

030 การมีส่วนร่วม

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ กับการมีส่วนร่วมผ่านการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย

วันที่ 5 เมษายน 2566 เวลา 13.00 น. รศ.ดร.สมบัติ คชสิทธิ์ รักษาการแทนอธิการบดีพร้อมด้วยคณะผู้บริหาร เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ครั้งที่ 6/2566 โดยมี ศ.ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานการประชุมดังกล่าว ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคาร 100 ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ ดาวนโหลตรูปภาพเพิ่มเติม >> <https://bit.ly/3UhYA4Q>

(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	(3) ผลจากการมีส่วนร่วม	(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
<p>1) กำหนดนโยบายและอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การผลิตและส่งเสริมวิทยฐานะครู การทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ</p> <p>2) ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้สวนราชการใดในมหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกกฎ ระเบียบ ประกาศและข้อบังคับสำหรับสวนราชการหรือหน่วยงานนั้นเป็นเรื่อง ใดๆได้</p> <p>3) กำกับมาตรฐานการศึกษา การประกันคุณภาพ การศึกษา การเปิดสอนของมหาวิทยาลัยและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน</p> <p>4) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตร การศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด</p> <p>5) ส่งเสริม สนับสนุนและแสวงหาวิธีการเพื่อพัฒนา ความก้าวหน้าของมหาวิทยาลัยตลอดจนการ ปฏิบัติภารกิจร่วมกับสถาบันอื่น</p>	<p>กรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ <u>ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบเอ็ดคน</u> ซึ่งทรง พระกรุณาโปรดเกล้าฯแต่งตั้งจาก บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดย คำ แ น ะ น ำ ข อ ง น า ย ก ส ภ า มหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) (๓) และ (๔) ทั้งนี้ <u>ผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวต้องมาจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้าน การศึกษา มนุษยศาสตร์ สังคม ศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมาย การงบประมาณและการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร</u> ในจำนวนนี้ให้แต่งตั้งจากบุคคลใน เขตพื้นที่บริการการศึกษาของ มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง</p>	<p>กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้เข้ามา ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะและ ปรับปรุงการพัฒนาทั้งหลักสูตร การเงิน งบประมาณ ระเบียบต่างๆให้มหาวิทยาลัย นำไปปรับใช้หรือปฏิบัติตาม</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม ราชูปถัมภ์ได้นำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาใช้ในการปรับปรุง การปฏิบัติงานในหลายด้าน สามารถดูได้จากช่องทาง http://council.vru.ac.th/matispa.php</p>

อัลบั้ม ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ครั้งที่ 6

งานสื่อสารองค์กร วไลยอลงกรณ์
5 เมษายน เวลา 15:25 น. · 🌐

<http://info.vru.ac.th/?p=4624&fbclid=IwAR1PdsKjrAPZU0Hb2v-pQjvEcPKti6XqKY6r8MZ3XF46d04DjClEivYcg>

วันที่ 5 เมษายน 2566
ศาสตราจารย์ ดร.วิรัตน์ ตั้งเจริญ นายสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ครั้งที่ 6/2566 ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคาร 100 ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
#V_Visionary เป็นผู้รอบรู้ และมีวิสัยทัศน์
#http://pr.vru.ac.th
#บัณฑิตคิดอาสาพัฒนาท้องถิ่น... ดูเพิ่มเติม

VRU

การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ครั้งที่ 6

งานสื่อสารองค์กร มรภ.วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ - April 5, 2023



วันที่ 5 เมษายน 2566

ศาสตราจารย์ ดร.วิรัตน์ ตั้งเจริญ นายสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ครั้งที่ 6/2566 ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคาร 100 ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

#V_Visionary เป็นผู้รอบรู้ และมีวิสัยทัศน์

#http://pr.vru.ac.th

#บัณฑิตคิดอาสาพัฒนาท้องถิ่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ก็กับการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

http://www.vru.ac.th/news_ita_002/?preview_id=28413&fbclid=IwAR2MsUyFRF_vcrBzMNZw07I39VdVC2jEUtUW5-jHmvm-5eo48Uibe74k_ik

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566 เวลา 13.30 น. ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2566 ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น 3 อาคาร 100ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ มีรายละเอียดดังนี้

(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	(3) ผลจากการมีส่วนร่วม	(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
<p>(1) ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>(2) เสนอความเห็นเกี่ยวกับนโยบายและแผนพัฒนาการจัดการอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>(3) ส่งเสริมให้มีทุนการศึกษาแก่นักศึกษาที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ให้มีโอกาสดูแลในมหาวิทยาลัยอันเป็นการสนับสนุนความเสมอภาคในโอกาสทางการศึกษา</p> <p>(4) ส่งเสริม สนับสนุนการสร้างสัมพันธภาพและการเรียนรู้ระหว่างมหาวิทยาลัยกับประชาชน</p>	<p>ผู้ที่เป็นคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยนั้นมหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้าน การศึกษา ภาษาศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กฎหมายการงบประมาณ และการเงิน การบริหารงานบุคคล การปกครองส่วนท้องถิ่น การศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร ซึ่งปัจจุบันมีจำนวน 16 คน</p>	<p><u>ได้ข้อแนะนำจากคณะกรรมการฯ</u></p> <p>1. ควรให้ตัวแทนคณะเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแทนการสัญจรไปยังคณะต่าง ๆ เนื่องจากสถานที่และความพร้อมของการประชุม</p> <p>2. จำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยน้อยลง หากพูดคุยกับทางคณะและนักศึกษา ทางคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยอาจได้รับเสียงสะท้อน และการแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด</p> <p>3. เห็นควรจัดทำศูนย์พัฒนาครู ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว เป็นศูนย์กลางให้บริการทางการศึกษา ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยมาก</p> <p>4. เห็นควรจัดทำบ้านพักคนชรา ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ซึ่งได้เปรียบเรื่องสถานที่ และการคมนาคม</p>	<p>1. มหาวิทยาลัยมอบหมายให้คณะเตรียมตัวแทนคณะเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยในครั้งถัดไปเพื่อให้ข้อมูล และข้อคิดเห็นปัญหาอุปสรรค เพื่อแก้ปัญหาจำนวนนักศึกษาของมหาวิทยาลัยน้อยลง</p> <p>2. มหาวิทยาลัยมอบหมายให้หน่วยงานศึกษาความเป็นไปได้ และแนวทางการจัดทำศูนย์พัฒนาครู ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว เสนอต่อที่ประชุมครั้งถัดไป</p> <p>3. มหาวิทยาลัยมอบหมายให้หน่วยงานศึกษาความเป็นไปได้ และแนวทางการจัดทำศูนย์พัฒนาครู ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว เสนอต่อที่ประชุมครั้งถัดไป</p> <p>4. มหาวิทยาลัยมอบหมายให้หน่วยงานศึกษาความเป็นไปได้ และแนวทางการจัดทำบ้านพักคนชรา ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เสนอต่อที่ประชุมครั้งถัดไป</p>

(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	(3) ผลจากการมีส่วนร่วม	(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
		<p>5. เห็นควรให้แต่ละคณะนำเสนอข้อมูลแผนดำเนินงานย้อนหลัง ๓ ปี และแผนในอนาคตนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย</p> <p>6. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยที่ชัดเจน โดยถอดเป็นแผนบทเรียน และสามารถวัดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรม</p>	<p>5. คณะ วิทยาลัย และมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว จัดทำข้อมูล ดังนี้ 1) จำนวนนักศึกษา ย้อนหลัง 3 ปี 2) เป้าหมายในการพัฒนานักศึกษา และแนวทางการดำเนินการ และ 3) ปัญหาและอุปสรรคของการพัฒนานักศึกษา และมอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการนักศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ 2/2566 และมอบหมายให้ประธานนักศึกษาหรือตัวแทนนักศึกษา นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 3/2566</p> <p>6. มหาวิทยาลัยมอบหมายให้กองนโยบายและแผนเตรียมการจัดประชุมจัดทำแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยที่ชัดเจน โดยถอดเป็นแผนบทเรียน และสามารถวัดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรม</p>

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วม (MOU) กับมหาวิทยาลัยมหิดล (สถาบันวิจัยประชากรศาสตร์)

ข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนระบบปัญญาวิเคราะห์เพื่อสร้างเสริม “มหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุขภาวะที่ยั่งยืน” โครงการสนับสนุนระบบปัญญาวิเคราะห์เพื่อสร้างเสริม “มหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุขภาวะที่ยั่งยืน” (31 มีนาคม 2565 จนถึงปัจจุบัน)

(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	(3) ผลจากการมีส่วนร่วม	(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
ร่วมมือด้านวิชาการ การสร้างองค์ความรู้ การพัฒนาบุคลากรและความร่วมมือในการวิจัยด้านความสุข	สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ใน พระ บรม รา ชู ป ถ ม ภ ร์ ร่วม กับ สถาบัน วิ จ ย ประชา กร และ สัง คม มหาวิทยาลัยมหิดลได้ร่วมกัน 1) วิจัยผ่านโครงการสำรวจคุณภาพชีวิต ความสุข ความผูกพันองค์กรและสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน 2) พัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยผ่านโครงการอบรม “หลักสูตรการบริหารจัดการองค์ความรู้สู่ความสุขในการทำงานฉบับก้าวหน้า (Advanced Routine to Happiness: Advanced R2H)” โดยสถาบันวิจัยประชากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล วันที่ 19 - 20 ธันวาคม 2565 เวลา 08.30 – 16.00 น.	1) นักสร้างสุขจำนวน 40 คน ได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการสร้างเสริมสุขภาวะและความอยู่ดีมีสุข และนำความรู้ไปปรับใช้ดำเนินกิจกรรมในหน่วยงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2) มหาวิทยาลัยได้นำความรู้จากโครงการอบรม “หลักสูตรการบริหารจัดการองค์ความรู้สู่ความสุขในการทำงานฉบับก้าวหน้าไปดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างสุข (Happiness Action Plan) 3) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ นำผลการสำรวจระดับความสุขของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยจากแบบสอบถาม Happinometer มหาวิทยาลัยมหิดลมาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างสุข (Happiness Action Plan)

เอกสารประกอบ :1) บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนระบบปัญญาวิเคราะห์เพื่อสร้างเสริม “มหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุขภาวะที่ยั่งยืน” โครงการสนับสนุนระบบปัญญาวิเคราะห์เพื่อสร้างเสริม “มหาวิทยาลัยแห่งความสุขสู่องค์กรสุขภาวะที่ยั่งยืน”

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วม (MOU) กับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการสร้างภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุขกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง ระหว่างโครงการ “สร้าง เสริม สุข” มหาวิทยาลัยราชภัฏ ไปสู่สังคมสุขภาวะโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	(3) ผลจากการมีส่วนร่วม	(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
<p>1) ร่วมกันส่งเสริมให้เป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏสุขภาวะ โดยส่งเสริมสุขภาวะตามแนวทางความสุข 8 ประการและแนวทางของ สสส.ในกลุ่มบุคลากร อาจารย์ นักศึกษาและชุมชนรอบข้าง</p> <p>2) ร่วมกันพัฒนาและสร้างเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏสุขภาวะทั้ง 38 แห่งให้เป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมงานสุขภาวะในระดับพื้นที่</p> <p>3) ร่วมกันพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏสุขภาวะให้เป็นศูนย์การเรียนรู้ที่ทำหน้าที่ส่งเสริมการถ่ายทอดและขยายผลงานสุขภาวะองค์กรสู่สังคมรอบข้าง</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นหน่วยจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่ได้รับงบประมาณจาก สสส.ในการจัดโครงการ “สร้างเสริม สุข” มหาวิทยาลัยราชภัฏ ไปสู่สังคมสุขภาวะ โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร” และเป็นหน่วยเริ่มต้นในการสร้างภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุข</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และมหาวิทยาลัยราชภัฏอื่น อีก 37 แห่งเป็นมหาวิทยาลัยภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุขและร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารงานมหาวิทยาลัยแห่งความสุขร่วมกับภาคีมหาวิทยาลัยราชภัฏอีก 37 แห่งได้เข้าร่วมจัดทำหลักสูตรนักสร้างสุของค์กรสุขภาวะ (Happy Work Balance, Happy Of Life & Learn, Happy Quality of Life)เพื่อนำมาใช้ในการสร้างสุขให้บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้ง 38 แห่ง</p>	<p>มหาวิทยาลัยได้จัดให้มี</p> <p>1.1) การสำรวจระดับความสุขของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของจำนวนบุคลากร โดยใช้แบบสอบถามHappinometer มหาวิทยาลัยมหิดล</p> <p>1.2) จัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ และเจ้าหน้าที่ โดยเน้นกิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาวะตามแนวทางความสุข ๘ ประการ และดำเนินกิจกรรมที่สนับสนุนการรณรงค์เรื่องยาสูบ เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ สิ่งเสพติด ส่งเสริมเรื่องการเมืองการมีโภชนาการที่ดี กิจกรรมทางกาย ใช้แนวคิด Happy 8</p> <p>1.3) จัดกิจกรรมสร้างชมรมนักสร้างสุขของอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา</p> <p>1.4) จัดทำหลักสูตรนักสร้างสุของค์กรสุขภาวะ (Happy Work Balance, Happy Of Life & Learn, Happy Quality of Life) เพื่อนำมาใช้ในการสร้างสุขให้บุคลากรมหาวิทยาลัย</p>

เอกสารประกอบ : บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการสร้างภาคีเครือข่ายมหาวิทยาลัยแห่งความสุขกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่งระหว่างโครงการ “สร้าง เสริม สุข” มหาวิทยาลัยราชภัฏ ไปสู่สังคมสุขภาวะโดยมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร



คู่ฉบับ

**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการดำเนินงานเพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง
มหาวิทยาลัยราชภัฏ "สร้างเสริมสุข" มหาวิทยาลัยราชภัฏไปสู่มิติของความสุข
โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมโรงแรม
ดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยมี ๒ ฝ่ายคือ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง

มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ซึ่งมีพันธกิจในการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร โดยขอความร่วมมือ
จากมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่งในการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร Happy Work Balance, Happy of Life & Learn, Happy Quality of Life
ซึ่งมีจุดประสงค์เพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง
ให้มีความสอดคล้องกัน โดยมีวัตถุประสงค์การดำเนินงานดังนี้

๑. เพื่อสนับสนุนให้บัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง
ประกอบและประพฤติตนเป็นบัณฑิตที่ดีตามคุณธรรมและจริยธรรม (๖๓๕) ในยุคดิจิทัล ตามหลัก
นิติคุณธรรมของมหาวิทยาลัย

๒. เพื่อพัฒนาและสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง
ให้มีบัณฑิตที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓. เพื่อพัฒนาและสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง
ให้มีความสอดคล้องกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ โดยขอความร่วมมือ
โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง ในการดำเนินงาน "สร้างเสริมสุข" มหาวิทยาลัยราชภัฏ
ไปสู่มิติของความสุข โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

ข้อตกลงเบื้องต้น

๑. ระยะเวลาดำเนินการข้อตกลงฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง ขอความร่วมมือ
ดำเนินการตามข้อตกลงฉบับนี้โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

การวางกลไกการดำเนินงาน


คณะกรรมการดำเนินงานประกอบด้วยอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ๑ ท่าน และอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง

การดำเนินงานเบื้องต้นโดยมีขั้นตอนดังนี้

- ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง
- ๒. กำหนดกรอบการดำเนินงาน โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง
- ๓. กำหนดกรอบการดำเนินงาน โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง

ลงนาม ณ วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

นางสาว 
ผู้ประสานงานฝ่ายบริหาร
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

นางสาว 
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริม
วัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

นางสาว 
ผู้ประสานงานฝ่ายบริหาร
มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

นางสาว 
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริม
วัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา

กิจกรรมสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยราชภัฏ (Happy Work Balance, Happy of Life & Learn, Happy Quality of Life) จำนวน 3 ชุด ภายใต้โครงการ "สร้างเสริมสุข" (ภาคกลาง และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

เมื่อวันที่ 23 ตุลาคม 2566 นายคณิศร ชัยวงศาภรณ์ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และนายคณิศร ชัยวงศาภรณ์ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง ร่วมกันสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรของมหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา และมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง

#PBRU #Q&A#PBRU

ภาพกิจกรรม



มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วม (MOU) กับสมาคมสมาพันธ์สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

วันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2566 รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์ รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นประธานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ กับ สมาคมสมาพันธ์สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้สูงอายุ ในโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะเพื่อตอบโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายการปฏิรูปการอุดมศึกษาไทย หลักสูตรการเพิ่มทักษะด้านการจัดการธุรกิจบริการผู้สูงอายุ ณ ห้อง SCC 2504 ชั้น 5 อาคารเรียนรวมวิทยาศาสตร์

(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	(3) ผลจากการมีส่วนร่วม	(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
<p>1) โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะเพื่อตอบโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายการปฏิรูปการอุดมศึกษาไทย หลักสูตรการเพิ่มทักษะด้านการจัดการธุรกิจบริการผู้สูงอายุ</p>	<p>สมาคมสมาพันธ์สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้สูงอายุ ที่อยู่ 58 ถนนสุทธิสาร ซอย อินทามระ 39 แยก 2 แขวง ดินแดง เขตดินแดง , Bangkok, Thailand, 10400 เป็นหน่วยงานที่สนับสนุนและมุ่งเน้นทำงานร่วมกัน เป็นสหวิชาชีพระหว่าง กลุ่มธุรกิจเนอรัซิงโฮม จัดส่งคนดูแลผู้สูงอายุ สปาและนวดเพื่อสุขภาพ และการแพทย์แผนไทย เป็นตัวกลางประสานงานระหว่างสถานประกอบการกลุ่มสมาชิก และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ เอกชนรวมถึงกลุ่มลูกค้าและคนทำงาน</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ร่วมกับ สมาคมสมาพันธ์สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้สูงอายุ ได้เข้าร่วมจัดทำหลักสูตรการเพิ่มทักษะด้านการจัดการธุรกิจบริการผู้สูงอายุ</p>	<p>มหาวิทยาลัยได้จัดให้มีหลักสูตร การเพิ่มทักษะด้านการจัดการธุรกิจบริการผู้สูงอายุ และได้ผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านธุรกิจบริการผู้สูงอายุมายถ่ายทอดความรู้ให้นักศึกษา เพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้ใหม่ และทักษะในการการดำเนินธุรกิจบริการผู้สูงอายุ ซึ่งมหาวิทยาลัยสามารถต่อยอดไปดำเนินการที่มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้วได้ในอนาคต</p>

<http://pr.vru.ac.th/?p=2802>



มรค.วไลยอลงกรณ์ ร่วม MOU สมาคมสมาพันธ์สถานประกอบการเพื่อสุขภาพ

News



News

April 26, 2023 งานสื่อสารองค์กรและการตลาด



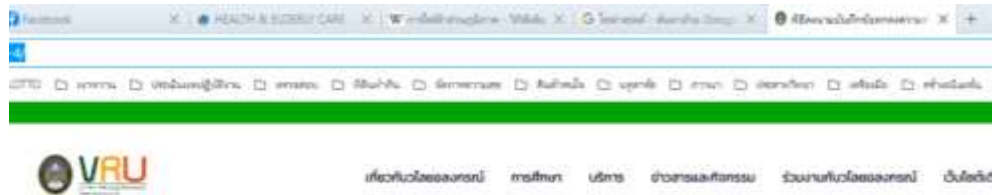
วันที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2566 รองศาสตราจารย์ ดร. สมบัติ คชสิทธิ์ รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นประธานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ กับ สมาคมสมาพันธ์สถานประกอบการเพื่อสุขภาพและผู้สูงอายุ ในโครงการนวัตกรรมคิดค้นใหม่และกำลังคนที่มีสมรรถนะเพื่อตอบสนองต่อโจทย์ภาคการผลิตตามนโยบายการปฏิรูปการอุดมศึกษาไทย หลักสูตรการเพิ่มทักษะด้านการจัดการธุรกิจบริการผู้สูงอายุ ณ ห้อง SCC 2504 ชั้น 5 อาคารเรียนรวมวิทยาศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วม (MOU) กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

วันที่ 18 เมษายน 2566 รศ.ดร.สมบัติ คชสิทธิ์ รักษาการแทนอธิการบดี เข้าร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) โครงการจัดการพลังงานในองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital Platform) ระหว่าง มรภ.วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ กับการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พร้อมด้วย ผศ.ดร.ปิ่นนรภัส ถกหลักทรัพย์ รองอธิการบดี ผศ.ดร.นิสา พักตร์วิไล คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี อาจารย์ บุคลากร ของมหาวิทยาลัย และ บุคลากร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เข้าร่วมในพิธีลงนามดังกล่าว ณ ห้องเจ้าฟ้า ชั้น 3 อาคาร 100 ปี สมเด็จพระศรีนครินทร์

(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	(3) ผลจากการมีส่วนร่วม	(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
1) โครงการจัดการพลังงานในองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital Platform)	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรที่จัดหา ให้บริการพลังงานไฟฟ้า และ ดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้เกิดความพึงพอใจทั้งด้านคุณภาพและบริการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ร่วมกับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค(กฟภ.1พระนครศรีอยุธยา)จัดให้มีการจัดการพลังงานในมหาวิทยาลัยด้วยระบบดิจิทัล (Digital Platform) ทั้งทำการเชื่อมโยง ติดตั้งระบบ และทดลองการใช้งานในหน่วยงานหลักตามเป้าหมายในระยะนำร่อง	มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ได้ปรับปรุงระบบการจัดการพลังงานใหม่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจากการจัดการพลังงานอย่างประหยัด โดยใช้ ระบบโซลาร์เซลล์ในบางจุด พร้อมกับปรับปรุงและนำโครงการจัดการพลังงานในองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital Platform) สามารถเชื่อมโยงอุปกรณ์พลังงานของทุกอุปกรณ์ให้สามารถทราบถึงสถานะของอุปกรณ์พลังงานนั้นได้แบบ Real Time รวมถึงการใช้พลังงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ทำให้การบริหารจัดการพลังงานให้แก่หน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลดต้นทุนด้านพลังงานของมหาวิทยาลัย

<http://www.vru.ac.th/vru-news18-4/>



พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) โครงการจัดการพลังงานในองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital Platform) ระหว่าง มวก.วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ กับ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

18 April 2023

วันที่ 18 เมษายน 2566

งานเลขานุการผู้บริหาร มวก.วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดย **ดร. Sombat Kotchakit และคณะ** ลัก 2 คน
18 เมษายน เวลา 11:47 น.

วันอังคารที่ 18 เมษายน 2566 เวลา 09.00 น.
ดร.สมนัตติ คชสิทธิ์ รักษาการแทนอธิการบดี
เข้าร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
(MOU) โครงการจัดการพลังงานในองค์กรด้วยระบบดิจิทัล ... ดูเพิ่มเติม



มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วม (MOU) กับโรงแรมสเตย์บริจ สวีท กรุงเทพ ทองหล่อ และ โรงแรมสเตย์บริจ สวีท กรุงเทพ สุขุมวิท

วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุมอาคารปฏิบัติการด้านธุรกิจบริการ รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์ รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นประธานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ กับโรงแรมสเตย์บริจ สวีท กรุงเทพ ทองหล่อ และ โรงแรมสเตย์บริจ สวีท กรุงเทพ สุขุมวิท เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และพันธมิตรทางวิชาการ และการพัฒนามาตรฐานของบุคลากรเข้าสู่ธุรกิจโรงแรมในประเทศไทย

(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	(3) ผลจากการมีส่วนร่วม	(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
<p>1) การส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือทางวิชาการ การสร้างเครือข่ายในการพัฒนาองค์ความรู้ และเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์แก่นักศึกษา</p>	<p>โรงแรมสเตย์บริจ สวีท กรุงเทพ ทองหล่อ และ โรงแรมสเตย์บริจ สวีท กรุงเทพ สุขุมวิท เป็นหน่วยธุรกิจด้านโรงแรมและการพักอาศัย</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้ร่วมกับ โรงแรมสเตย์บริจ สวีท กรุงเทพ ทองหล่อ และ โรงแรมสเตย์บริจ สวีท กรุงเทพ สุขุมวิท ร่วมเป็นเครือข่ายความร่วมมือ และพันธมิตรทางวิชาการ และการพัฒนามาตรฐานของบุคลากรเข้าสู่ธุรกิจโรงแรมในประเทศไทย ทำให้นักศึกษามีช่องทางการฝึกประสบการณ์และช่องทางการทำงานกับหน่วยธุรกิจที่ได้มาตรฐานและได้รับการยอมรับจากภาคเอกชน รวมถึงมหาวิทยาลัยสามารถใช้เป็นแหล่งทำการเสาะวิจัยเพื่อตอบโจทย์การพัฒนาธุรกิจทางด้านโรงแรมสามารถนำผลงานวิจัยมาสร้างผลงานทางวิชาการได้</p>	<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ได้นำความร่วมมือของโรงแรมสเตย์บริจ สวีท กรุงเทพ ทองหล่อ และ โรงแรมสเตย์บริจ สวีท กรุงเทพ สุขุมวิทมาใช้ในการพัฒนาองค์กร และพัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้มีทักษะด้านความรู้และความสามารถด้านการโรงแรม ตลอดจนการสร้างความร่วมมือกับโรงแรม และช่วยให้มีแหล่งฝึกประสบการณ์แก่นักศึกษารวมถึงการพัฒนามาตรฐานของบุคลากร/นักศึกษาเข้าสู่ธุรกิจโรงแรมในประเทศไทยในอนาคต</p>

<http://pr.vru.ac.th/?p=2697>



นรค.วไลยอลงกรณ์ ร่วม MOU 2 โรงแรมดัง

News

April 10, 2023 งานสื่อสารองค์กรและการตลาด



วันที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุมอาคารปฏิบัติการด้านธุรกิจบริการ รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์ รักษาการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ เป็นประธานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ กับโรงแรมสเคย์บริจ สวีท กรุงเทพ ทองหล่อ และ โรงแรมสเคย์บริจ สวีท กรุงเทพ สุขุมวิท เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือ และพันธมิตรทางวิชาการ และการพัฒนามาตรฐานของบุคลากรเข้าสู่ธุรกิจโรงแรมในประเทศไทย

ในการนี้ อาจารย์ปรัชญพัชร วันอุทา คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ ให้การต้อนรับคณะผู้บริหารจากโรงแรมสเคย์บริจ สวีท กรุงเทพ ทองหล่อ และ โรงแรมสเคย์บริจ สวีท กรุงเทพ สุขุมวิท พร้อมกล่าวถึงสาระสำคัญของการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการในครั้งนี้ รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือการสร้างเครือข่ายในการพัฒนาองค์ความรู้ และเป็นแหล่งฝึกประสบการณ์แก่นักศึกษา และโอกาสเดียวกัน คุณสงกรานต์ รามณี ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล และพัฒนาศักยภาพความสามารถ โรงแรมสเคย์บริจ สวีท กรุงเทพ ทองหล่อ และ โรงแรมสเคย์บริจ สวีท กรุงเทพ สุขุมวิท กล่าวขอบคุณมหาวิทยาลัย และกล่าวถึงแนวทางการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาองค์กร และ พัฒนานักศึกษา ให้เป็นผู้มีทักษะด้านความรู้และความสามารถด้านการโรงแรม ตลอดจนการสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในทุกๆ ด้าน พร้อมกันนี้ ได้นำคณะผู้บริหารโรงแรมสเคย์บริจ สวีท กรุงเทพ ทองหล่อ และ โรงแรมสเคย์บริจ สวีท กรุงเทพ สุขุมวิท ชมพื้นที่จัดการศึกษาของ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วม (MOU) กับ Hanoi National University of Education

วันพฤหัสบดีที่ 27 เมษายน 2566 รศ.สมบัติ คชสิทธิ์ รักษาการแทนอธิการบดี พร้อมด้วย ผศ.ดร.ปิ่นฉัตรภัส ถกลภักดี รองอธิการบดีและคณาจารย์ผู้เกี่ยวข้องเข้าพบ Prof.Dr.Nguyen Van Minh อธิการบดี Hanoi National University of Education เพื่อลงนามข้อตกลงความร่วมมือระหว่างประเทศ (MOU) ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ศึกษาดูงานของอาจารย์และนักศึกษา อีกทั้งร่วมหารือวางแผนการแลกเปลี่ยนงานวิจัย การทำวิจัยร่วมกันระหว่างสองมหาวิทยาลัย รวมถึงการประชาสัมพันธ์และวางแผนการจัดตั้งหลักสูตร Dual-program ร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัย เพื่อเชื่อมร่วมความเป็นสากล และพัฒนาศักยภาพผู้เรียนในอาเซียนให้ดียิ่งขึ้นไป ณ กรุงฮานอย ประเทศเวียดนาม ดาวน์โหลดรูปภาพเพิ่มเติม >> <https://bit.ly/3Nk4Szp>

(1) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	(2) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	(3) ผลจากการมีส่วนร่วม	(4) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
<ol style="list-style-type: none"> 1) การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ 2) แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ศึกษาดูงานของอาจารย์และนักศึกษา 3) วางแผนการแลกเปลี่ยนงานวิจัย 4) วางแผนการทำวิจัยร่วมกัน 	<p>Hanoi National University of Education มหาวิทยาลัยการศึกษาแห่งชาติฮานอย เป็นหน่วยงานด้านการศึกษาของประเทศเวียดนาม ตั้งอยู่ที่กรุงฮานอย เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ ก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2494 มีนักศึกษาในมหาวิทยาลัยประมาณ 10,000 คน และมีนักศึกษาระดับปริญญาตรีมากกว่า 30,000 คน และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา มากกว่า 1,500 คนในแต่ละปี ปัจจุบัน จำนวนคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ประจำของ HNUE มีมากกว่า 1,300 คน รวมถึงอาจารย์และอาจารย์เกือบ 800 คนจากแผนกต่างๆ และโรงเรียนในวิทยาเขต</p>	<p>ได้มีการลงนามข้อตกลงความร่วมมือระหว่างประเทศ (MOU) ระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ในพระบรมราชูปถัมภ์กับ Hanoi National University of Education</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ศึกษาดูงานของอาจารย์และนักศึกษา 2. มหาวิทยาลัย จัดเตรียมแผนและงบประมาณที่จะดำเนินการวิจัยร่วมกันระหว่างสองมหาวิทยาลัย 3.จัดทำแผนการจัดตั้งหลักสูตร Dual-program ร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัย เพื่อเชื่อมร่วมความเป็นสากล และพัฒนาศักยภาพผู้เรียนในอาเซียนอยู่ระหว่างการเตรียมเข้าเสนอสภาวิชาการ

<http://english.hnue.edu.vn/International-information/MoU-signing/p/the-signing-ceremony-of-memorandum-of-understanding-mou-between-hanoi-national-university-of-education-hnue-and-valaya-alongkorn-rajabhat-university-under-the-royal-patronage-vru-thailand-233>

พิธีลงนามข้อตกลงความร่วมมือระหว่างประเทศ (MOU)
ระหว่าง มรภ.วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
Hanoi National University of Education
วันพฤหัสบดีที่ 27 เมษายน 2566
ณ กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย

VALAYA
Activeness : ทำงานเชิงรุก วิถีเริ่มต้นสร้างชาติ

VRU
Valaya Rajabhat University
www.vru.ac.th

๑. แผนกความร่วมมือระหว่างประเทศ มรภ.วไลยอลงกรณ์ secretary@vru.ac.th ๐2-909-1760

The infographic features a large stylized 'VR' logo in green and orange. It includes several circular inset photos showing the signing ceremony, a group of people, and students in a classroom. At the bottom, there are social media icons for Facebook and Line, and contact information for the international cooperation department of Valaya Rajabhat University.

