

หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของอธิการบดี พ.ศ.๒๕๔๗

๑. หลักเกณฑ์และสาระสำคัญ

๑.๑ เป็นกระบวนการเสนอชื่อและสรรหา จึงไม่มีการสมัคร

๑.๒ คณะกรรมการเป็นเพียงข้อมูลประกอบส่วนหนึ่งเท่านั้น มิได้มีความสำคัญเป็นปัจจัยชี้ขาด

๑.๓ การเสนอชื่อและสรรหา

๑.๓.๑ คณะ/สำนัก/สถาบัน/วิทยาลัย	เสนอชื่อหน่วยงานละ ๒ ชื่อ
๑.๓.๒ คณาจารย์ประจำ/ข้าราชการ	เสนอชื่อคนละ ๑ ชื่อ
๑.๓.๓ สมาคมศิษย์เก่า/องค์กรที่เกี่ยวข้อง	เสนอชื่อองค์กรละ ๑ ชื่อ
๑.๓.๔ คณะกรรมการสรรหา	กลั่นกรองให้เหลือไม่เกิน ๓ ชื่อ
๑.๓.๕ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย	ตัดสินชี้ขาด

๑.๔ องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

๑.๔.๑ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน	ประธานกรรมการ
๑.๔.๒ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน	กรรมการ
๑.๔.๓ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ๒ คน	กรรมการ
๑.๔.๔ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ๒ คน	กรรมการ

๑.๕ การดำเนินการสรรหาอธิการบดี ต้องมีความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเสมอภาค เทียบธรรม มุ่งลด
บรรยากาศของการแข่งขัน เสริมสร้างบรรยากาศของความรักและสามัคคี มีการถ่วงดุลสามารถตรวจสอบและ
พิสูจน์ทราบแบบเปิดเผยทุกขั้นตอนของการสรรหา เพื่อความสง่างามของผู้เข้าสู่การดำรงตำแหน่งอธิการบดี
ต่อไป

๑.๖ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี และ
ประชาคมผู้สนใจ

๑.๗ สัมภาษณ์ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีในประเด็น วิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยตามกรอบ
ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด จุดเด่นของมหาวิทยาลัย ปัญหาและแนวทางในการแก้ปัญหาและตัดสินใจสั่งการ
ความรอบรู้และความเข้าใจในการบริหารงานมหาวิทยาลัย กลยุทธ์การบริหารตามภารกิจของมหาวิทยาลัยที่
สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๒. ขั้นตอนและกระบวนการสรรหาอธิการบดี

๒.๑ สภามหาวิทยาลัยประชุมเพื่อกำหนดให้กลุ่มกรรมการประเภทต่างๆ ดำเนินการคัดเลือกกรรมการ
สรรหาอธิการบดี จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

๒.๑.๑ ประธานแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ		
๒.๑.๒ ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ	๒	คน
๒.๑.๓ ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร	๒	คน
๒.๑.๔ ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ	๒	คน

และให้ประธานเลือกกรรมการสรรหาคนหนึ่งทำหน้าที่เลขานุการ

๒.๒ นายกสภามหาวิทยาลัยลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีตามมติสภามหาวิทยาลัย

๒.๓ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประชุมพิจารณาขั้นตอน หลักเกณฑ์การสรรหาอธิการบดี กำหนดปฏิทินการสรรหาอธิการบดี ตามกรอบนโยบายของสภามหาวิทยาลัยและประมวลข้อมูลสภาพปัจจุบันและปัญหาของมหาวิทยาลัย วิสัยทัศน์ พันธกิจของมหาวิทยาลัยจากรายงานการประเมินมหาวิทยาลัยและแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบทิศทางเป้าประสงค์ในการกำหนดยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยของผู้สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๔ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานสี่ปีข้างหน้า เพื่อเป็นกรอบในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๕ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีรายงานผลการประชุมต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อรับทราบเกี่ยวกับ

๒.๕.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติในการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา และคุณสมบัติของอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๗

๒.๕.๒ ปฏิทินกำหนดการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๕.๓ กรอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๕.๔ ประกาศรายชื่อหน่วยงานที่มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๕.๕ ประกาศรายชื่อคณาจารย์ประจำและข้าราชการในสังกัดหน่วยงานเพื่อใช้สิทธิในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๕.๖ ประกาศรายชื่อสมาคมศิษย์เก่าหรือองค์กรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจการมหาวิทยาลัย

๒.๕.๗ ประกาศรายชื่อคณาจารย์ประจำที่ไม่สังกัดหน่วยงานเพื่อใช้สิทธิในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๕.๘ แบบประมวลประวัติและผลงานของผู้สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดี และพิจารณาให้ความเห็นชอบปฏิทินกำหนดการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

๒.๖ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี จัดประชุมคณาจารย์ประจำ ข้าราชการ บุคลากร และครูโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ เพื่อแจ้งหลักการและสาระสำคัญ กลไกการสรรหา ขั้นตอนและกระบวนการสรรหาอธิการบดี พร้อมทั้งมอบเอกสารในการสรรหาอธิการบดีแก่หัวหน้าหน่วยงานตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ บัณฑิตวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการบริหารจัดการบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต และนายกสโมสรเจ้าหน้าที่

๒.๗ คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก สถาบัน วิทยาลัย ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๘ บัณฑิตวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการบริหารจัดการบัณฑิตวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย

/ราชภัฏ...

ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ พ.ศ. ๒๕๕๙ และคณะกรรมการสาธารณสุขศาสตร์ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตาม วัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด โดยให้คณาจารย์ประจำและข้าราชการ ในคณะ/สำนัก/สถาบัน/วิทยาลัย ได้มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีด้วยวิธีลงคะแนนลับและนับโดยเปิดเผย พร้อมทั้งเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีหน่วยงานละสองชื่อภายในเวลาที่กำหนด

๒.๘ คณาจารย์ประจำและข้าราชการ เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยตรงต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้คนละหนึ่งชื่อ

๒.๙ โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ และสโมสรเจ้าหน้าที่ฯ ดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตาม วัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด โดยให้ครูโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ และบุคลากรสายสนับสนุนของสโมสรเจ้าหน้าที่ฯ ได้มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีด้วยวิธีลงคะแนนลับและนับโดยเปิดเผย พร้อมทั้งนำเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีองค์กรละหนึ่งชื่อภายในเวลาที่กำหนด

๒.๑๐ ให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ตรวจสอบคุณสมบัติและดำเนินการหาบทามผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี พร้อมทั้งเอกสารแบบตอบรับฯ ประมวลประวัติฯ และผลงาน กำหนดการแสดงวิสัยทัศน์และสัมภาษณ์ ไปยังผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๒.๑๑ ให้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้รับการหาบทาม ตอบรับการหาบทาม พร้อมทั้งแบบตอบรับฯ ประมวลประวัติฯ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ภายในเวลาที่กำหนด

๒.๑๒ เลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดี นำแบบตอบรับฯ ประมวลประวัติฯ พร้อมเอกสารแสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ไปจัดทำสำเนามอบให้คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี

๒.๑๓ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดำเนินการให้ผู้ตอบรับการหาบทาม แสดงวิสัยทัศน์ต่อประชาคมผู้สนใจ

๒.๑๔ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดำเนินการพิจารณาคณะลักษณะของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยพิจารณาจากประมวลประวัติฯ และผลงานของผู้สมควรได้รับการสรรหาทุกคน

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ดำเนินการสัมภาษณ์ผู้ตอบรับการหาบทามทีละคน (รายชื่อเรียงตามลำดับตัวอักษร) เมื่อสัมภาษณ์เรียบร้อยแล้ว คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีจะต้องร่วมกันพิจารณาผู้ตอบรับการหาบทามตามกรอบในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ในการพิจารณาผู้ที่สมควรได้รับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่กำหนดไว้

๒.๑๕ คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ประชุมพิจารณารายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๓ คน เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

๒.๑๖ ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีนำเสนอผลการสรรหาพร้อมประมวลประวัติฯ และผลงานของผู้สมควรได้รับการสรรหาฯ จำนวนไม่เกิน ๓ คน ตามมติของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีโดยเรียงรายชื่อตามลำดับตัวอักษร ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเลือกบุคคลตามบัญชีรายชื่อ ๑ คน และดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

๓. สรุปขั้นตอนการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ขั้นตอน ที่	ตำแหน่ง/หน่วยงาน	บทบาท/หน้าที่	เป้าหมาย
๑.	คณะ/สำนัก/สถาบัน/ วิทยาลัย	เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต่อคณะกรรมการการสรรหาอธิการบดี	คณะ/สำนัก/สถาบัน/วิทยาลัย เสนอชื่อหน่วยงานละ ๒ ชื่อ
๒.	คณาจารย์ประจำและ ข้าราชการ	เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยตรง ต่อคณะกรรมการการสรรหาอธิการบดี	มีสิทธิเสนอชื่อคนละ ๑ ชื่อ
๓.	สมาคมศิษย์เก่า/องค์กร ที่เกี่ยวข้อง	เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต่อคณะกรรมการการสรรหาอธิการบดี	มีสิทธิเสนอองค์กรละ ๑ ชื่อ
๔.	คณะกรรมการสรรหา อธิการบดี	ดำเนินการสรรหา ทาบถาม และตรวจสอบวิเคราะห์ เปรียบเทียบคุณลักษณะของผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดี จากแบบประมวลประวัติฯ และผลงาน จัดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ และดำเนินการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาถ่วงถ่วง เลือกสรร	ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๓ คน
๕.	คณะกรรมการสภา มหาวิทยาลัย	ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีเสนอรายชื่อ บุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๓ คน พร้อมแบบประมวลประวัติฯ ต่อ คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเลือก บุคคลตามบัญชีรายชื่อ ๑ คน เพื่อดำรงตำแหน่ง อธิการบดี	ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่ง อธิการบดี ๑ คน