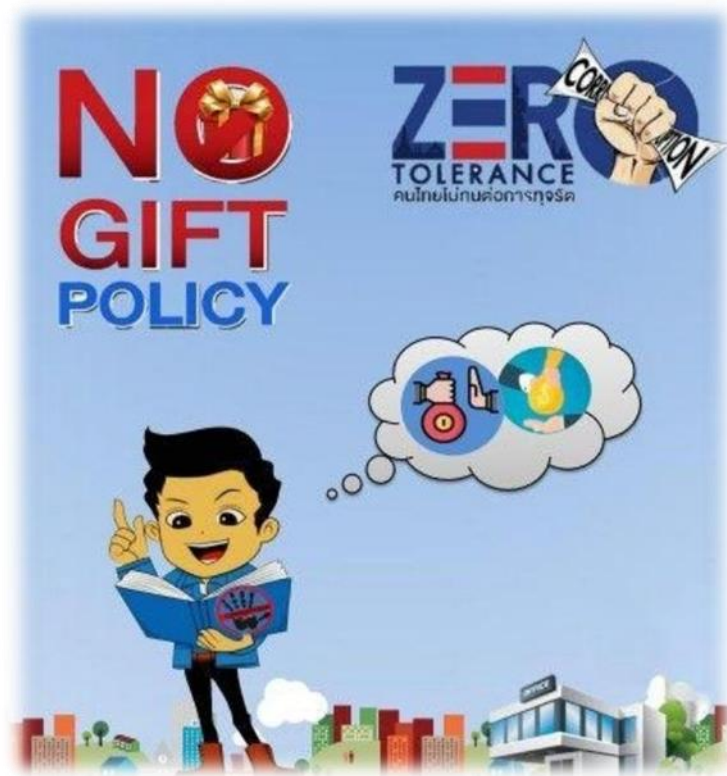




VRU

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2566



มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2566 หน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง	ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
โอกาสความเสี่ยง	<ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรอาจได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรม 2. บุคลากรอาจไม่ได้รับการพิจารณาในการต่อสัญญาให้ปฏิบัติงานอย่างไม่เป็นธรรม หรือถูกกักั้นแก้ง
สถานะของการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้ว</p> <p><input type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)</p>
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	<p>มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการป้องกันการทุจริต ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ http://laws.vru.ac.th/locker_laws/100123_090143.pdf 2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Do's & Don'ts ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ http://laws.vru.ac.th/locker_laws/250423_082949.pdf 3. มหาวิทยาลัยมีช่องทางร้องทุกข์ http://www.vru.ac.th/ 4. จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยประมวลจริยธรรม และธรรมาภิบาล พ.ศ. 2566 http://laws.vru.ac.th/locker_laws/071223_155938.pdf 5. แต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัย 6. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย http://laws.vru.ac.th/locker_laws/evaluate-1-54.pdf 7. มีระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน http://www.vru.ac.th/performance-evaluation/

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2566 หน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์	
	<p>8. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติการ</p> <p>9. แจ้งผลการประเมินด้วยการให้พนักงานเซ็นรับทราบ</p> <p>10. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ http://laws.vru.ac.th/locker_laws/250223_092912.pdf</p> <p>11. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน http://laws.vru.ac.th/locker_laws/250223_092823.pdf</p> <p>12. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและจรรยาบรรณของคณาจารย์และบุคลากร ในการพิจารณาต่อสัญญา</p> <p>13. แต่งตั้งคณะกรรมการต่อสัญญาจ้าง</p>
ผลการดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	<p>จากมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าว สามารถจัดการความเสี่ยงได้ ดังนี้</p> <p>เชิงปริมาณ</p> <p>1. ทำให้การร้องเรียนในเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เป็นธรรมนั้นลดลง ในปีงบประมาณ 2566 ผ่านมามีผู้ร้องเรียนเพียง 1 รายเท่านั้น ซึ่งบุคลากรจะได้รับแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคลจากผู้บริหารของหน่วยงาน โดยผู้บริหารจะแจ้งคะแนนที่ได้รับ การประเมิน และผลการประเมินว่าอยู่ในระดับ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ หรือต้องปรับปรุง พร้อมทั้งให้บุคลากรเซ็นชื่อรับทราบผลการประเมิน หากมีข้อสงสัยในผลการประเมินสามารถสอบถาม หรือชี้แจงรายละเอียดได้ทันที แสดงให้เห็นถึงผลจากการนำมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเข้ามาดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>1. เมื่อผลการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานเรียบร้อยแล้ว จะดำเนินการแจ้งผลให้กับพนักงานทราบผลการพิจารณาทันที ว่ามหาวิทยาลัยต่อสัญญา หรือไม่ต่อสัญญาด้วยเหตุผลใด หากพนักงานที่ไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง สามารถอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการได้ ซึ่งที่ผ่านมาในปีงบประมาณ 2566 นั้น ไม่มีผู้ที่อุทธรณ์ในกรณีนี้</p> <p>2. ผลจากการนำมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเข้ามาดำเนินการจะสังเกตเห็นได้ว่าบุคลากรของมหาวิทยาลัยฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาของการทุจริตประพฤติมิชอบซึ่งส่งผลกระทบต่อ</p>

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี 2566

หน่วยงาน มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ทางตรงและทางอ้อมต่อตนเอง ต่อมหาวิทยาลัยฯ โดยบุคลากรของมหาวิทยาลัยยังช่วยดูแลสอดส่องเป็นหูเป็นตา การกระทำหรือพฤติกรรมที่อาจจะเป็นสุ่มเสี่ยงไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

3. ผลจากการนำมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเข้ามาดำเนินการส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วมมากขึ้นในการลดความเสี่ยงจากทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งบุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมกับมหาวิทยาลัยโดยเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการที่มีการดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการเพื่อให้เกิดความบริสุทธิ์ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เช่น คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติการ คณะกรรมการประเมินคุณลักษณะและจรรยาบรรณของคณาจารย์และบุคลากร ในการพิจารณาต่อสัญญา และคณะกรรมการต่อสัญญาจ้าง เป็นต้น