



## การขับเคลื่อนจริยธรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



*ไม่ท้อ ไม่ทศ ไม่เฉย*  
รวมวไลยฯ ต้าน **โกง**

งานบริหารทรัพยากรมนุษย์



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ที่ ๕๕๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประธาน ก.พ.อ. ได้มีประกาศ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดี ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงานการตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดี และละเว้นความชั่ว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นประโยชน์แก่ทางราชการมากที่สุด อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน จริยธรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- |                                  |               |                            |
|----------------------------------|---------------|----------------------------|
| ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธนาวุฒิ | วงศ์อนันต์    | ประธานกรรมการ              |
| ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชวาลา       | ละวาทิน       | รองประธานกรรมการ           |
| ๓) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี  |               | กรรมการ                    |
| ๔) นางนิธิวดี                    | ตั้งจันทร์สุข | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๕) นางสาวญานิกา                  | เกิดละเอียด   | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖) นายนิธิ                       | กัลชาญพิเศษ   | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗) นางสาวภัททิรา                 | แวดาโอะ       | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

- ๑) เสนอแนะเชิงนโยบาย และจัดทำแนวทางขับเคลื่อนระบบธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ๒) เสนอแนะกรอบแนวทาง มาตรการ กลไก และวางระบบในการขับเคลื่อนระบบธรรมาภิ บาล และมาตรฐานทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย อลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ตามแบบการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ข้อ O ๔๐ ในโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
- ๓) ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม จัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don't ในการประพฤติ ปฏิบัติทางจริยธรรมของบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา
- ๔) จัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือกิจกรรมเสริมสร้าง ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

- ๕ ) กำกับ ดูแล และส่งเสริม ให้มีการดำเนินงานตามนโยบาย และแนวทางขับเคลื่อนระบบ  
ธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย
- ๖ ) งานอื่นๆ ที่อธิการบดีมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Do's & Don'ts  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้นำหลักเกณฑ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ กพอ. เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามจริยธรรมและลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ จึงได้จัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts การกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงานโดยยึดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษาบุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ทั้ง ๗ ข้อ ดังนี้

<b>หลักการ ๑.</b> ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ	
<b>Do's/ข้อควรปฏิบัติ</b>	<b>Don'ts/ข้อไม่ควรปฏิบัติ</b>
๑) ระลึกถึงและยึดให้มั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ตระหนักและดำรงตนในความดี มีความภาคภูมิใจในชาติ ปฏิบัติตามหลักกฎหมาย และใช้แนวทางตามคำสอนของศาสนาในการดำเนินชีวิต ๓) ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตนตามแนวพระราชดำริ พระบรมราโชวาท	๑) มีพฤติกรรมที่สื่อ หรือแสดงให้เห็นว่าต่อต้านอาชญากรรมต่อพระมหากษัตริย์และพระราชวงศ์ หรือมีพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการสงสัยว่าต่อต้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ประพฤติปฏิบัติตามความชอบ ความพอใจส่วนตัว ไม่คำนึงถึงกฎหมายหรือคำสอนในศาสนาของตนอันจะทำให้เป็นบุคลากรที่ดีของมหาวิทยาลัยและสังคม ๓) วิจัยรณสถาบันพระมหากษัตริย์ในทางเสื่อมเสียไม่ว่ากรณีใด ๆ



<b>หลักการ ๒.</b> ชื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม	
Do's/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts/ข้อไม่ควรปฏิบัติ
<p>๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒) สร้างความเป็นมืออาชีพเพื่อให้เป็นที่ไว้วางใจและศรัทธาของทั้งบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และบุคคลหน่วยงานนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>๓) ก่อนการรับหรือให้ของกำนัลและการเลี้ยงรับรองกับผู้เกี่ยวข้องทั้งส่วนบุคคล ส่วนราชการ หรือภาคธุรกิจที่เป็นคู่ค้าของมหาวิทยาลัยควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าสิ่งเหล่านั้นมีมูลค่าเหมาะสมในแต่ละโอกาส และกฎหมาย ระเบียบ ประกาศข้อบังคับ</p>	<p>๑) มีพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ หรือสื่อให้เห็นถึงการพยายามแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ</p> <p>๒) ปัดความรับผิดชอบกรณีที่มีปัญหา ร้องเรียนกรณีข้าราชการได้รับความไม่เป็นธรรมหรือการร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก</p> <p>๓) รับหรือให้ทรัพย์สิน บริการ การเลี้ยงรับรองที่อาจทำให้เกิดอิทธิพล หรือแรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใดและทำให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่ชอบธรรม</p>

<b>หลักการ ๓.</b> กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน	
Do's/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts/ข้อไม่ควรปฏิบัติ
<p>๑) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความหนักแน่นเห็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ต้องพูด ต้องแสดงออก เพื่อให้เกิดความถูกต้อง</p> <p>๒) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่มหาวิทยาลัยและสังคมส่วนรวม</p>	<p>๑) แสดงความคิดเห็นด้วยความลำเอียงและอคติเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องโดยไม่เป็นตามหลักวิชาการ ใช้วิธีคิดของตนตัดสินคนอื่น</p> <p>๒) ปล่อยปละละเลย ประจบประแจง หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรมเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนไว้ให้เป็นที่โปรดปรานของผู้มีอำนาจ</p>

**หลักการ ๔.** ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

Do's/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts/ข้อไม่ควรปฏิบัติ
๑) ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒) เข้าร่วมกิจกรรมที่ต้องอุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญา เพื่อสาธารณประโยชน์ หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น หรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน	๑) กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ๒) ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ๓) แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูล หรือสิ่งที่ตนหรือผู้อื่นรู้เนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่การงาน และความลับที่มอบ

**หลักการ ๕.** ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดทน เสียสละ ทุ่มเทศปัญญาความรู้ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัยการสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมสร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียมรักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

Do's/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts/ข้อไม่ควรปฏิบัติ
๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ๒) รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ๒) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

**หลักการ ๖.** ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าจะทางตรง ทางอ้อมหรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็น การเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

Do's/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts/ข้อไม่ควรปฏิบัติ
<p>๑) เปิดใจรับฟังความเห็นต่าง พุดเชิงบวกไม่ส่อเสียด กระทบกระทั้งผู้อื่น</p> <p>๒) ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สីวีลการศึกษา สถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด</p> <p>๓) ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในทุกระบวนกรของการจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน เวลาทำงาน และวันหยุด การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม และพัฒนาการวางแผน ความก้าวหน้า และอื่น ๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๔) ใช้สิทธิทางการเมืองในนามตนเอง และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่ากระทำในภาพของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานตน</p>	<p>๑) ปิดกั้นไม่รับฟังความเห็นต่าง พุดเชิงลบพุดจา ส่อเสียดกระทบกระทั้งผู้อื่น</p> <p>๒) ลงโทษ โดย การ ทารุณ จิต ใจ บุ ค ล า กร ผู้ใต้บังคับบัญชา ไม่ว่าจะโดยวิธีการขู่เข็ญ การคุกคามข่มขู่ การล่วงเกินด้วยคำพุด</p> <p>๓) เลือกปฏิบัติในสิ่งที่ดีๆให้กับพวกพ้อง ลูกหลาน พี่น้อง หรือลูกน้องของตนเพื่อให้เกิดลักษณะของบุญคุณ เพื่อที่จะเรียกคืนบุญคุณในภายหลังหรือต้องยอมทำตามเพราะติดค้างบุญคุณ</p> <p>๔) แสดงออกด้วยวิธีใด ๆ ที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่ามหาวิทยาลัย หน่วยงานตนเกี่ยวข้อง ฝักใฝ่หรือสนับสนุนการดำเนินการทางการเมือง พรรคการเมืองกลุ่มแนวร่วมทางการเมือง ผู้มีอำนาจทางการเมือง หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง</p>

**หลักการ ๗.** ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพหลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

Do's/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts/ข้อไม่ควรปฏิบัติ
<p>๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒) ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ พนักงานของรัฐต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ พนักงานของรัฐ และมหาวิทยาลัย</p>	<p>๑) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒) ปฏิเสธ หลีกเลียง เกี่ยงงาน ทั้งงานประจำและงานอื่นที่นอกเหนือ ขาดการพัฒนาตนเอง หรือพัฒนาตนเองโดยใช้เวลาและงบประมาณราชการ แต่ไม่นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนา</p>

Do's/ข้อควรปฏิบัติ	Don'ts/ข้อไม่ควรปฏิบัติ
๓) ส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ชำนาญงาน พัฒนาให้เป็นมืออาชีพเพิ่มขึ้น พร้อมรับงานใหม่ที่ท้าทาย นอกเหนือจากงานประจำ	๓) เพิกเฉย ไม่ปรับปรุงงาน ต่อด้านการเปลี่ยนแปลง ในทางที่พัฒนา หรือไม่พัฒนาทักษะในการใช้เทคโนโลยี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์



VALAYA  
ALONGKORN  
RAJABHAT  
UNIVERSITY

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์



# DO'S & DON'TS

## แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

### หลักการ 1



ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

### DO'S! ข้อควรปฏิบัติ

- 1) ระลึกถึงและยึดให้มั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2) ตระหนักและดำรงตนในความดี มีความภาคภูมิใจในชาติ ปฏิบัติตามหลักกฎหมาย และใช้แนวทางตามคำสอนของศาสนาในการดำเนินชีวิต
- 3) ยึดมั่นในสถาบันพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตนตามแนวพระราชดำริพระบรมราชาทาน

### DON'TS! ข้อไม่ควรปฏิบัติ

- 1) มีพฤติกรรมที่สื่อ หรือแสดงให้เห็นว่าต่อต้าน อาฆาตมาดร้ายต่อพระมหากษัตริย์ และพระราชวงศ์ หรือมีพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการสงสัยว่าต่อต้านการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2) ประพฤติปฏิบัติตามความชอบ ความพอใจส่วนตัว ไม่คำนึงถึงกฎหมายหรือคำสอนในศาสนาของตนอันจะทำให้เป็นบุคลากรที่ดีของมหาวิทยาลัยและสังคม
- 3) วิจารณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ในทางเสื่อมเสียไม่ว่ากรณีใด ๆ



## แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

### หลักการ 2



ข้อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชนสังคม และสิ่งแวดล้อม

## DO'S! ข้อควรปฏิบัติ

- 1) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- 2) สร้างความเป็นมืออาชีพเพื่อให้เป็นที่ไว้วางใจและศรัทธาของทั้งบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และบุคคลหน่วยงานนอกมหาวิทยาลัย
- 3) ก่อนการรับหรือให้ของกำนัลและการเลี้ยงรับรองกับผู้เกี่ยวข้อง ทั้งส่วนบุคคล ส่วนราชการ หรือภาคธุรกิจที่เป็นคู่ค้าของมหาวิทยาลัย ควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าสิ่งเหล่านั้นมีมูลค่าเหมาะสมในแต่ละโอกาส และกฎหมาย ระเบียบ ประกาศข้อบังคับ

## DON'TS! ข้อไม่ควรปฏิบัติ

- 1) มีพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ หรือสื่อให้เห็นถึงการพยายามแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- 2) ปิดความรับผิดชอบกรณีที่มีปัญหา ร้องเรียนกรณีข้าราชการได้รับความไม่เป็นธรรมหรือการร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก
- 3) รับหรือให้ทรัพย์สิน บริการ การเลี้ยงรับรองที่อาจทำให้เกิดอิทธิพล หรือแรงจูงใจในการตัดสินใจอย่างหนึ่งอย่างใดและทำให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่ชอบธรรม

## DO'S & DON'TS

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์



### หลักการ 3



กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

## DO'S!

ข้อควรปฏิบัติ

- 1) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความหนักแน่นเห็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ต้องพูด ต้องแสดงออก เพื่อให้เกิดความถูกต้อง
- 2) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดขึ้นแก่มหาวิทยาลัยและสังคมส่วนรวม

## DON'TS!

ข้อไม่ควรปฏิบัติ

- 1) แสดงความคิดเห็นด้วยความลำเอียงและอคติเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องโดยไม่เป็นตามหลักวิชาการ ใช้วิธีคิดของตนตัดสินคนอื่น
- 2) ปล่อยปละละเลย ประจบประแจง หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรมเพื่อรักษาประโยชน์ หรือสถานภาพของตนไว้ให้เป็นที่โปรดปรานของผู้มีอำนาจ



## DO'S & DON'TS

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์



### หลักการ 4



ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

## DO'S!

ข้อควรปฏิบัติ

- 1) ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่
- 2) เข้าร่วมกิจกรรมที่ต้องอุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น หรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

## DON'TS!

ข้อไม่ควรปฏิบัติ

- 1) กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- 2) ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย
- 3) แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูล หรือสิ่งที่ตนหรือผู้อื่นรู้เนื่องมาจากตำแหน่งหน้าที่การงาน และความรับผิดชอบ

## แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

### หลักการ 5



ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุทิศ สะเสาะ กุ่มเทศติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต บัณฑิต การวิจัยการสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมสร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตลอดชีวิต โดยทั่วถึงและเท่าเทียมรักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทัน สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

## DO'S! ข้อควรปฏิบัติ

- 1) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย
- 2) รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

## DON'TS! ข้อไม่ควรปฏิบัติ

- 1) ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบ หรือ กฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- 2) ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

## แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

### หลักการ 6



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือ การแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการไม่ว่าทางตรง ทางอ้อมหรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าคุณได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

## DO'S!

ข้อควรปฏิบัติ

- 1) เปิดใจรับฟังความเห็นต่าง พุดเชิงบวกไม่สื่อเสียดสีกระทบกระทั่งผู้อื่น
- 2) ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียมโดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สិ่ว การศึกษา สถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด
- 3) ปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในทุกกระบวนการของการจ้างงาน ตั้งแต่การสรรหา การจ่ายค่าตอบแทน เวลาทำงานและวันหยุด การมอบหมายงานการประเมินผลการปฏิบัติงาน การฝึกอบรม และพัฒนาการวางแผนความก้าวหน้า และอื่น ๆ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- 4) ใช้สิทธิทางการเมืองในนามตนเอง และหลีกเลี่ยงการกระทำที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่ากระทำในภาพของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานตน

## DON'TS!

ข้อไม่ควรปฏิบัติ

- 1) ปิดกั้นไม่รับฟังความเห็นต่าง พุดเชิงลบพุดจาสื่อเสียดสีกระทบกระทั่งผู้อื่น
- 2) ลงโทษโดยการการุณจิตใจบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา ไม่ว่าโดยวิธีการขู่เบียด การคุกคามข่มขู่ การล่วงเกินด้วยคำพุด
- 3) เลือกปฏิบัติในสิ่งที่ดี ๆ ให้กับพวกพ้อง ลูกหลาน พี่น้อง หรือลูกน้องของตนเพื่อให้เกิดลักษณะของบุญคุณ เพื่อที่จะเรียกคืนบุญคุณในภายหลังหรือต้องยอมทำตามเพราะติดค้างบุญคุณ
- 4) แสดงออกด้วยวิธีใด ๆ ที่ทำให้ผู้อื่นเข้าใจว่ามหาวิทยาลัยหน่วยงานตนเกี่ยวข้อง ฝักใฝ่หรือสนับสนุนการดำเนินการทางการเมือง พรรคการเมืองกลุ่มแนวร่วมทางการเมืองผู้มีอำนาจทางการเมือง หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง



## DO'S & DON'TS

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์



VRU

มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
วไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์



### หลักการ 7



ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

## DO'S!

ข้อควรปฏิบัติ

- 1) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- 2) ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ พนักงานของรัฐบาลต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ พนักงานของรัฐบาล และมหาวิทยาลัย
- 3) ส่งเสริมความเชี่ยวชาญ ชำนาญงาน พัฒนาให้เป็นมืออาชีพเพิ่มขึ้น พร้อมรับงานใหม่ที่ท้าทาย นอกเหนือจากงานประจำ

## DON'TS!

ข้อไม่ควรปฏิบัติ

- 1) ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- 2) ปฏิเสธ หลีก เลี่ยง เกี่ยงงาน ท้งงานประจำและงานอื่นที่นอกเหนือจากการพัฒนาตนเอง หรือพัฒนาตนเองโดยใช้เวลา และงบประมาณราชการ แต่ไม่นำความรู้ที่ได้มาใช้ในการพัฒนางาน
- 3) เพิกเฉย ไม่ปรับปรุงงาน ต่อต้านการเปลี่ยนแปลงในทางที่พัฒนา หรือไม่พัฒนาทักษะในการใช้เทคโนโลยี



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี งานนิติการ โทร.๓๘๗

ที่ อว ๐๖๓๐.๐๑๑(๕)/ว๕๘

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง เชิญเข้าร่วมโครงการอบรม เรื่องสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์กร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)

เรียน ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

ด้วย งานนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงานโครงการและกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระบบ Enterprise Resource Planning (ERP) โดยได้รับการอนุมัติโครงการอบรม เรื่องสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์กร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานีว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จากมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ เพื่อให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจ และสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงขอเชิญผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือผู้แทน จำนวน ๑ คน เข้าร่วมโครงการอบรม เรื่องสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์กร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑) ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๙ บัณฑิตวิทยาลัย ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ทั้งนี้ ขอได้โปรดแจ้งรายชื่อเข้าร่วมโครงการในระบบ E-saraban ของมหาวิทยาลัยที่หน่วยงานได้รับบันทึกข้อความฉบับนี้ ภายในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(รองศาสตราจารย์ ดร.อรสา จรูญธรรม)

รองอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

## กำหนดการ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA  
ในหัวข้อการอบรมเรื่อง สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์กร  
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม ๔๐๙ บัณฑิตวิทยาลัย ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๓๐ น.

ลงทะเบียน

เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.

กล่าวรายงานการจัดโครงการ

รองศาสตราจารย์ ดร. สมบัติ คชสิทธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี กล่าวเปิด  
โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ ITA ในหัวข้อการอบรมเรื่อง สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ  
ประมวลจริยธรรมขององค์กร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลย  
อลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยประมวลจริยธรรม  
และธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)

เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.

การบรรยายเรื่อง “สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของ  
องค์กร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม  
ราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล  
พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)”

โดย วิทยากรจากงานนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

เวลา ๑๐.๔๕ – ๑๑.๐๐ น.

รับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

การบรรยายเรื่อง “สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของ  
องค์กร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม  
ราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล  
พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)”

เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.

รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	การบรรยายเรื่อง “ตัวอย่างปัญหาในการปฏิบัติงาน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)”
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น.	รับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๕.๒๐ - ๑๖.๓๐ น.	ผู้เข้ารับการอบรมร่วมกันร่วมกันอภิปราย ชักถาม

---

หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



## กิจกรรม การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

วันที่ 28 มีนาคม 2567 รศ.ดร.อรสา จรุงธรรม รองอธิการบดี เป็นประธานกล่าวเปิดโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ในหัวข้อการอบรมเรื่อง สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์กร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล พ.ศ.2566 (ครั้งที่ 1) ณ ห้องประชุม 15-409 ชั้น 4 อาคาร 100 ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ รายละเอียดตามลิงค์ <http://www.vru.ac.th/news7532-2/>

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ITA  
ในหัวข้อการอบรมเรื่อง สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม  
ขององค์กร ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยประมวลจริยธรรม  
และธรรมาภิบาล พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๑)

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุม ๔๐๘ บัณฑิตวิทยาลัย ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี  
สมเด็จพระศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี





