



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควร กำหนดหลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปตาม ข้อ ๓๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๑ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย (ก.บ.พ.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยจึงวางข้อกำหนดในการให้สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศอื่นใดที่ประกาศใช้ก่อนหน้านี้ ที่ขัดแย้งกับประกาศฉบับนี้ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

“งานการเงิน” หมายความว่า งานการเงิน กองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาที่นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ไปจนถึง ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป และใช้ พ.ศ.ของปีถัดไปเป็นปีงบประมาณ

ข้อ ๕ สวัสดิการ ตามประกาศนี้ คือ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

ค่ารักษาพยาบาล หมายความว่า เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บในการรักษาพยาบาล  
ดังนี้

๕.๑ ค่ายา ค่าผ่าตัด ค่าเลือด และส่วนประกอบของเลือด หรือสารทดแทนค่าน้ำยา หรืออาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจน และอื่นๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค

/๕.๒ ค่าอวัยวะ...

๕.๒ ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรครวมทั้งค่าซ่อมแซม

๕.๓ ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจ ค่าวิเคราะห์โรค แต่ไม่รวมถึงค่าจ้างพยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียมพิเศษ และค่าบริการอื่นทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทนพิเศษ

๕.๔ ค่าบริการทางทันตกรรม ที่เบิกได้ต้องเป็นไปเพื่อการรักษาพยาบาลการเจ็บป่วยหรืออุบัติเหตุ เช่น การถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน การจัดฟันเฉพาะกรณีที่เหมาะสมอุบัติเหตุ ( โดยให้มีหนังสือรับรองแสดงเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่าย ) การพิมพ์ปากเพื่อการรักษา

สำหรับค่าจัดฟัน ค่าใส่เดือย ค่าฟันเทียม ค่าครอบฟัน เคลือบหลุมร่องฟัน เคลือบฟลูออไรด์ เพื่อเป็นการป้องกัน เบิกไม่ได้

๕.๕ ค่าห้องและค่าอาหารตลอดเวลาที่เข้ารับการรักษาพยาบาล

๕.๖ ค่าตรวจครรภ์ และค่าคลอดบุตร

๕.๗ ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพร่างกายและจิตใจ

ข้อ ๖ การจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามข้อ ๙ ตามท้ายแห่งประกาศนี้ กรณีที่เงินกองทุนไม่พอจ่ายให้ชดเชยการจ่ายไว้ก่อนจนกว่ากองทุนจะได้รับการจัดสรรเพิ่มและให้จ่ายตามลำดับของผู้ขอรับสวัสดิการ

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ขอรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจะต้องปฏิบัติตามแบบขอรับสวัสดิการที่งานการเงินกำหนด ยกเว้นจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ขอรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจะต้องนำหลักฐานการจ่ายเงินมาขอเบิกเงินสวัสดิการภายใน ๖๐ วัน หลังจากจ่ายค่าใช้จ่ายแล้ว หากเกินกำหนดเวลาให้ถือว่าสละสิทธิจะขอเบิกย้อนหลังมิได้

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้สวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาลเป็นดังต่อไปนี้

๙.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคนมีสิทธิขอรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามความเป็นจริง แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ต่อปีงบประมาณ ให้แก่ตนเองและบุคคลในครอบครัวดังนี้

๙.๑.๑ ตนเองและคู่สมรสที่ขอด้วยกฎหมาย

๙.๑.๒ บิดามารดา

๙.๑.๓ บุตรที่ขอด้วยกฎหมายที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะไม่เกิน ๒ คน เรียงตามลำดับที่ไม่มีสิทธิเบิกจากที่ใด

๙.๒ สิทธิค่ารักษาพยาบาลไม่สามารถให้กับบุตรบุญธรรมหรือบุตรที่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมผู้อื่น

๙.๓ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยมีคู่สมรสเป็นข้าราชการพนักงานรัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหน่วยงานอื่น ที่มีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาล ให้เลือกใช้สิทธิของคู่สมรส

๙.๔ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิขอรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามข้อ ๙.๑ ในทางอื่นอยู่แล้ว เช่น ค่ารักษาพยาบาลของข้าราชการ ข้าราชการบำนาญ พนักงานขององค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ สวัสดิการประกันสังคม บริษัทประกันชีวิต หรือประกันอุบัติเหตุ รวมทั้งบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า จะต้องใช้สิทธินั้น ๆ ก่อน ส่วนที่เกินจึงจะขอรับสวัสดิการนี้ได้

/๙.๕ กรณีที่...

๙.๕ กรณีที่บิดามารดาของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิขอรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล มีคู่สมรสเป็นข้าราชการให้บิดามารดาของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นใช้สิทธิของคู่สมรส

๙.๖ สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจะเบิกได้เฉพาะสถานพยาบาลที่เป็นโรงพยาบาลของรัฐ โรงพยาบาลของเอกชน (เฉพาะในกรณีที่ผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามข้อ ๙.๑ ประสบอุบัติเหตุ อุบัติภัย หรือมีความจำเป็นรีบด่วน ซึ่งหากมิได้รับการรักษาพยาบาลในทันทีทันใดอาจเป็นอันตรายต่อชีวิตของบุคคลดังกล่าว เมื่อได้มีใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลเอกชนนั้นมาประกอบให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้) สถานีนอนามัยหรือสถานพยาบาลขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ไม่สามารถเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลจากคลินิกเอกชนได้

ข้อ ๑๐ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อพิจารณากรณีมีปัญหาการใช้สิทธิขอรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลตามประกาศนี้

ข้อ ๑๑ ให้งานการเงิน กองกลางสำนักงานอธิการบดี กำหนดเอกสารหลักฐานขอเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของพนักงานมหาวิทยาลัย โดยอนุโลมตามแบบของการเบิกสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของข้าราชการ และจัดทำฐานข้อมูลพนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิขอรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้ครอบคลุมเพื่อใช้เป็นประโยชน์ในการพิจารณาเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามประกาศนี้ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้มีสิทธิขอรับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้ข้อมูลไม่ถูกต้องที่เป็นเท็จ มหาวิทยาลัยจะดำเนินการตัดสิทธิการได้รับสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลของผู้นั้นตลอดไป

ข้อ ๑๒ ให้ใช้แนวปฏิบัติตามประกาศนี้จัดสวัสดิการให้แก่พนักงานราชการโดยอนุโลม โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยไปก่อนจนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลงโดยจัดทำประมาณการรายจ่ายขออนุมัติสภามหาวิทยาลัยทุกปีงบประมาณ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดี รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ ปัญหาหรือความขัดแย้งใด ๆ ที่เกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้ชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย