

4.4.3. โครงการพัฒนาองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

โครงการที่	หัวข้อ	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลประกอบ	ข้อมูล ณ วันที่
4.4.3.1	ระดับความสำเร็จขององค์กรแห่งการเรียนรู้	ระดับ	3			21/4/2022, 16:33:13
เกณฑ์ตัวชี้วัด		รายละเอียดผลการดำเนินงาน				
ระดับ 1	บุคลากรมีความเข้าใจการบริหารองค์ความรู้มีความสำคัญต่อการทำงานแต่ยังไม่มีการรวบรวมและแลกเปลี่ยนความรู้อย่างเป็นระบบ	มีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการความรู้ให้กับบุคลากรและคณะกรรมาธิการจัดการความรู้และมีการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้			ใส่ข้อมูลประกอบ 11	
ระดับ 2	เริ่มมีการรวบรวมและแลกเปลี่ยนความรู้ที่สามารถนำไปปรับใช้ได้ ในหน่วยงานย่อย	มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านสารวิทยกิจกรมโครงการต่างๆ			ใส่ข้อมูลประกอบ 12	
ระดับ 3	มีเครื่องมือและกระบวนการบริหารองค์ความรู้ที่เป็นมาตรฐานและเป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน	มีการใช้เครื่องมือ KM TOOL ร่วมกับ VRU KM Strategy ในการสร้างความรู้ขึ้นในองค์กร			ใส่ข้อมูลประกอบ 12	
ระดับ 4	มีการรวบรวม แลกเปลี่ยน ประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในทุกกระบวนการทำงาน และสามารถวัดผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	อยู่ระหว่างการดำเนินการ			ไม่ครบแบบสิ่งตีพิมพ์ผลการประเมินการดำเนินงานตามแผนใน Google Drive	
ระดับ 5	มีการนำความรู้ไปต่อยอดจนเกิดเป็นนวัตกรรมอย่างสม่ำเสมอ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ				

4.5.1 โครงพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

Screenshot of a Google Sheets spreadsheet titled "สำนักงานอธิการบดี สวีวีวค โครงการ 2565". The spreadsheet details the implementation and promotion of ethics, integrity, and transparency in work.

ลำดับ	ชื่อกิจกรรม	วันดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	SDGs	สำเนียง
1	ประชุมกรรมการ/อาจารย์ปรึกษาบริหาร/ Admin Website มหาวิทยาลัย/ Admin ITAS/ ผู้ประสานงานโครงการ	21 กันยายน 2564	กลุ่มเป้าหมายคณาจารย์ ร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	เข้าร่วมประชุมจำนวน 8 จาก 10 คิดเป็นร้อยละ 80	สมกนก ไชยวรรณ	เป้าหมายที่ 16 : สังเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ความสำคัญ ยุติธรรม และสร้างสถาบันที่ปราศจากการทุจริตและครอบคลุมในทุกระดับ	Y : Yields สร้างผลงานเป็นที่ประจักษ์
2	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานบริหารประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ 1 (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระบบออนไลน์ Google Meet)	6 ตุลาคม 2564	กลุ่มเป้าหมายคณาจารย์ ร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	เข้าร่วมประชุมจำนวน 45 จาก 54 คิดเป็นร้อยละ 83.33	สมกนก ไชยวรรณ	เป้าหมายที่ 16 : สังเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ความสำคัญ ยุติธรรม และสร้างสถาบันที่ปราศจากการทุจริตและครอบคลุมในทุกระดับ	Y : Yields สร้างผลงานเป็นที่ประจักษ์
3	ประชุมแนวทางการดำเนินงานมาตรการที่ดำเนินการบริหารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ 1 (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามมติที่ประชุมของตัวชี้วัดหลักเกณฑ์)	7 ธันวาคม 2564	กลุ่มเป้าหมายคณาจารย์ ร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	เข้าร่วมประชุมจำนวน 13 จาก 13 คิดเป็นร้อยละ 100	สมกนก ไชยวรรณ	เป้าหมายที่ 16 : สังเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ความสำคัญ	Y : Yields สร้างผลงานเป็นที่ประจักษ์

11 กิจกรรมตามแผนทั้งหมด

ลำดับ	ชื่อกิจกรรม	วันดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	SDGs	สำเนียง
1	ประชุมกรรมการ/อาจารย์ปรึกษาบริหาร/ Admin Website มหาวิทยาลัย/ Admin ITAS/ ผู้ประสานงานโครงการ	21 กันยายน 2564	กลุ่มเป้าหมายคณาจารย์ ร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	เข้าร่วมประชุมจำนวน 8 จาก 10 คิดเป็นร้อยละ 80	สมกนก ไชยวรรณ	เป้าหมายที่ 16 : สังเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ความสำคัญ ยุติธรรม และสร้างสถาบันที่ปราศจากการทุจริตและครอบคลุมในทุกระดับ	Y : Yields สร้างผลงานเป็นที่ประจักษ์
2	ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานบริหารประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ 1 (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระบบออนไลน์ Google Meet)	6 ตุลาคม 2564	กลุ่มเป้าหมายคณาจารย์ ร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	เข้าร่วมประชุมจำนวน 45 จาก 54 คิดเป็นร้อยละ 83.33	สมกนก ไชยวรรณ	เป้าหมายที่ 16 : สังเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ความสำคัญ ยุติธรรม และสร้างสถาบันที่ปราศจากการทุจริตและครอบคลุมในทุกระดับ	Y : Yields สร้างผลงานเป็นที่ประจักษ์
3	ประชุมแนวทางการดำเนินงานมาตรการที่ดำเนินการบริหารการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ 1 (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามมติที่ประชุมของตัวชี้วัดหลักเกณฑ์)	7 ธันวาคม 2564	กลุ่มเป้าหมายคณาจารย์ ร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	เข้าร่วมประชุมจำนวน 13 จาก 13 คิดเป็นร้อยละ 100	สมกนก ไชยวรรณ	เป้าหมายที่ 16 : สังเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ความสำคัญ	Y : Yields สร้างผลงานเป็นที่ประจักษ์

4.7.1 โครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข

สํานักงานอธิการบดี คําวีธีคิดโครงการ 2565

ไฟล์ แก้ไข ดู แพร่กรูปรูปแบบ ข้อมูล เครื่องมือ ส่วนขยาย ความช่วยเหลือ แก้ไขล่าสุด 7 วันที่ผ่านมา

G19 เข้ามาอ่านที่ 3 : สร้างหลักประกันว่าคนมีวิธีคิดที่สุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกระดับ

โครงการที่	หัวข้อที่	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลประกอบ	ข้อมูล ณ วันที่	
4.7.1	โครงการมหาวิทยาลัยแห่งความสุข	ระดับ	3	1		21/4/2022, 16:15	
เกณฑ์ตัวชี้วัด		รายละเอียดผลการดำเนินงาน					
ระดับ 1 มีการประเมินความสุขบุคลากร และสุขภาวะองค์กร		มหาวิทยาลัยโดยคณะกรรมการกำหนดนโยบายและดำเนินการวัดความสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดำเนินการประสานกับสถาบันวิจัยประชากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และสำนักส่งเสริมสุขภาพ(ส.ส.ส.)เพื่อเข้าร่วมโครงการHAPPY UNIVERSITY โดยโครงการนี้จะครอบคลุมการในการประเมินความสุขบุคลากร และสุขภาวะองค์กร จะดำเนินการโดยสถาบันวิจัยประชากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลใช้เครื่องมือ HAPPENOMETER ขณะนี้ได้มีการลงนามในข้อตกลงความร่วมมือกับทางสถาบันวิจัยประชากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล และ สำนักสนับสนุนสุขภาพ-องค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ(ส.ส.ส.) เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 และอยู่ระหว่างการปรับแบบสำรวจความสุขพนักงาน ฟังใจ และความสุข ให้มีความเหมาะสมกับบริบทของมหาวิทยาลัยภายใต้เครื่องมือHAPPINOMETER ของสถาบันวิจัยประชากรศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ก่อนการสร้างแบบและจัดส่งสิ่งคิ พาสเวิร์ดให้กับทางมหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการสำรวจระยะเวลาที่กำหนด ในระหว่างนี้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความสุขของบุคลากรต่อ มหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2565 รอบที่ 1 แล้วและจัดส่งแบบสำรวจทุกหน่วยงานให้ตอบกลับภายในวันที่ 15 เมษายน 2565 อยู่ระหว่างการตอบกลับข้อมูลในขณะนี้					
ระดับ 2 มีการนำผลจากการวิเคราะห์และแปลผลการประเมินความสุขบุคลากร และสุขภาวะองค์กร มาเป็นข้อมูลในการกำหนดแผนงาน/โครงการ		คณะกรรมการกำหนดนโยบายและดำเนินการจัดการความสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จัดทำแผนการดำเนินการเบื้องต้น โดยการทำวิจัยเชิงประจักษ์เป็นจุดเริ่มต้นงบประมาณที่นำมาดำเนินการเพิ่มขึ้น และจะนำผลจากการวิเคราะห์และแปลผลการประเมินความสุขบุคลากร และสุขภาวะองค์กร มาปรับแผนใหม่อีกครั้ง					
ระดับ 3 สื่อสารแผนงาน/โครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผน		ยังไม่ได้ดำเนินการ					
ระดับ 4 มีการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ และรายงานสรุปและประเมินผลความก้าวหน้าการดำเนินการ		ยังไม่ได้ดำเนินการ					
ระดับ 5 ทดสอบเปรียบเทียบการดำเนินงานมหาวิทยาลัยแห่งความสุข และมีการเผยแพร่แบบปฏิบัติที่เป็นเลิศด้วยรูปแบบสื่อดิจิทัล		ยังไม่ได้ดำเนินการ					
ข้อมูลประกอบ							
1.1 กิจกรรมตามแผนทั้งหมด							
ลำดับ	ชื่อกิจกรรม	วันดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	SDGs	คำนิยาม
1	ประชุมคณะกรรมการดำเนินการจัดการความสุขมหาวิทยาลัย	30 พ.ย.2564	1. มีแผนการวัดความสุขมหาวิทยาลัย 2. มีรายงานผลการดำเนินงาน 6/6เดือน เสนอ กน. 3. มีรายงานผลรอบ 12 เดือน เข้าที่ประชุม กน.เพื่อพิจารณา	มีแผนการดำเนินงานเบื้องต้นเพื่อรองรับความร่วมมือกับสถาบันวิจัยประชากรศาสตร์ ม.มหิดล และสำนักงานส่งเสริมสุขภาพ(สสส.)	นายสมนท โยชาวรรณ	เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันว่าคนมีวิถีชีวิตที่ดี พร้อมนำทรมปรับเปลี่ยน	A: Adaptive ปรับตัวได้ดี พร้อมนำทรมปรับเปลี่ยน
2	อบรมการสร้างสุข						
3	กรณศรตัว VRU สิ้นสุดวันที่ 01 เม.ย. 2565	24 ธ.ค. 2564	บุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าตัวกิจกรรมนี้ในระหว่าง 700	ทบทวนอีและบุคลากร เกิดความถี่ความเข้าใจดีและเข้าใจดี	น.ส. สุภัตรา อภิชาติ, นางณิชากร ศรีสัมพันธ์	เป้าหมายที่ 3 : สร้างหลักประกันว่าคนมีวิถีชีวิตที่ดี	A: Acceptance and Friendliness เป็นที่

สํานักงานอธิการบดี คําวีธีคิดโครงการ 2565

ไฟล์ แก้ไข ดู แพร่กรูปรูปแบบ ข้อมูล เครื่องมือ ส่วนขยาย ความช่วยเหลือ แก้ไขล่าสุด 7 วันที่ผ่านมา

G19 เข้ามาอ่านที่ 3 : สร้างหลักประกันว่าคนมีวิธีคิดที่สุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกระดับ

สํานักงานอธิการบดี คําวีธีคิดโครงการ 2565

ไฟล์ แก้ไข ดู แพร่กรูปรูปแบบ ข้อมูล เครื่องมือ ส่วนขยาย ความช่วยเหลือ แก้ไขล่าสุด 7 วันที่ผ่านมา

G19 เข้ามาอ่านที่ 3 : สร้างหลักประกันว่าคนมีวิธีคิดที่สุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิภาพสำหรับทุกคนในทุกระดับ

4.7.2 โครงการพัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ที่สูงขึ้น

บุคลากรที่ 4 บริหารจัดการมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ		หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลประกอบ	ข้อมูล ณ วันที่	
โครงการที่ 4.7.2 โครงการพัฒนาคุณวุฒิอาจารย์ที่สูงขึ้น		ระดับ	3	1		21/4/2022, 16:15:22	
ตัวชี้วัดที่ 4.7.2.1 ระดับความสำเร็จของอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก							
เกณฑ์ตัวชี้วัด		รายละเอียดผลการดำเนินงาน					
ระดับ 1 มีแผนการจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกและมีการทบทวนอย่างต่อเนื่อง		มหาวิทยาลัยมีแผนบริหารและพัฒนากุศลสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565 โดยในแผนดังกล่าวปีงบประมาณ 2565 มีเป้าหมายคือ ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 มีแผนที่จะพัฒนาอาจารย์ให้มีการแสดงนิคุณคุณ: หลักสูตร สาขาวิชาที่ควรสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาเอก					
ระดับ 2 มีการดำเนินงานตามแผนที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนที่กำหนด		มีอาจารย์จำนวนทั้งหมด 467 คน มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 157 คน คิดเป็นร้อยละ 33.62 หากคิดร้อยละของการดำเนินงานตามแผนที่คิดเป็นร้อยละ 67.24 ของแผนที่กำหนด (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565)					
ระดับ 3 มีจำนวนอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกเป็นไปตามแผนที่กำหนด		อธิบายผลการดำเนินงานในระดับนี้					
ระดับ 4 มีจำนวนอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกเกินกว่าที่กำหนดตามแผนร้อยละ 10		อธิบายผลการดำเนินงานในระดับนี้					
ระดับ 5 มีจำนวนอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกเกินกว่าที่กำหนดตามแผนร้อยละ 20		อธิบายผลการดำเนินงานในระดับนี้					
ข้อมูลประกอบ							
1.1 กิจกรรมตามแผนทั้งหมด		โปรดแนบสิ่งพิมพ์ผลการดำเนินงานบน Google Drive					
ลำดับ	ชื่อกิจกรรม	วันดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	SDGs	คำนิยาม
1	สนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาเอก	1 ตุลาคม 2564- 31 ตุลาคม 2565	ระดับความสำเร็จของอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก ระดับ 3	การดำเนินงานตามแผนที่คิดเป็นร้อยละ 67.24 ของแผนที่กำหนด	น.ส. สุภัทรา อภิชาติ	เป้าหมายที่ 1 : รับผิดชอบจากคุณครูแบบในทุกพื้นที่	L Like to learn สนใจใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							

4.7.3 โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

สํานักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

4.7.3 โครงการพัฒนาอาจารย์และบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

โครงการที่	วัตถุประสงค์	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลประกอบ	ข้อมูล ณ วันที่
4.7.3	4.7.3.1	ระดม	3	-		21/4/2022, 16:26:29
รายละเอียดผลการดำเนินงาน						
ระดับ 1	มีแผนการจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นตามกรอบของข้อตกลง	มหาวิทยาลัยมีแผนการพัฒนาศูนย์กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2565 โดยมีแผนดังกล่าวมีงบประมาณ 2565 ปีเป้าหมายคือ วัตถุประสงค์ของข้อตกลงประจำสถาบันที่ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 โดยมีการจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น มีการประเมินการประเมินการดำเนินงาน เพื่อจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ของปีงบประมาณ 2565 โดยมีแผนที่ต้องดำเนินงานจำนวนทั้งสิ้น 1 โครงการ 8 กิจกรรม				
ระดับ 2	มีการดำเนินงานตามแผนที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ของแผนที่ กำหนด	กิจกรรมทั้งหมดจำนวน 8 กิจกรรม มีการดำเนินงานกิจกรรมเป็นไปตามแผนจำนวน 0 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 0				
ระดับ 3	มีจำนวนอาจารย์และบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้นเป็นไปตามแผนที่กำหนด	สายวิชาการ มีอาจารย์ที่มีสิทธิ์ยื่นตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 208 คน ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 189 คน คิดเป็นร้อยละ 91.25 หากคิดต่อของอาจารย์จำนวนตามแผนคือเป็นร้อยละ 67.24 ของแผนที่กำหนด สายสนับสนุน มีบุคลากรสายสนับสนุนที่ถูกต้องตามวิชาชีพการประเมิน จำนวน 95 คน โดยมีบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจากวุฒิคุณสมบัตินิติวิชาชีพการประเมิน จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 57.57 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2565)				
ระดับ 4	มีจำนวนอาจารย์และบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเกินกว่าที่กำหนดตามแผนร้อยละ 10	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
ระดับ 5	มีจำนวนอาจารย์และบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเกินกว่าที่กำหนดตามแผนร้อยละ 20	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
ข้อมูลประกอบ						
1.1 กิจกรรมตามแผนที่กำหนด						
ลำดับ	ชื่อกิจกรรม	วันดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
1	อบรมเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและสิทธิประโยชน์ของบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น"	0.ก.65				-
2	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรภาคในโรงเรียนสหภาพเพื่อการพัฒนากาย เจริญ-๒๓	0.ข.65				-
3	อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรภาคในโรงเรียนสหภาพเพื่อการพัฒนากาย เจริญ-๒๔	พ.ค.65				-
4	อบรมเชิงปฏิบัติการ "การวิเคราะห์งานและการเขียนแผน"	ก.พ.65				-

4.7.4 โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรมีอาชีพ

สํานักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยโครงการ 2565

ไฟล์ เก็บถาวร ๑ ธ.ค. ๒๐๒๒ จาก Wayback Machine

4.7.4 โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรมีอาชีพ

โครงการที่	4.7.4 โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรมีอาชีพ	หน่วย	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลประกอบ	ข้อมูล ณ วันที่	
ตัวชี้วัดที่	4.7.4.1 ระดับความเข้าใจของอาจารย์และบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามาแบบมีอาชีพ	ระดับ	3	-		21/8/2022, 16:27:14	
รายละเอียดผลการดำเนินงาน							
ระดับ 1	มีแผนการพัฒนายาจารย์และบุคลากรมีอาชีพอย่างเป็นระบบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ					
ระดับ 2	มีการดำเนินงานตามแผนที่แนบมาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแผนที่กำหนด	อยู่ระหว่างดำเนินการ			ใส่ข้อมูลประกอบ 11		
ระดับ 3	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนายาจารย์และบุคลากรมีอาชีพให้กับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา	อยู่ระหว่างดำเนินการ					
ระดับ 4	มีนวัตกรรม หรือผลงานเชิงประจักษ์ที่เกิดจากการพัฒนา	อยู่ระหว่างดำเนินการ					
ระดับ 5	ลดจนหรือแบบฉบับปฏิบัติการพัฒนายาจารย์และบุคลากรมีอาชีพ และมีการเผยแพร่แบบปฏิบัติการที่เป็นเลิศด้วยรูปแบบสื่อดิจิทัล	อยู่ระหว่างดำเนินการ					
ข้อมูลประกอบ							
11 กิจกรรมตามแผนที่แนบมา							
ลำดับ	ชื่อกิจกรรม	วันดำเนินการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	SDGs	ค่าเงิน
1	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์และการเรียนรู้ออนไลน์ผ่าน MOOC	ม.ค. - มี.ย. 2565	1. จำนวนหลักสูตรที่เกี่ยวกับระดับหรือระดับสูงกว่าปริญญาตรี 2. จำนวนสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ เพื่อการทำงานที่สามารถเชื่อมโยงบุคลากรสายวิชาการ		อ.ดร.พูนสวัสดิ์ แก้วเกียรติสกุล	เป้าหมายที่ 4 - สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	A : Activeness ทำงานเชิงรุก ริเริ่ม สร้างสรรค์
2	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Social media and online performance for teaching	ม.ค. - มี.ย. 2565	1. บุคลากรสายวิชาการสามารถเป็นวิทยากร หรือสามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ให้ชุมชนหรือผู้รับ-กองการได้		อ.ดร.พูนสวัสดิ์ แก้วเกียรติสกุล	เป้าหมายที่ 4 - สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	A : Activeness ทำงานเชิงรุก ริเริ่ม สร้างสรรค์
3	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Professional presentation on social engagement	ม.ค. - มี.ย. 2565	1. วิทยากรสามารถบูรณาการความรู้ ทัศนคติ เข้ากับการประกอบอาชีพของชุมชน 2. วิทยากรสามารถบูรณาการความรู้เชิงบูรณาการ		อ.ดร.พูนสวัสดิ์ แก้วเกียรติสกุล	เป้าหมายที่ 4 - สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต	A : Activeness ทำงานเชิงรุก ริเริ่ม สร้างสรรค์

4.7.6 โครงการบริหารงานบุคคล

ลำดับ	ชื่อกิจกรรมภายใต้โครงการบริหารงานบุคคล	งบประมาณจ้าง	เบิกจ่าย	ร้อยละ	หมายเหตุ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ข้อมูลประกอบ	ข้อมูล ณ วันที่
1	โครงการเงินรับฝาก-ดอกเบี้ยในสร.เจ้าพนักงาน	603,205	1,600	0.23		90	45,567,468.13		21/4/2022, 16:28:08
2	โครงการเงินรับฝาก-ส.ในสร.เจ้าพนักงาน	430,095	9,440	2.15					
3	โครงการเงินรับฝาก-เงินกู้ในสร.เจ้าพนักงาน	1,030,540	969,500	94.12					
4				#DIV/0!					
5				#DIV/0!					
6				#DIV/0!					
7				#DIV/0!					
8				#DIV/0!					
9				#DIV/0!					
10				#DIV/0!					
11				#DIV/0!					
12				#DIV/0!					
13				#DIV/0!					
14				#DIV/0!					
15				#DIV/0!					
16				#DIV/0!					
17				#DIV/0!					
18				#DIV/0!					
19				#DIV/0!					
20				#DIV/0!					
21				#DIV/0!					
22				#DIV/0!					
23				#DIV/0!					
24				#DIV/0!					
25				#DIV/0!					
26				#DIV/0!					
27				#DIV/0!					