



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
เรื่อง แนวทางและเกณฑ์การผ่านการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
เข้าสู่สัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยระยะที่สี่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗
ข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับประกาศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และ
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้มหาวิทยาลัยกำหนดเกณฑ์การผ่านการประเมินแต่ละหัวข้อ
และจัดทำแบบประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง ดังนั้น เพื่อให้การประเมินการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ เข้าสู่ระยะที่สี่ เป็นไปตามข้อบังคับและประกาศข้างต้น มหาวิทยาลัยจึงออกประกาศไว้ ดังนี้

**คุณสมบัติเบื้องต้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีสิทธิขอรับการต่อสัญญาจ้างใน
ระยะที่สี่ จะต้องปฏิบัติงานในระยะที่สาม และจะต้องผ่านหลักเกณฑ์ดังนี้**

๑. มีรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองรายบุคคลที่มีผลงานตรงตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย
กำหนด

๑.๑ มีผลการปฏิบัติงานสองรอบการประเมินย้อนหลังต่อเนื่องกันนับตั้งแต่วันที่ยื่นเรื่องขอรับ
การประเมิน โดยผลงานดังกล่าวต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองรายบุคคลที่
ตรงตามเกณฑ์ภาระงานของ สายวิชาการ (ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม
ราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่มีผลบังคับใช้ในขณะนั้น หรือประกาศ
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง ภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรง
ตำแหน่งทางวิชาการที่มีผลบังคับใช้ในขณะนั้น)

๑.๒ ผู้รับการประเมินต้องใช้แบบฟอร์ม/องค์ประกอบรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรอง
รายบุคคลตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๑.๓ ผู้ขอรับการประเมินต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับดี

/๒. ต้องดำรงตำแหน่ง...

๒. ต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และมีคุณวุฒิปริญญาตรีปริญญาเอกจากมหาวิทยาลัยที่ ก.พ. รับรอง โดยแนบคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และสำเนาปริญญาบัตรประกอบการพิจารณา

๓. ผ่านการประเมินคุณลักษณะและจรรยาบรรณของคณาจารย์และบุคลากรในมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการที่มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ในหัวข้อดังนี้

(๑) การรักษาวินัย พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ต้องไม่มีพฤติกรรมดังต่อไปนี้

(๑.๑) นำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนหรืออ้างงานหรือใช้ผู้ทำผลงานวิชาการเพื่อประโยชน์แก่ตนหรือเพื่อประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ

(๑.๒) ล่วงละเมิดทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับผู้อื่นซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน

(๑.๓) เรียก รับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการเพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใดโดยมิชอบ

(๑.๔) เปิดเผยความลับของนักศึกษาหรือผู้รับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความวางใจโดยมิชอบ จนก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษา ผู้รับบริการ หรือมหาวิทยาลัย

(๑.๕) สอนหรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้ว่าเป็นผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

(๑.๖) เปิดเผยข้อสอบ แก่ไขผลการสอบ แก่ไขผลการเรียนโดยมิชอบ

(๑.๗) ทอดทิ้งหรือละทิ้งการคุมสอบโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๑.๘) ทำให้ราชการเสียหายโดยไม่ปฏิบัติตามคำสั่งทางราชการ

(๒) การรักษาจรรยาบรรณต่อเพื่อนร่วมงาน/ผู้รับบริการ/ผู้บังคับบัญชา ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน

(๒.๑) ต้องเคารพต่อการตัดสินใจและปฏิบัติตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา

(๒.๒) ต้องปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ ผู้บังคับบัญชา ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องด้วยความสุภาพ มีมนุษยสัมพันธ์อันดีช่วยเหลือเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความรักความสามัคคี ร่วมกันแก้ไขปัญหาเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

(๒.๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตยุติธรรมให้เป็นที่เชื่อถือและศรัทธาของบุคคลทั่วไป ปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

(๒.๔) ให้บริการด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ และใช้กิริยาวาจาสื่อสุภาพอ่อนโยน

(๒.๕) ประพฤติตนเป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

(๓) การอุทิศตนเพื่องาน

(๓.๑) สอนนักศึกษาอย่างเต็มความสามารถ ตรงต่อเวลา เต็มใจช่วยเหลือและปฏิบัติต่อนักศึกษาอย่างมีเมตตา เป็นธรรม และบริสุทธิ์ใจ

(๓.๒) อบรม สั่งสอน ฝึกฝน สร้างเสริมความรู้ ทักษะและนิสัยที่ถูกต้องดีงาม ให้แก่นักศึกษาอย่างเต็มความสามารถ

(๓.๓) ส่งเสริมสนับสนุนบรรยากาศแห่งเสรีภาพทางวิชาการโดยปราศจากอคติและการครอบงำด้วยอิทธิพลหรือผลประโยชน์อื่นใด

(๓.๔) ศึกษาหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

(๔) การรักษาชื่อเสียงขององค์การ ต้องไม่มีพฤติกรรมดังต่อไปนี้

(๔.๑) เปิดเผยความลับทางราชการ

(๔.๒) การกระทำใดๆ ที่จะนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงเกียรติยศของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ มหาวิทยาลัย

แนวทางในการดำเนินการขอต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

๑. พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ประสงค์จะต่อสัญญาจ้างเข้าสู่ระยะที่สี่จะต้องมีคุณสมบัติเบื้องต้นครบตามหลักเกณฑ์ของประกาศฉบับนี้ สามารถยื่นความประสงค์ขอต่อสัญญาจ้างเข้าสู่ระยะที่สี่ด้วยตนเอง โดยยื่นหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี สำหรับผู้ที่จะครบกำหนดสิ้นสุดสัญญาจ้างในระยะที่สามต้องยื่นความประสงค์ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

๒. พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ใกล้ครบกำหนดสิ้นสุดสัญญาจ้างในระยะที่สามแต่ยังไม่มีคุณสมบัติเบื้องต้นครบตามหลักเกณฑ์ของประกาศฉบับนี้ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นสามารถยื่นความประสงค์ขอต่อสัญญาจ้างระยะที่สามซ้ำด้วยตนเอง ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน โดยยื่นหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ มีรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำรับรองรายบุคคลที่มีผลงานตรงตามเกณฑ์ในข้อ ๑ ของประกาศฉบับนี้ โดยยื่นขอใบรับรองผลการปฏิบัติงานที่งานการเจ้าหน้าที่ ก่อนยื่นความประสงค์ขอต่อสัญญาจ้าง

๒.๒ ผลการประเมินคุณภาพและเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน หนังสือ ตำรา งานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการที่เป็นผลงานในรอบระยะเวลาห้าปีของอายุสัญญาจ้างระยะที่สาม โดยแนบเล่มของผลงานดังกล่าวพร้อมผลการประเมิน ซึ่งต้องเป็นผลงานในลักษณะที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดอย่างใดอย่างหนึ่งไม่น้อยกว่า ๒ เล่ม

๒.๒.๑ กรณีที่เป็นเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน หนังสือ ตำรา ต้องเป็นผลงานของผู้รับการประเมินเพียงคนเดียว และต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์การตรวจสอบคุณภาพผลงานวิชาการ โดยหลักเกณฑ์การตรวจสอบคุณภาพผลงานทางวิชาการให้ใช้เกณฑ์ ดังนี้

/(๑) เนื้อหาสาระ...

(๑) เนื้อหาสาระทางวิชาการถูกต้อง และครบถ้วนสมบูรณ์ตามประมวล
รายวิชา

(๒) เนื้อหาสาระทางวิชาการทันสมัย และเป็นความรู้ใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อ
การเรียนการสอน

(๓) การวิเคราะห์ผลและเสนอความรู้หรือวิธีการที่ทันสมัยต่อ
ความก้าวหน้าทางวิชาการและเป็นประโยชน์ต่อวงวิชาการ

(๔) การนำเสนอและเรียบเรียงเนื้อหาสาระที่ชัดเจนตามลำดับ ไม่สับสน
สามารถทำให้ผู้อ่านติดตามเนื้อหาของผลงานได้โดยสะดวก มีแหล่งอ้างอิงที่ถูกต้อง และมีการใช้ภาษาที่ชัดเจน
ถูกต้องตามหลักภาษาตลอดจนมีความเชื่อมโยงของหัวข้อ

(๕) เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษา และวงวิชาการ

(๖) มีการสอดแทรกความคิดริเริ่มและประสบการณ์ หรืองานวิจัยของ
ผู้เขียน หรือมีนวัตกรรมที่มีหลักการรองรับที่เป็นการแสดงให้เห็นถึงความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน

(๗) สามารถนำไปใช้เป็นแหล่งอ้างอิงหรือนำไปปฏิบัติได้

(๘) เป็นงานบุกเบิกทางวิชาการและมีการสังเคราะห์จนถึงระดับที่สร้างองค์
ความรู้ใหม่

(๙) กระตุ้นให้เกิดความคิดและการค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง

(๑๐) เป็นที่เชื่อถือยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในระดับชาติ
และ/หรือระดับนานาชาติ

การตรวจสอบประเมินคุณภาพเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน
หนังสือ ตำราจะดำเนินการโดยคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อประกอบการประเมินผลการ
ปฏิบัติงานประจำปี ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๒.๒ กรณีที่เป็นงานวิจัย ต้องไม่ใช่งานวิจัยที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของ
การศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ ผู้รับการประเมินต้องส่งเล่มงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ และ
หลักฐานการเผยแพร่งานวิจัยตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผลงานวิจัยที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาต้อง
เป็นงานที่ผู้รับการประเมินต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง หรือถ้าเป็นงานวิจัยที่มีส่วนร่วม ต้องมี
ปริมาณรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ ผลงานวิจัยดังกล่าวผู้รับประเมินจะต้องเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย
อย่างน้อย ๑ โครงการ และผู้รับประเมินจะต้องแจ้งร้อยละของการมีส่วนร่วมและระบุหน้าที่ความรับผิดชอบ
ของผู้ดำเนินการในผลงานวิจัยเรื่องนั้นๆ ตามแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานวิจัยที่มหาวิทยาลัย
กำหนด และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้รับการประเมินระบุการมีส่วนร่วมไม่ตรงกับความเป็นจริง จะถือว่า
การกระทำของผู้นั้นเข้าข่ายผิดจริยธรรมไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง

/๒.๒.๓ กรณีงานสร้างสรรค์...

๒.๒.๓ กรณีงานสร้างสรรค์และสิ่งประดิษฐ์ จะต้องเป็นงานที่ผ่านการ
กลั่นกรองจากคณะกรรมการของหน่วยงานที่เทียบเท่าระดับกรมขึ้นไป หรือเป็นงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่
ตั้งแต่ระดับชาติขึ้นไปหรือเทียบเท่า หรือได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติในการประกวดผลงานตั้งแต่ระดับชาติ
ขึ้นไปหรือเทียบเท่า โดยส่งรายงานผลการวิเคราะห์ตามเกณฑ์ผลงานทางวิชาการของสำนักงานคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ เล่มและหลักฐานการเผยแพร่ผลงานจากคณะกรรมการหรือหน่วยงานที่
เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพ

การพิจารณาผลงานตามข้อ ๒.๒.๒ และ ๒.๒.๓ จะพิจารณาโดยคณะกรรมการที่
มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์