8,888	7,488	อาจารย์นำความรู้ด้านการจัดการคุณภาพมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานผู้ตรวจประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX ของทางคณะสามารถให้ความเห็นเพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพให้กับองค์กร มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 4/2566
30	โครงการอบรมหลักสูตร Social Return On Investment (SROI)	28 มี.ค.66	29 มี.ค.66			อาจารย์นำความรู้มาใช้ในการถ่ายทอดการประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) ให้กับคณะและหน่วยงานต่างๆ เพื่อช่วยในการจัดทำแผนปฏิบัติการ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 4/2566
31	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การอบรมอาจารย์ผู้สอนด้านการจัดการเรียนการสอนสำหรับบุคลากรสายวิชาการ	30 มี.ค.66	30 มี.ค.66			อาจารย์ได้รับองค์ความรู้ใหม่และนำมาปรับใช้กับการเรียน การสอนสำหรับบุคลากรสายวิชาการ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 4/2566
32	โครงการอบรมหลักสูตร AUN-QA Version 4.0 Overview	24 มี.ค.66	24 มี.ค.66	4,088	4,088	อาจารย์นำความรู้ด้านการจัดการคุณภาพมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานผู้ตรวจประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX ของทางคณะสามารถให้ความเห็นเพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพให้กับองค์กร มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 4/2566
33	โครงการอบรมหลักสูตร Social Return On Investment (SROI)	28 มี.ค.66	29 มี.ค.66			อาจารย์นำความรู้มาใช้ในการถ่ายทอดการประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) ให้กับคณะและหน่วยงานต่างๆ เพื่อช่วยในการจัดทำแผนปฏิบัติการ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 4/2566
34	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การอบรมอาจารย์ผู้สอนด้านการจัดการเรียนการสอนสำหรับบุคลากรสายวิชาการ	30 มี.ค.66	30 มี.ค.66			อาจารย์ได้รับองค์ความรู้ใหม่และนำมาปรับใช้กับการเรียน การสอนสำหรับบุคลากรสายวิชาการ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 4/2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
35	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพนักพันธ์ กิจสัมพันธ์ (Upskill-AM)	28 มี.ค.66	29 มี.ค.66	6,488	6,488	อาจารย์นำความรู้ด้านพัฒนาศักยภาพนักพันธ์กิจสัมพันธ์ ประยุกต์ใช้กับงานพันธ์กิจสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยได้อย่างมี ประสิทธิภาพ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 4/2566
36	โครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในคน รุ่นที่ 1	31 พ.ค.66	31 พ.ค.66	1,700	1,700	อาจารย์นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการทำงานวิจัยได้ถูกต้องตาม หลักจริยธรรมการวิจัยในคน มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 4/2566
37	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการ พัฒนาการเรียนการสอนอาจารย์มือ อาชีพ (จัดโดย:มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)	11 พ.ค.66	11 พ.ค.66	1,900	1,900	อาจารย์นำความรู้ที่ได้รับมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนใน ลักษณะของอาจารย์มืออาชีพ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 4/2566
38	โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มทักษะ ให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐและเอกชนที่ดูแล เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาเว็บไซต์ หน่วยงานตามแนวทางการพัฒนา เว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงได้ (Web Content Accessibility Guidelines)	20 มี.ค.66	24 มี.ค.66	2,040	2,040	บุคลากรนำความรู้มาใช้ในพัฒนาเว็บไซต์มหาวิทยาลัยตามแนว ทางการพัฒนาเว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงได้ (Web Content Accessibility Guidelines) ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 4/2566
39	หลักสูตร หลักกฎหมายปกครองและวิธี พิจารณาคดีปกครอง	24 เม.ย.66	28 เม.ย.66	11,236	11,076	อาจารย์นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนใน รายวิชากฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครองหลักสูตร นิติศาสตร์บัณฑิต มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 4/2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
40	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	8 พ.ค.66	10 พ.ค.66	4,888	4,888	ผู้บริหารนำความรู้มาใช้ในการบริหารจัดการหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 5/2566
41	โครงการอบรมหลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐและวินัยข้าราชการ(จัดโดยมูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางการปกครองร่วมกับสำนักงานศาลปกครอง)	20 ก.ค.66	25 ก.ค.66	7,900	7,900	อาจารย์นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน ในรายวิชากฎหมายปกครองด้านการบริหารงานบุคคลภาครัฐและวินัยข้าราชการ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 5/2566
42	โครงการอบรมหลักสูตร กฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหาร(จัดโดยมูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางการปกครองร่วมกับสำนักงานศาลปกครอง)	10 ก.ค.66	14 ก.ค.66	8,900	8,900	ผู้บริหารเข้าใจในกฎหมายปกครอง และสามารถปฏิบัติงานได้ไม่เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 5/2566
43	โครงการอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) โดยการรับรองของ สคส.รุ่นที่ 1(จัดโดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ร่วมกับสำนักงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (สคส.))	1 มิ.ย.66	2 มิ.ย.66	9,500	9,500	บุคลากรผู้รับผิดชอบคุ้มครองข้อมูลสามารถปฏิบัติงานในฐานะเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO)ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 5/2566
44	โครงการอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) โดยการรับรองของ สคส.รุ่นที่ 1 หลักสูตรต่อเนื่อง (จัดโดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ร่วมกับสำนักงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (สคส.))	3 มิ.ย.66	4 มิ.ย.66			บุคลากรผู้รับผิดชอบคุ้มครองข้อมูลสามารถปฏิบัติงานในฐานะเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO)ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 5/2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
45	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การ ปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากร ใหม่ รุ่นที่ 1/2566 (จัดโดยงานพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม ราชูปถัมภ์)	26 เม.ย.66	28 เม.ย.66	2,400	500	บุคลากรมีความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร และเข้าใจถึงสิทธิ ประโยชน์ สวัสดิการที่จัดให้ และอ่อนใจมีที่เลี้ยงคอยให้ คำแนะนำและสอนงาน มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 5/2566
46	โครงการอบรมหลักสูตร กฎหมาย ปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ภาครัฐ และวินัยข้าราชการ (จัดโดยมูลนิธิวิจัยและพัฒนา กระบวนการยุติธรรมร่วมกับสำนักงาน ศาลปกครอง)	20 ก.ค.66	25 ก.ค.66	29,580	26,580	ผู้บริหาร และบุคลากรนิติการเข้าใจในกฎหมายปกครอง และ สามารถปฏิบัติงานได้ไม่เกิดความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย นำมาใช้กับกรณีมีข้อเกี่ยวข้องข้อกับกฎหมายปกครอง มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 5/2566
47	โครงการอบรมหลักสูตร ผู้ควบคุมการ ขายวัตถุอันตรายทางการเกษตร รุ่นที่ 2	1 ก.ค.66	2 ก.ค.66	9,120	9,120	อาจารย์ได้นำความรู้การควบคุมการขายวัตถุอันตรายทาง การเกษตรมาใช้ในการสอน และต่อยอดเพื่อเป็น ผู้ควบคุมการ ขายวัตถุอันตรายทางการเกษตร ต่อไป มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 5/2566
48	โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้น เรื่อง “การพัฒนาสู่เมืองอัจฉริยะ(Smart City) ด้วยโปรแกรม SuperMap GIS Software”(จัดโดยคณะสถาปัตยกรรม ศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม)	28 ส.ค.66	30 ส.ค.66	36,588	35,868	อาจารย์นำความรู้เขียนโครงการวิจัยเพื่อขอทุน สนับสนุนวิจัยในหัวข้อ “เมืองอัจฉริยะ” และดำเนินการจัดทำ หลักสูตรระยะสั้นเพื่อหารายได้ของมหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 6/2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ		งบประมาณจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
		เริ่มต้น	สิ้นสุด			
49	โครงการพัฒนาผู้บริหาร สถาบันอุดมศึกษา หลักสูตร นักบริหาร ระดับสูงด้านกิจการนักศึกษา รุ่น 6 (จัด โดย สำนักงานปลัดกระทรวงการ อุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม ร่วมกับมูลนิธิส่งเสริม ทบวงมหาวิทยาลัย)	21 ส.ค.66	1 ก.ย..66	61,200	58,000	ผู้บริหารนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการจัดการกิจการนักศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 6/2566
50	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Extraction of essential oil for flavor and fragrance(จัดโดย Food Innopolis โดย Flavor Academy ร่วมกับสถาบันคั้นคว่ำ และพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและ อุตสาหกรรมเกษตร)	15 ส.ค.66	16 ส.ค.66	5,600	5,600	ผู้บริหารนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการจัดการเรียนการสอน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 6/2566
51	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ทัศนศิลป์วาดเส้น เทคนิคซาร์โคลนนานาชาติ	28 ส.ค.66	31 ส.ค.66	3,616	3,616	อาจารย์นำความรู้ด้านวาดเส้นเทคนิคซาร์โคลนนานาชาติ มาสอนให้กับนักศึกษาในสาขาวิชาทัศนศิลป์ ได้เป็นอย่างดี มติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากรครั้งที่ 7/2566

2. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามตำแหน่ง

2.1 ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง สายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่ง

ลำดับ	ตำแหน่งทางวิชาการ	ประเภทของบุคลากร							รวมทั้ง ทั้งหมด
		ข้าราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	จนท.ประจำ สัญญาจ้าง	ลูกจ้างชั่วคราว		
							ราย เดือน	รายวัน	
1	สายวิชาการ อาจารย์	7	-	-	241	-	3	-	251
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	34	-	-	124	-	-	-	158
3	รองศาสตราจารย์	8	-	-	12	-	-	-	20
	รวม	49	0	0	377	0	3	0	429

ข้อมูล 20 เมษายน 2567

2.2 ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง สายสนับสนุน จำแนกตามตำแหน่ง

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	ประเภทของบุคลากร							รวมทั้ง ทั้งหมด
		ข้าราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	จนท.ประจำ สัญญาจ้าง	ลูกจ้างชั่วคราว		
							ราย เดือน	รายวัน	
1	สายสนับสนุน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	1	-	-	-	-	-	-	1
2	ผู้อำนวยการกองกลาง	1	-	-	-	-	-	-	1
3	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	1	-	-	-	-	-	-	1
4	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	-	-	-	1	1	-	-	2
5	ผู้บริหาร	6	-	-	-	-	-	-	6
6	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	-	4	92	13	-	-	109
7	บุคลากร	-	-	-	5	-	-	-	5
8	นิติกร	-	-	-	4	-	-	-	4
9	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	4	-	-	-	4
10	นักวิจัย	-	-	-	1	-	-	-	1
11	เจ้าหน้าที่วิจัย	-	-	-	1	-	-	-	1
12	หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	1	-	-	-	1
13	นักตรวจสอบภายใน	-	-	2	-	-	-	-	2
14	นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ	-	-	-	1	-	-	-	1
15	นักประชาสัมพันธ์	-	-	-	3	-	-	-	3
16	นักวิชาการเกษตร	-	-	-	3	-	-	-	3
17	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	13	-	-	-	13
18	พนักงานการเงินและบัญชี	-	1	-	-	-	-	-	1
19	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	2	10	-	-	-	12
20	การเงิน/แคชเชียร์	-	-	-	1	-	-	-	1
21	นักวิชาการพัสดุ	-	-	3	7	-	-	-	10
22	นักวิชาการศึกษา	-	-	4	51	8	-	-	63
23	นักวิชาการสัตวบาล	-	-	-	1	-	-	-	1

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	ประเภทของบุคลากร							รวมทั้ง ทั้งหมด
		ข้าราชการ	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน ราชการ	พนักงาน มหาวิทยาลัย	จนท.ประจำ สัญญาจ้าง	ลูกจ้างชั่วคราว		
							ราย เดือน	รายวัน	
24	นักวิชาการช่างศิลป์	-	-	-	1	-	-	-	1
25	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	-	-	-	5	-	-	-	5
26	นักวิทยาศาสตร์	-	-	-	12	-	-	-	12
27	นักวิเทศสัมพันธ์	-	-	-	1	-	-	-	1
28	นักสุขศึกษา	-	-	-	3	-	-	-	3
29	บรรณารักษ์	-	-	1	7	-	-	-	8
30	นักเอกสารสนเทศ	-	-	-	7	-	-	-	7
31	พนักงานการศึกษา	-	1	-	-	-	-	-	1
32	ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต	-	-	-	1	-	-	-	1
33	ครู	-	-	-	105	-	1	-	106
34	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	-	-	-	10	4	4	-	18
35	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร (ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้ช่วยอนุบาล)	-	-	-	3	-	-	-	3
36	ผู้ปฏิบัติงานโภชนาการ	-	-	-	-	-	1	-	1
37	ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศนศึกษา	-	-	-	-	-	1	-	1
38	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	-	-	-	1	-	-	-	1
39	หัวหน้า/ช่างก่อสร้าง	-	1	-	-	-	-	-	1
40	วิศวกร	-	-	1	1	-	-	-	2
41	วิศวกรไฟฟ้า	-	-	-	1	-	-	-	1
42	วิศวกรโยธา	-	-	-	1	-	-	-	1
43	ช่างเชื่อม	-	-	-	-	-	-	1	1
44	ช่างซ่อมบำรุง	-	-	-	-	-	1	-	1
45	ช่างเทคนิค	-	-	-	-	-	4	-	4
46	ช่างปูน	-	-	-	-	-	-	1	1
47	ช่างพิมพ์	-	-	-	-	-	1	-	1
48	ช่างไฟฟ้า	-	-	-	-	-	1	-	1
49	ช่างไม้	-	-	-	-	-	-	1	1
50	ช่างสื่อสาร	-	1	-	-	-	-	-	1
51	เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย	-	-	-	-	-	3	-	3
52	เจ้าหน้าที่รักษาความสะอาด	-	-	-	-	-	-	2	2
53	พนักงานเกษตรพื้นฐาน	-	-	-	-	-	18	-	18
54	พนักงานขับรถยนต์	-	1	-	-	-	24	-	25
55	พนักงานทั่วไป	-	-	-	-	-	23	7	30
56	พนักงานธุรการ	-	4	-	-	-	-	-	4

ลำดับ	ตำแหน่งงาน	ประเภทของบุคลากร							รวมทั้งหมด
		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	จนท.ประจำสัญญาจ้าง	ลูกจ้างชั่วคราว		
							รายเดือน	รายวัน	
57	พนักงานรักษาความปลอดภัย	-	1	-	-	-	24	-	25
58	พนักงานโรงพิมพ์	-	-	-	-	-	1	-	1
59	พนักงานโสตทัศนศึกษา	-	1	-	-	-	-	-	1
60	พนักงานห้องปฏิบัติการ	-	1	-	-	-	-	-	1
61	แม่บ้าน	-	-	-	-	-	52	9	61
62	คนสวน	-	-	-	-	-	-	1	1
	รวม	9	12	17	358	26	159	21	602

ข้อมูล 20 เมษายน 2567

3. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากร (HRD) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมการพัฒนาหรือฝึกอบรม
1	คก. เทคนิควิธีการทำผลงาน	36
2	คก. อบรมอาจารย์ผู้สอนด้านการจัดการเรียนการสอน	113
3	คก. การพัฒนาหลักสูตรตามแนวทางการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ (สสว.)	229
4	คก. “การปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ รุ่นที่ 1/2566”	27
5	คก. “การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร” ครั้งที่ 1	39
	คก. “การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร” ครั้งที่ 2	24
6	คก. “การพัฒนาหลักสูตรตามแนวทางการจัดการศึกษาที่มุ่งเน้นผลลัพธ์” ครั้งที่ 2 (สสว.)	69
7	คก. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติที่ดี (VRU KM Day 2023)	27
8	คก. กิจกรรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานองค์กรชั้นนำในการบริหารงานด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรมที่เป็นเลิศ เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร	20
9	คก. ประชุมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	22
10	หลักสูตรเทคนิคการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การบันทึบบัญชีภาครัฐ และข้อควรระวังไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดจากการเบิกจ่ายงบประมาณจนต้องได้รับผิดวินัยทางการเงินการคลัง พร้อมกรณีศึกษา รุ่นที่ 2 (ผู้จัด:มหาวิทยาลัยศิลปากร)	2
11	หลักสูตร คณาจารย์นิเทศสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (Cooperative and Work Integrated Education,(CWIE)) รุ่นที่ 13 (ผู้จัด:สมาคมสหกิจศึกษาไทย)	3
12	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI) (ผู้จัด:สถาบันวิจัยและพัฒนา)	1
13	หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 52 (ผู้จัด:คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและสำนักงานศาลปกครอง)	1
14	หลักสูตร TQA Criteria (จัดโดย สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ)	2
15	หลักสูตร TQA Criteria รุ่นที่ 3 (จัดโดย สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ)	2
16	หลักสูตร TQA Application Report Writing (จัดโดย สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ)	2
17	หลักสูตรพัฒนาศักยภาพนักวิจัยการใช้เครื่องมือชุมชนและการเก็บรวบรวมข้อมูล (จัดโดย:คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์)	2
18	การสัมมนาหัวข้อ “Soft-Skills เด็กยุคใหม่เก่งอย่างเดียวไม่พอ”(จัดโดย:มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)	3
19	การสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง ทำความเข้าใจในระบบ E-GP เฟส 5 (จัดโดย:สมาคมผู้บริหารพัสดุแห่งประเทศไทย)	2
20	หลักสูตร จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ด้านสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ : จากหลักการสู่ปฏิบัติ (จัดโดย:มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี)	1

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมการพัฒนาหรือฝึกอบรม
21	โครงการประชุมสัมมนาทางวิชาการระดับชาติ /นานาชาติ และงานบริหารการศึกษาสัมพันธ์ ครั้งที่ 46 ประจำปี 2566 “การออกแบบการบริหารการศึกษาเพื่อการเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจและสังคม(จัดโดย:สมาคมพัฒนาวิชาชีพการบริหารการศึกษาแห่งประเทศไทย (สพบท.)	1
22	โครงการอบรมผู้ตรวจประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX (จัดโดย:สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ)	1
23	โครงการสัมมนาความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาเครือข่ายห้องสมุดสีเขียว ครั้งที่ ๙ ประจำปี ๒๕๖๖ หัวข้อ สมดุลธรรมชาติ สู่วิถีชีวิตที่ยั่งยืน (Balance of Nature to Sustainable Way of Life)(จัดโดย:สำนักทรัพยากรการเรียนรู้คุณหญิงหลงอรรถกระวีสุนทร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์)	5
24	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์และประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน Social Return on Investment (SROI) (จัดโดย:วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)	1
25	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์และประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน Social Return on Investment (SROI) (จัดโดย:วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์)	1
26	โครงการอบรมหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.) รุ่นที่ 22 (จัดโดย: สำนักปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)	1
27	โครงการอบรมหลักสูตร เทคนิคการวิเคราะห์องค์กรด้วย SWOTและ Canvas เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร (SWOT + Canvas) รุ่นที่ 1 (จัดโดย: มหาวิทยาลัยสวนดุสิต)	2
28	โครงการอบรมหลักสูตร การเจรจาขึ้นห้างแบบมืออาชีพ (จัดโดย: สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ)	1
29	โครงการอบรมหลักสูตร AUN-QA Version 4.0 Overview	4
30	โครงการอบรมหลักสูตร Social Return On Investment (SROI)	4
21	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การอบรมอาจารย์ผู้สอนด้านการจัดการเรียนการสอนสำหรับบุคลากรสายวิชาการ	4
32	โครงการอบรมหลักสูตร AUN-QA Version 4.0 Overview	2+1
33	โครงการอบรมหลักสูตร Social Return On Investment (SROI)	2+1
34	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การอบรมอาจารย์ผู้สอนด้านการจัดการเรียนการสอนสำหรับบุคลากรสายวิชาการ	2+1
35	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพนักพันธกิจสัมพันธ์ (Upskill-AM)	4
36	โครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในคน รุ่นที่ 1	2
37	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาการเรียนการสอนอาจารย์มืออาชีพ (จัดโดย:มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์)	1

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมการพัฒนาหรือฝึกอบรม
38	โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มทักษะให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐและเอกชนที่ดูแลเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานตามแนวทางการพัฒนาเว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงได้ (Web Content Accessibility Guidelines)	1
39	หลักสูตร หลักกฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง	1
40	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	2
41	โครงการอบรมหลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐและวินัยข้าราชการ(จัดโดยมูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางการปกครองร่วมกับสำนักงานศาลปกครอง)	1
42	โครงการอบรมหลักสูตร กฎหมายปกครองสำหรับผู้บริหาร(จัดโดยมูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางการปกครองร่วมกับสำนักงานศาลปกครอง)	1
43	โครงการอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) โดยการรับรองของ สคส. รุ่นที่ 1 (จัดโดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ร่วมกับสำนักงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (สคส.))	1
44	โครงการอบรมหลักสูตร เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO) โดยการรับรองของ สคส. รุ่นที่ 1 หลักสูตรต่อเนื่อง (จัดโดยมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ร่วมกับสำนักงานคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (สคส.))	1
45	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การปฐมนิเทศและพัฒนาศักยภาพบุคลากรใหม่ รุ่นที่ 1/2566 (จัดโดยงานพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์)	1
46	โครงการอบรมหลักสูตร กฎหมายปกครองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลภาครัฐและวินัยข้าราชการ (จัดโดยมูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมร่วมกับสำนักงานศาลปกครอง)	3
47	โครงการอบรมหลักสูตร ผู้ควบคุมการขายวัตถุอันตรายทางการเกษตร รุ่นที่ 2	1
48	โครงการอบรมหลักสูตรระยะสั้น เรื่อง “การพัฒนาสู่เมืองอัจฉริยะ(Smart City) ด้วยโปรแกรม Super Map GIS Software” (จัดโดยคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม)	3
49	โครงการพัฒนาผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา หลักสูตร นักบริหารระดับสูงด้านกิจการนักศึกษา รุ่น 6(จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ร่วมกับมูลนิธิส่งเสริมทบวงมหาวิทยาลัย)	1
50	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Etraction of essential oil for flavor and fragrance(จัดโดย Food Innopolis โดย Flavor Academy ร่วมกับสถาบันคั้นคว่ำและพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร)	1
51	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทัศนศิลป์วาดเส้นเทคนิคซาร์โคลนานาชาติ	1

4.ปัญหา/อุปสรรค

ในปีงบประมาณ 2566 มหาวิทยาลัยอยู่ในช่วงการเปลี่ยนผ่านผู้บริหาร และการเปลี่ยนคณะกรรมการผู้รับผิดชอบในหลายชุดซึ่งไม่ทราบนโยบาย และแนวปฏิบัติใหม่ที่ชัดเจน ทำให้การดำเนินงานบางโครงการที่สามารถชะลอได้ ชุดดำเนินงานมีมติให้ชะลอพลางๆก่อน แต่ในส่วนงานที่สามารถทำควบคู่กันโดยไม่ต้องทำตามแนวปฏิบัติของผู้บริหาร ชุดดำเนินงานของโครงการก็จะดำเนินงานควบคู่

บางโครงการมีปัญหา วิทยากรติดภารกิจที่สำคัญไม่สามารถมาบรรยายให้ความรู้ได้ หรือวิทยากรได้รับไวรัสต้องเข้ารักษาตัวที่โรงพยาบาลไม่สามารถมาบรรยายให้ความรู้ได้ และโครงการนั้นเป็นโครงการเฉพาะที่ต้องใช้วิทยากรท่านนั้นเป็นหลักทำให้ต้องยกเลิกโครงการก่อน

5.ข้อเสนอแนะ

ในกรณีโครงการมีผู้ลงชื่อเข้าร่วมกิจกรรมแต่เมื่อถึงเวลาไม่สามารถเข้าร่วมได้เนื่องจากมีภารกิจที่จำเป็น/ผู้บริหารแนะนำให้เปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการเป็นออนไลน์ หรือเรียนรู้จากสื่อเอง