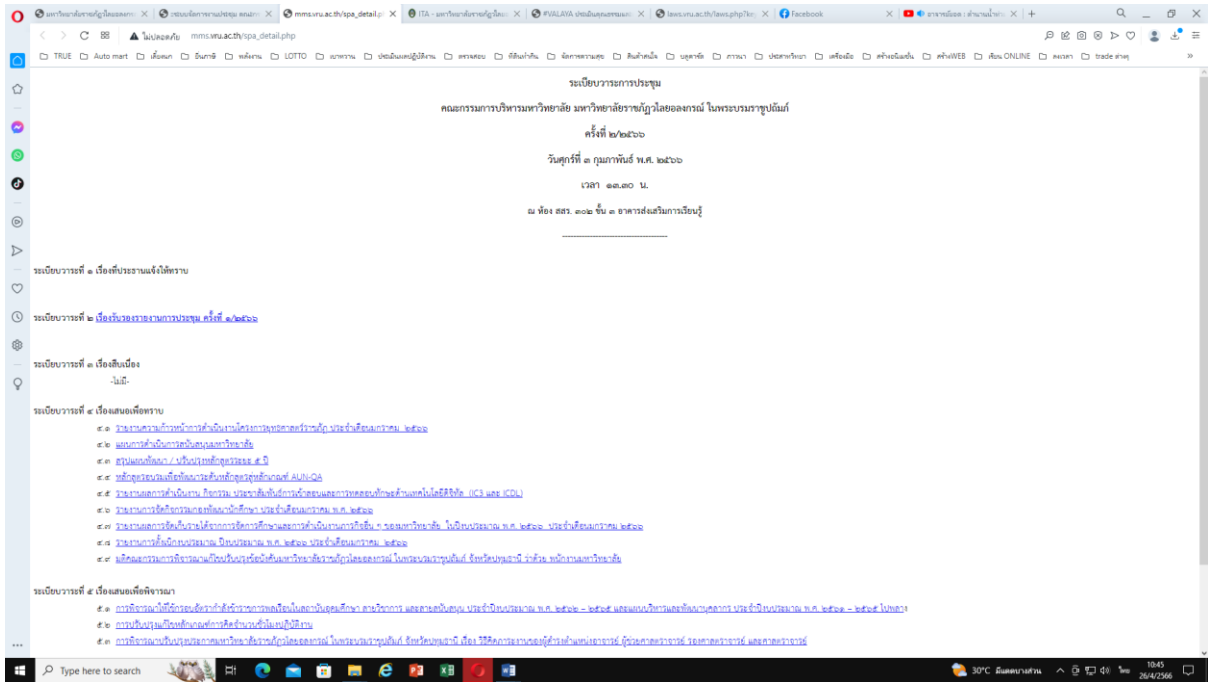


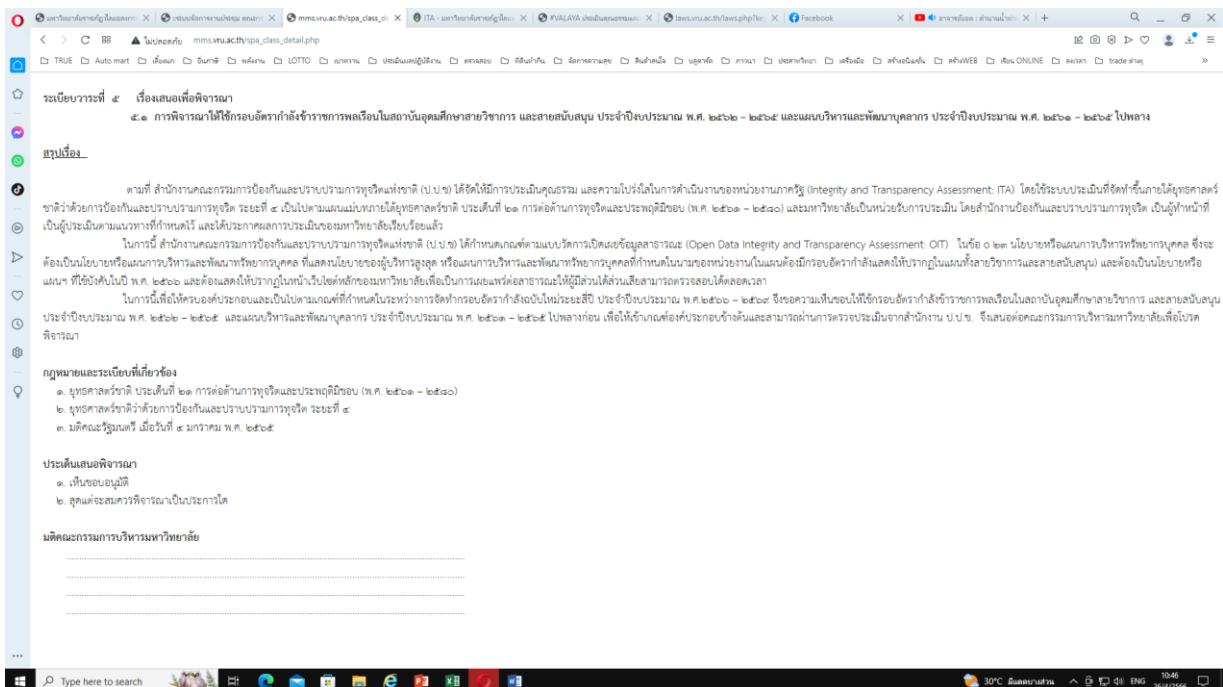
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เนื่องจากผู้บริหารชุดเดิมหมดวาระในปลายปี 2565 จึงดำเนินการขอความเห็นชอบจาก คณะกรรมการมหาวิทยาลัยเพื่อใช้กรอบอัตรากำลัง พ.ศ.2562-2565 และแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล พ.ศ.2561-2565 ไปพลางก่อน ในระหว่างการรอการโปรดเกล้าฯตามขั้นตอน

1. http://mms.vru.ac.th/spa_detail.php?spa_id=70



http://mms.vru.ac.th/spa_class_detail.php?title=การพิจารณาให้ใช้กรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา%2C%20สายวิชาการ%20และสายสนับสนุน%20ประจำปีงบประมาณ%20พ.ศ.%20๒๕๖๒%20-%20๒๕๖๕%20และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร%20ประจำปีงบประมาณ%20พ.ศ.%20๒๕๖๑%20-%20๒๕๖๕%20ไปพลาง



1.แบบเสนอเรื่องเพื่อจัดวารสารการประชุม กบ.

แบบเสนอเรื่องเพื่อจัดวารสารการประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ประจำเดือนกุมภาพันธ์

๑. หน่วยงานที่เสนอเรื่อง สำนักงานอธิการบดี งานบริหารงานบุคคล
๒. ผู้ประสานงานว่าที่เรือดริธณภณ ไชยวรรณ โทร ๔๔๔
๓. เรื่องที่เสนอ

๓.๑ ชื่อเรื่อง การพิจารณาให้ใช้กรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ และสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ไปพลาง

๓.๒ สารสำคัญของเรื่องที่เสนอ (ที่มาของเรื่อง/ปัญหา/สิ่งที่ต้องการ)

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ได้จัดให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยใช้ระบบประเมินที่จัดทำขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔ เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และมหาวิทยาลัยเป็นหน่วยรับการประเมิน โดยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นผู้ทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินตามแนวทางที่กำหนดไว้ และได้ประกาศผลการประเมินของมหาวิทยาลัยเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ได้กำหนดเกณฑ์ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในข้อ ๐ ๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน(ในแผนต้องมีกรอบอัตราค่าจ้างแสดงให้ปรากฏในแผนทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน) และต้องเป็นนโยบายหรือแผนฯ ที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และต้องแสดงให้ปรากฏในหน้าเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นการเผยแพร่ต่อสาธารณะให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

ในการนี้เพื่อให้ครบองค์ประกอบและเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในระหว่างการจัดทำกรอบอัตราค่าจ้างฉบับใหม่ระยะสี่ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ จึงขอความเห็นชอบให้ใช้กรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ และสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ไปพลางก่อน เพื่อให้เข้าเกณฑ์องค์ประกอบข้างต้นและสามารถผ่านการตรวจประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช.

๔. ประเด็นที่เสนอ

- ๔.๑ (.....) เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ
- ๔.๒ (✓) เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๕. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๔
๓. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. (✓) ผู้ชี้แจงข้อมูล นางนิรวัติ ตั้งจันทร์สุข ผู้อำนวยการกองกลาง รักษาการแทนผู้อำนวยการอธิการบดี

2. แจ้งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย 2-2566 (ก.พ.) 2-2566



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี โทร. ๓๑๓.๙๙๘

ที่ อว ๐๖๓๐.๐๑/๓๕

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เรียน อธิการบดี

ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ และมีมติในเรื่องที่เสนอแล้วนั้น เนื่องจากมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่จะต้องดำเนินการต่อไป จึงขอแจ้งมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จำนวน ๒๐ เรื่อง ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ กำหนดการพิธีวางพวงมาลาพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระราชปิตุจฉา เจ้าฟ้าวไลยอลงกรณ์ กรมหลวงเพชรบุรีราชสิรินธร ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมี พลเอก ศาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี เป็นประธานในพิธี

๒. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ การแจ้งเรื่องการส่งข้อมูลความก้าวหน้าในการดำเนินปรับปรุงพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ และมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ผ่านทางแอปพลิเคชัน (Line) คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

๓. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ กำหนดการจัดพิธีอัญเชิญตราพระราชบัญญัติประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. ณ สนามกีฬาากลาง

๔. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ การแต่งตั้ง ดร.ฉวีวรรณ ศิลสุวรรณไพศาล ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาอธิการบดี

๕. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับรอง รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยให้ปรับแก้ไขตามข้อเสนอแนะ

๖. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ ประจำเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

(๑) โครงการยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์ชุมชนสู่ University as Marketplace

(๒) โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก

(๓) โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็กสังกัด สพฐ. โรงเรียน ดชต. และโรงเรียนกองทุนการศึกษา และโครงการยกระดับมาตรฐานสมรรถนะบัณฑิตครูสู่ความเป็นเลิศ

(๔) โครงการพัฒนา Soft Skill ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม

(๕) โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

๗. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ แผนการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนมหาวิทยาลัย

๘. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ สรุปแผนพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรระยะ ๕ ปี

๙. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ หลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาระดับหลักสูตรสู่หลักเกณฑ์ AUN-QA โดยมีข้อเสนอแนะ

๑๐. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมประชาสัมพันธ์การเข้าสอบและการทดสอบทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IC๓ และ IC๔L) โดยมีข้อเสนอแนะ

๑๑. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ รายงานการจัดกิจกรรมกองพัฒนาศึกษา ประจำเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๒. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ รายงานผลการจัดเก็บรายได้ จากการจัดการศึกษาและการดำเนินงานภารกิจอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขณะนี้ มหาวิทยาลัย มีรายรับจริง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงิน ๑๔๖,๔๒๒,๘๐๗.๗๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๗ จากประมาณการรายได้

๑๓. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ รายงานผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามระบบ GFMS รวมเป็นเงิน ๒๑๔,๐๘๓,๐๖๐.๓๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๐ ของงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร และขอให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานเร่งรัดการดำเนินการในส่วนของงบลงทุน โดยให้หาคู่ค้า ในระบบ ERP ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑๔. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ มติคณะกรรมการพิจารณาแก้ไข ปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย

๑๕. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบ การพิจารณาให้ใช้กรอบอัตราค่าจ้าง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ และสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ไปพลาง จนกว่าจะมีการประกาศใช้กรอบอัตราค่าจ้างข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ และสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ และแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

๑๖. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบ การปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์การคิด จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงาน โดยเห็นสมควรยกเลิกการใช้เปอร์เซ็นต์ในการคิดชั่วโมงปฏิบัติงาน ตั้งแต่ การประเมินรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป และเห็นสมควรให้กำหนดหลักเกณฑ์การคิด จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานในการประเมินรอบที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผู้รับการประเมินสามารถ เลือกได้แบบใดแบบหนึ่ง ดังนี้

แบบที่ ๑

- (๑) ภาระงานสอน (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๔๐)
- (๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๓๐)
- (๓) ภาระงานบริการวิชาการ (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๓๐)

แบบที่ ๒

- (๑) ภาระงานสอน (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๒๕)
- (๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๒๕)
- (๓) ภาระงานบริการวิชาการ (คิดสัดส่วนเป็นร้อยละ ๕๐)

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานเป็นผู้กำหนดเกณฑ์ให้คะแนนภาระงานบริการวิชาการ โดยประชาพิจารณ์เพื่อทำความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในหน่วยงาน

๑๗. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบ การพิจารณาปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง วิธีคิดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยเห็นสมควรให้ยกเลิกการใช้มาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) และกำหนดให้การประเมินการปฏิบัติราชการต้องมีภาระงาน ๕ ด้าน ดังนี้

- (๑) ภาระงานสอน
- (๒) ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น
- (๓) ภาระงานบริการวิชาการ
- (๔) ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- (๕) ภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

และเห็นสมควรให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ร่าง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสายสนับสนุน

๑๘. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รับทราบ ผลการเลือกกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร ผู้แทนหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งเลือกกันเองจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ คือ

- ๑๘.๑ ผศ.เศกพร ดันศรีประภาศิริ
- ๑๘.๒ ผศ.ดร.รัตนา สีดี
- ๑๘.๓ ผศ.ทักษิณา วิไลลักษณ์

๑๙. คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบ ผลการเลือกกรรมการกองทุนพัฒนานักศึกษา แทนตำแหน่งที่ว่าง จากผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี โดยเลือกกันเอง จำนวน ๑ คน คือ อ.ปรัชญพัชร วันอุทา

๒๐. กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สสร ๓๐๒ ชั้น ๓ อาคารส่งเสริมการเรียนรู้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางนิวัติ ตั้งจันทร์สุข)

เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย