



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จัดทำโดย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จัดทำโดย

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี



ACT NOW  
ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

**ต่อต้านคอร์รัปชัน**



## คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่ละหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดำเนิน ไปอย่างมีประสิทธิภาพ

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตดังกล่าวจะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยในที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบ ให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ แก่ทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตร่วมกัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างแท้จริง

งานนิติการ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. หลักการและเหตุผล	๑
- ปรัชญา	๒
- ปณิธาน	๒
- อัตลักษณ์	๒
- ค่านิยม	๒
- วิสัยทัศน์	๒
- พันธกิจ	๒
- เป้าประสงค์	๓
๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๓. เป้าหมายของการจัดทำแผน	๓
๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน	๓
๕. แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓ - ๔

**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

**๑. หลักการและเหตุผล**

การทุจริตเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในทุกสังคม ทุกประเทศทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นสังคมที่เล็กหรือใหญ่ ประเทศที่ด้อยพัฒนาหรือพัฒนาแล้วก็ตาม อีกทั้งเมื่อสังคมพัฒนาและเติบโตขึ้นการทุจริตก็มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบให้แยบยลและซับซ้อนมากขึ้น ยิ่งไปกว่านั้นการทุจริตนั้นเป็นต้นตอที่จะนำไปสู่ปัญหาอีกมากมาย ในสังคม เช่น ความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาประเทศที่ล่าช้า โดยสาเหตุของการทุจริตมักเกิดจากข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง ประกอบกับค่านิยมที่ของคนไทย ที่เอื้อให้เกิดการทุจริตได้โดยง่าย ยกตัวอย่างเช่น การถือค่านิยมระบบอุปถัมภ์ ค่านิยมคนดีที่ไม่จำเป็นต้อง ถูกตรวจสอบ การใช้จ่ายเงินหรือผลประโยชน์เพื่อซื้อความสะดวกสบาย วัฒนธรรมผ่อนหนักผ่อนเบาโดยไม่ สมควรแก่เหตุ หรือการสร้างเครือข่ายเพื่อเอื้อผลประโยชน์ให้แกกันและกัน เป็นต้น ซึ่งปัญหาเหล่านี้ นับวันก็จักยิ่งทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น หากไม่ดำเนินการแก้ไขอย่างเร่งด่วนอาจทำให้เกิดความเสียหาย อย่างร้ายแรงต่อองค์กรได้

ปัจจุบันประเทศไทยได้ตระหนักถึงความร้ายแรงของปัญหาด้านทุจริตและได้กำหนดการแก้ปัญหา ทุจริตเป็นหนึ่งยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ ภาครัฐ โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์และสร้างจิตสำนึก ในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง สร้างบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ เพื่อสร้างความโปร่งใส ในระบบราชการอันจะนำไปสู่ความเชื่อมั่นในการบริหารประเทศอย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประกอบกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติที่มีเป้าประสงค์เพื่อสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคม ที่มีคุณธรรม อารังไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทยและอยู่ร่วมกันโดยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคม อาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ฯ จึงร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทเพื่อสร้างบุคลากรภาครัฐที่มีความเป็นมืออาชีพ ไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างสิ้นเชิง เพื่อที่จะสรรสร้างสังคมที่ปลอดการทุจริต ผู้คนในสังคมเปี่ยมล้นไปด้วยคุณธรรมและวัฒนธรรมอัน ดีงามของประเทศไทยต่อไป

## ปรัชญา

วิชาการเด่น เน้นคุณธรรม นำท้องถิ่นพัฒนา ก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี

## ปณิธาน

เสริมพลัง สร้างความเข้มแข็ง และมั่งคั่งของชุมชน

## อัตลักษณ์

บัณฑิตจิตอาสา พัฒนาท้องถิ่น

## ค่านิยม

" VALAYA "

V	:	Visionary	=	เป็นผู้รอบรู้
A	:	Activeness	=	ทำงานเชิงรุก ริเริ่มสร้างสรรค์
L	:	Like to learn	=	สนใจใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
A	:	Adaptive	=	ปรับตัวได้ดี พร้อมนำการเปลี่ยนแปลง
Y	:	Yields	=	ผลงานเป็นที่ประจักษ์
A	:	Acceptance and Friendliness	=	เป็นที่ยอมรับในการเป็นกัลยาณมิตร

## วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยต้นแบบแห่งการผลิตครู พัฒนาศักยภาพมนุษย์โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ให้มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

## พันธกิจ

- ยกระดับการผลิตครู และพัฒนาศักยภาพมนุษย์ โดยกระบวนการจัดการเรียนรู้เชิงผลิตภาพ (Productive Learning) สร้างเครือข่ายความร่วมมือตามรูปแบบประชารัฐเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- พัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่นและเป็นต้นแบบที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในพัฒนาคุณภาพ ชีวิต และความเข้มแข็งของท้องถิ่น
- ประสานความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนางานพันธกิจสัมพันธ์ และถ่ายทอด เผยแพร่โครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อขยายผลการปฏิบัติไปสู่ประชาชนในท้องถิ่น อย่างเป็นรูปธรรม
- ส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม รณรงค์ สร้างจิตสำนึกทางวัฒนธรรมและการเรียนรู้ต่างวัฒนธรรม อนุรักษ์ฟื้นฟูและเผยแพร่มรดกทาง วัฒนธรรม พัฒนาระบบการบริหารจัดการศิลปวัฒนธรรมที่นำไปต่อยอดสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์
- พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีธรรมาภิบาลเพื่อเป็นต้นแบบของการพัฒนา มหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน



## เป้าประสงค์

1. บัณฑิตมีคุณภาพมาตรฐาน มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีศักยภาพสอดคล้องกับการพัฒนาประเทศ
2. วิจัยและนวัตกรรมสามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างความเข้มแข็งของท้องถิ่น เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของประเทศ
3. ประชาชนสามารถดำรงชีวิตโดยใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีความสุข และมีรายได้เพิ่มขึ้น
4. บัณฑิต และผู้มีส่วนได้เสียมีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จิตสำนึกที่ดีต่อสังคมโดยรวมรักษามรดกทางวัฒนธรรมและเข้าใจในสังคม พหุวัฒนธรรม
5. มหาวิทยาลัยมีคุณภาพ มาตรฐาน โปร่งใส และธรรมาภิบาลตอบสนองต่อความต้องการประเทศ และเป็นที่ยอมรับต่อประชาชน

## ๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความสุจริตโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความสุจริต บรรลุผลตามหน้าที่
- ๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงานของผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย

## ๓. เป้าหมายของการจัดทำแผน

- ๓.๑ บุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๓.๒ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓.๓ มหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

## ๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติงาน

- ๔.๑ มหาวิทยาลัยมีการปฏิบัติภารกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตลดลง
- ๔.๒ มหาวิทยาลัยปลอดจากทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีค่าเฉลี่ยคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐

## ๕. แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบ่งออกเป็น ๒ แผนยุทธศาสตร์ดังนี้

- ๕.๑ ยุทธศาสตร์สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ๕.๒ ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต				
แผนงาน : ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินิชอบ				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ระยะเวลา ดำเนินการ
๑. การสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤตินิชอบ	๑.๑ จัดโครงการอบรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย ให้แก่บุคลากร	๗๕,๑๐๐ บาท	ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและ บุคลากรสายสนับสนุนที่เข้ารับการอบรม ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	ร้อยละ ๘๕ ดำเนินการจัดการ อบรมภายในเดือน ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๕
			จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ภายในมหาวิทยาลัยลดลงจากปีที่ผ่านมา	
			ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายวิชาการและ บุคลากรสายสนับสนุนที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินความรู้ความเข้าใจหลังการเข้ารับการ อบรม	
ยุทธศาสตร์ ๒ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก				
แผนงาน : พัฒนาระบบการตรวจจับการทุจริตและวิธีการขยับยั้งการทุจริต				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/ระยะเวลา ดำเนินการ
๑. ปรับปรุงและพัฒนาช่องทาง ในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การทุจริต เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่น และความโปร่งใสในองค์กร	๑.๑ ปรับปรุงและพัฒนาช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์การทุจริต โดยปรับปรุงและพัฒนาให้มีการสรุปผลข้อ ร้องเรียนตามช่องทางต่าง ๆ รายหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณในการ ดำเนินการ	การกำกับติดตามและรายงานผลจำนวนเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์การทุจริต ต่อผู้บังคับบัญชา ทุกไตรมาส ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ภายในสิงหาคม ๒๕๖๕