



ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ด้านคุณวุฒิระดับปริญญาเอก
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัยด้านการผลิตบัณฑิต การศึกษาวิจัย การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการเรียนการสอน และเพื่อเสริมสร้างความก้าวหน้าทางวิชาการและพัฒนาองค์ความรู้ในศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการประกันคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษาซึ่งตัวบ่งชี้คุณภาพของอาจารย์ประจำหลักสูตร จะต้องมียุทธศาสตร์ระดับปริญญาเอกที่ตรงหรือสัมพันธ์กับหลักสูตร และมีสัดส่วนของอาจารย์คุณวุฒิระดับปริญญาเอกเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๗ (๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๔๙ และโดยมติคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านคุณวุฒิระดับปริญญาเอก พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ศึกษา” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ หรือประสบการณ์ ด้วยการเรียน หรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษา หรือสถาบันวิชาชีพ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ และให้หมายความรวมถึงการฝึกอบรมภาษาก่อนเข้าศึกษา หรือการฝึกอบรมที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษานั้นด้วย

“ทุน”...

“ทุน” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยให้บุคลากรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการศึกษา

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยให้ทุนพัฒนาศักยภาพอาจารย์ ในการศึกษาในระดับปริญญาเอก โดยใช้งบประมาณกองทุนพัฒนาบุคลากร รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้เบิกจ่ายตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ถึง ๒๕๖๑ เพื่อให้บุคลากรไปศึกษาในหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยจัดการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้

(๑) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน จำนวน ๓ ทุน

(๒) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา จำนวน ๔ ทุน

ข้อ ๕ บุคลากรที่จะขอรับทุนต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีอายุไม่เกินสี่สิบห้าปีบริบูรณ์ นับถึงวันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษาของปีที่จะเข้าศึกษา

(๒) ปฏิบัติราชการหรือหน้าที่ด้วยดี มีความประพฤติเรียบร้อยและไม่อยู่ระหว่างถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่อยู่ระหว่างการอุทธรณ์การสอบสวนวินัย

(๓) มีคุณสมบัติและพื้นฐานความรู้ที่เหมาะสมกับสาขาที่ไปศึกษา

(๔) ต้องปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยติดต่อกันไม่น้อยกว่าสามปี

บุคลากรที่ขาดคุณสมบัติตาม (๑) หรือ (๔) หากประสงค์จะขอรับทุนให้ขออนุมัติจากมหาวิทยาลัยเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย

ข้อ ๖ บุคลากรที่ได้รับทุนจะต้องรายงานผลหรือความก้าวหน้าของการศึกษาต่อมหาวิทยาลัย ทุกภาคการศึกษาหากบุคลากรไม่รายงานผลหรือความก้าวหน้าของการศึกษาโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือไม่เอาใจใส่ต่อการศึกษา หรือมีความประพฤติไม่เหมาะสม มหาวิทยาลัยอาจพิจารณายุติการให้ทุน หรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามควรแก่กรณี

ข้อ ๗ บุคลากรที่ได้รับทุน จะต้องศึกษาให้สำเร็จภายในระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในแต่ละหลักสูตร

ข้อ ๘ บุคลากรที่ได้รับทุน เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วต้องกลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เป็นเวลาสองเท่าของระยะเวลาที่ใช้ในการศึกษา กรณีไม่ปฏิบัติตามสัญญา ไม่ปฏิบัติงานตามสัญญา หรือไม่สำเร็จการศึกษา จะต้องชดใช้ทุน อีกสองเท่าของเงินที่ได้รับทั้งหมด แต่หากได้เข้ามาปฏิบัติงานบ้างแล้ว ให้ชดใช้เงินดังกล่าวลดลงตามส่วนของเวลาที่ได้เข้าปฏิบัติงาน

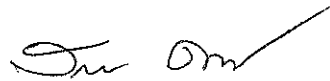
กรณีที่เกษียณอายุก่อน เป็นเหตุให้การปฏิบัติงานไม่ครบตามสัญญา ให้ชดใช้เป็นเงินลดลงตามส่วนของเวลาที่ชดใช้ไปแล้ว หรืออยู่ในดุลยพินิจของมหาวิทยาลัยตามสมควร โดยยึดประโยชน์ต่อราชการเป็นสำคัญ

ข้อ ๙...

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือ
แนวปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
ประธานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร