



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปี 2566

รอบระยะเวลา 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 ถึง 31 มีนาคม 2566)

**การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปี 2566**

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยยึดตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยสำนักงาน ป.ป.ท. และได้มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

**“ความไม่โปร่งใสในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี”**



โดยมีเป้าหมายที่สำคัญคือประสิทธิภาพสูงขึ้น มีผลลัพธ์ที่ชัดเจนและมีการตอบรับต่อผู้มีส่วนได้เสียที่ดีขึ้น นอกจากนี้ยังคำนึงถึงความโปร่งใสด้วย




ความเสี่ยงด้าน	รูปแบบ พฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
การบริหารจัดการ	ความไม่โปร่งใส ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ พัฒนาระบบการวัดผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และนำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการตั้งเป้าหมายและการประเมินผลงาน ในระดับบุคคลและระดับหน่วยงานโดยมุ่งเน้นที่ผลผลิตและผลลัพธ์</li> <li>➤ ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ให้เป็นที่ยอมรับก่อนการประเมิน บุคลากรทุกระดับต้องมีสิทธิ์ และต้องทราบในเรื่อง หลักเกณฑ์ของการประเมินผล เพื่อเกิดการยอมรับร่วมกัน และเป็นมาตรฐานเดียวกัน</li> <li>➤ การประเมินผลต้องวัดจากผลงานเป็นหลัก ประเมินความสามารถตามหน้าที่การทำงานตามคำบรรยายงาน (Job Description) ที่กำหนดไว้ ประเมินตามทักษะงานของแต่ละคน</li> <li>➤ ต้องแยกการประเมินให้ชัดเจนระหว่างผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานจะประเมินร่วมกันไม่ได้ เนื่องจากสมรรถนะแตกต่างกัน</li> </ul>



**องค์ประกอบข้อ ๐35**

- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐34
- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2566

การดำเนินการของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566

ความเสี่ยงด้าน	รูปแบบ พฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต	การดำเนินการตามมาตรการ
การบริหารจัดการ	ความไม่โปร่งใส ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ พัฒนาปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การคิดจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานที่ชัดเจนและ/นำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการตั้งเป้าหมายและการประเมินผลงาน ในระดับบุคคลและระดับหน่วยงานโดยมุ่งเน้นที่ผลผลิตและผลลัพธ์</li> </ul>	<p>1) วันที่ 13 มีนาคม 2566 เวลา 09.30 น.รศ.ดร.สมบัติ คชสิทธิ์ รักษาการแทนอธิการบดี เป็นประธานการประชุม คณะกรรมการปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การคิดจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานพร้อมด้วย รศ.ดร.จิติพร พิชญกุล รองอธิการบดี คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุม ร่วมกัน มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ณ ห้องประชุมบัณฑิต409 ชั้น 4 อาคาร 100 ปีสมเด็จพระศรีนครินทร์ ดาวน์โหลดรูปเพิ่มเติมได้ที่ &gt;&gt; <a href="https://bit.ly/3JaMbKD">https://bit.ly/3JaMbKD</a></p> 
		<p>2) การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้อง สสร. ๓๐๒ ชั้น ๓ อาคารส่งเสริมการเรียนรู้</p> <p><a href="http://mms.vru.ac.th/spa_detail.php?spa_id=70">http://mms.vru.ac.th/spa_detail.php?spa_id=70</a></p> <p>ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา</p> <p>5.2 การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การคิดจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงาน</p> <p>5.3 การพิจารณาปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง วิธีคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์</p>	

ความเสี่ยงด้าน	รูปแบบ พหุติกรรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต	การดำเนินการตามมาตรการ
	<p>ความไม่โปร่งใส ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> 	<p>➤ มอบหมายงานให้บุคลากรตรงตาม Job Description และตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ กพอ.2553 เป็นไปตาม ผลการวิเคราะห์ภารกิจ และโครงสร้าง หน่วยงาน</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>มหาวิทยาลัยทำการทบทวนภารกิจ และ โครงสร้างหน่วยงาน เพื่อที่จะส่งผลให้ เกิดการกำหนดตำแหน่งที่ถูกต้องใน หน่วยงาน และส่งผลให้เกิด Job Description ของตำแหน่งงาน และสามารถมอบหมายงานให้บุคลากรได้ตรง ตามตำแหน่งงานเป็นไปตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของ กพอ.2553</p> </div>	<p>2) วันพุธที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.30 น. รศ.ดร.สมบัติ คชสิทธิ์ รักษาการแทนอธิการบดีพร้อม ด้วย ผศ.ดร.ภิศักดิ์ กัลยาณมิตร รอง อธิการบดีรศ.ดร.ฐิติพร พิชญกุล รอง อธิการบดีผศ.ดร.ชัยวุฒิ เทโพธิ์ ่อง อธิการบดีเข้าร่วมการประชุมรับฟัง และให้ข้อเสนอแนะ (ร่าง) ผลการ วิเคราะห์ภารกิจ และโครงสร้าง หน่วยงาน ณ ห้องประชุมSLB 302 ชั้น 3 อาคารเรียนรวมสังคมศาสตร์ดาวน์โหลดรูปเพิ่มเติมได้ที่ &gt;&gt;&gt;<a href="https://bit.ly/3KqGvyn">https://bit.ly/3KqGvyn</a></p> <p>3) วันพุธที่ 29 มีนาคม 2566 เวลา 09.30 น.รศ.ดร.สมบัติ คชสิทธิ์ รักษาการแทนอธิการบดี เป็น ประธานเปิดโครงการทบทวน ภารกิจหน่วยงานโครงสร้างการ แบ่งส่วนงานและการจัดทำกรอบ อัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2569โดยได้รับเกียรติ จาก วิทยากร รศ.สุรัชย์ ขวัญเมือง (ผู้ทรงคุณวุฒิ)พร้อมด้วย ผศ.ดร. ปิณณ์ รัชส ถกถกภักดี รอง อธิการบดีผศ.ดร.ภิศักดิ์ กัลยาณมิตร รองอธิการบดีผศ.ดร.ชัยวุฒิ เทโพธิ์ รองอธิการบดีและผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมพร้อมกันณ โรงแรมเอส ศรีราชาไฮเทล แอนด์ อ.ศรีราชา จ.ชลบุรีดาวน์โหลดรูป เพิ่มเติมได้ที่ &gt;&gt; <a href="https://bit.ly/3M1Sx2g">https://bit.ly/3M1Sx2g</a></p>  

ความเสี่ยงด้าน	รูปแบบ พหุติกรรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต	การดำเนินการตามมาตรการ
	<p>ความไม่โปร่งใส ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>➢ นำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการตั้งเป้าหมายและการประเมินผลงาน ในระดับบุคคลและระดับหน่วยงานโดยมุ่งเน้นที่ผลผลิตและผลลัพธ์</p> <p><a href="http://www.vru.ac.th/support-form/">http://www.vru.ac.th/support-form/</a></p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยนำตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการตั้งเป้าหมายและการประเมินผลงานในระดับ บุคคลและระดับหน่วยงาน เป็นไปตามข้อมูลในระบบ ดังนี้</p> <p><a href="http://www.vru.ac.th/performance-evaluation/">http://www.vru.ac.th/performance-evaluation/</a></p>  

ความเสี่ยงด้าน	รูปแบบ พหุติกรรมความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต	การดำเนินการตามมาตรการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ปรับปรุงและพัฒนาหลักเกณฑ์ให้เป็นที่ยอมรับก่อนการประเมิน บุคลากรทุกระดับต้องมีสิทธิ์และต้องทราบในเรื่อง หลักเกณฑ์ของการประเมินผล เพื่อเกิดการยอมรับร่วมกัน และเป็นมาตรฐานเดียวกัน</li> </ul>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ดำเนินการปรับปรุงประกาศต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นการปรับปรุงภายหลังจากรับฟังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแล้ว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เรื่อง วิธีคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2566 <a href="http://laws.vru.ac.th/locker_laws/170323_160226.pdf">http://laws.vru.ac.th/locker_laws/170323_160226.pdf</a></li> <li>➢ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2566 <a href="http://laws.vru.ac.th/locker_laws/250223_092853.pdf">http://laws.vru.ac.th/locker_laws/250223_092853.pdf</a></li> <li>➢ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ <a href="http://laws.vru.ac.th/locker_laws/300123_161401.pdf">http://laws.vru.ac.th/locker_laws/300123_161401.pdf</a></li> </ul> <p><a href="http://council.vru.ac.th/admin/spa_class_detail.php?title=๕.๑%20(ร่าง)%20ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์%20ในพระบรมราชูปถัมภ์%20จังหวัดปทุมธานี%20เรื่อง%20วิธีคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์%20ผู้ช่วยศาสตราจารย์%20รองศาสตราจารย์%20และศาสตราจารย์%20(ฉบับที่%20๕)%20พ.ศ....">http://council.vru.ac.th/admin/spa_class_detail.php?title=๕.๑%20(ร่าง)%20ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์%20ในพระบรมราชูปถัมภ์%20จังหวัดปทุมธานี%20เรื่อง%20วิธีคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์%20ผู้ช่วยศาสตราจารย์%20รองศาสตราจารย์%20และศาสตราจารย์%20(ฉบับที่%20๕)%20พ.ศ....</a></p>
<p>มหาวิทยาลัยทำการทบทวนวิธีคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และได้นำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยและได้รับความเห็นชอบในคราวประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานีครั้งที่ ๕/๒๕๖๖วันอังคารที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖</p>			