



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ที่ สสม. ๑๖๒/๒๕๕๗

วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
เลขที่รับ ๕๙๗๒
วันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๕๗
เวลา ๐๙.๓๐ น.

วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ

เลขรับ ๑๐๗/๒๕๕๗

วันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๕๗

เวลา

เรียน อธิการบดี

ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ และมีมติในเรื่องที่เสนอแล้วนั้น เนื่องจากมติสภามหาวิทยาลัยมีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างๆ ที่จะต้องดำเนินการต่อไป จึงขอแจ้งมติสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. สภามหาวิทยาลัย รับรอง รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

๒. สภามหาวิทยาลัย รับทราบ ผลการดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย เรื่องความก้าวหน้าการดำเนินการพัฒนาพื้นที่ของมหาวิทยาลัย ศูนย์การศึกษาสระแก้ว ศูนย์ศึกษากรุงเทพมหานคร และพื้นที่จังหวัดปทุมธานี โดยมีข้อเสนอแนะ

๓. สภามหาวิทยาลัย อนุมัติปริญญาบัตรนักศึกษา ที่เรียนครบตามหลักสูตรและมีคุณสมบัติสำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๒๕ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๗ รายละเอียดดังนี้

ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๖๕ ราย

หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต	จำนวน ๓ ราย
หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต	จำนวน ๓๖ ราย
หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต	จำนวน ๑๑ ราย
หลักสูตรบริหารธุรกิจบัณฑิต	จำนวน ๓๒ ราย
หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต	จำนวน ๓ ราย
หลักสูตรบัญชีบัณฑิต	จำนวน ๑๔ ราย
หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	จำนวน ๒ ราย
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	จำนวน ๖๔ ราย

ระดับบัณฑิตศึกษา

ระดับปริญญาโท จำนวน ๔๙ ราย

หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต	จำนวน ๑๙ ราย
หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต	จำนวน ๓ ราย
หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	จำนวน ๔ ราย
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	จำนวน ๒๓ ราย

/ระดับปริญญา...

ระดับปริญญาเอก จำนวน ๑๑ ราย

หลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต	จำนวน	๗ ราย
หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต	จำนวน	๑ ราย
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต	จำนวน	๓ ราย

สำหรับนักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต ลำดับที่ ๒ และ ๓ ยังไม่พิจารณา โดยมีข้อสังเกตแก้ไข ให้นำเสนอสภาวิชาการตรวจสอบอีกครั้ง ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

๔. สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ ให้อาจารย์ ดร.กัณฑ์ฤทัย คลังพหล อาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาประเมินผลและวิจัยทางการศึกษา ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

๕. สภามหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยนำ (ร่าง) คำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ กลับไปทบทวนตรวจสอบแผนงบประมาณรายได้กรอบการจัดสรรงบประมาณและแสดงรายละเอียดในการจัดสรรงบประมาณให้เข้าใจง่าย ถูกต้อง และนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอีกครั้ง

๖. สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ วิทยาลัย สำนัก และสถาบัน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ โดยมีข้อเสนอแนะ

๗. สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์	ประธานกรรมการ
๒. รองศาสตราจารย์ศศิรินทร์ เศรษฐวัฒน์บดี	รองประธานกรรมการ
๓. นางศรีวิการ์ เมฆธวัชชัยกุล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. อาจารย์วิศาล เครือคล้าย	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๕. อาจารย์ ดร.อมรรัตน์ สนั่นเสียง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุษา คงทอง	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปิ่นนรินทร์ ฤกษ์ภักดี	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนงค์ อนันตริยเวช	กรรมการ
๙. อาจารย์กนกวรรณ ปุณณะตระกูล	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. อาจารย์ ดร.อังคณา กรัณยาธิกุล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๘. สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ การปรับปรุงหลักสูตรเล็กน้อย รวมจำนวน ๔ หลักสูตร ดังนี้

๘.๑ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๕ ปรับปรุงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร

๘.๒ หลักสูตรสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสถานพยาบาล หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๖ ปรับปรุงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร

๘.๓ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาโภชนาการและการกำหนดอาหาร หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๗ ปรับปรุงรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร และรหัสรายวิชา

๘.๔ หลักสูตรเศรษฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๔ ปรับปรุงกลุ่มวิชาเลือก

๙. สภามหาวิทยาลัย เห็นชอบ ให้เสนอ ศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์ ด้านการปกครอง
ท้องถิ่น และศาสตราจารย์ ดร.เดือน คำดี ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน เป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยราชภัฏ
วไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสมาชิกสภาปฏิรูปแห่งชาติ

๑๐. สภามหาวิทยาลัย กำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ วันพฤหัสบดีที่
๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๓ อาคาร ๑๐๐ ปี สมเด็จพระศรี
นครินทร์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ดร.ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร.ท.หญิงวิภาวี เกียรติศิริ)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

จันทรา ๒๕๕๗

เรียนคณบดี

ศ.ดร.ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์

นพ.
- 7 ก.ย. 2557



๑. นพ.
๒. เรือนพิภพ เกียรติสุนทร
ว.ล. = ๒๕๕๗
สม. ดร.
๕ ก.ย. ๕๗

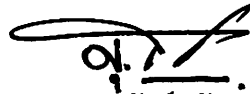
๑. ผอ.มจร. ราชภัฏวไลยอลงกรณ์
 ๒. ผอ.มจร. ราชภัฏวไลยอลงกรณ์
- นพ.
๕ ก.ย. ๕๗

เรียน ประธานคณะกรรมการสภาวิชาการ

กระผม นายศุภณัฐ สัตยาภิวัฒน์ นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ จากที่เข้าประชุมสภามหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ นั้น ซึ่งทาง
คณะกรรมการให้มีการพิจารณาใหม่ ในสภาวิชาการ ซึ่งกระผมได้ปรับปรุงวิทยานิพนธ์ของกระผมที่ทาง
คณะกรรมการให้แก้ไขมาทั้งหมด ๒ ประเด็น คือ ประเด็นแรก ได้แก้ไขการวิจัยเชิงคุณภาพ เครื่องมือวิจัย
คือ การสัมภาษณ์เชิงลึกผู้ให้ข้อมูลสำคัญ จำนวน ๓๐ คน โดยได้เพิ่มผู้ใกล้ชิดข้อพิพาทเป็น ๙ คน พร้อม
แก้ไขภายในเล่มให้ถูกต้องตรงกัน ประเด็นที่ ๒ ข้อค้นพบข้อ ๓ ข้อเสนอแนะ ได้ตัดข้อย่อยที่ ๕ เกี่ยวกับการ
พัฒนากระบวนการสมานฉันท์และสันติวิธี ออกไป ตามที่ได้รับคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

ซึ่งกระผมได้แก้ไขในบทคัดย่อภาษาไทย อยู่ในบรรทัดที่ ๗ โดยได้เพิ่มผู้ใกล้ชิดข้อพิพาทเป็น ๙ คน
และในบทคัดย่อภาษาอังกฤษนั้น อยู่ในบรรทัดที่ ๑๐ โดยรายละเอียดได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



นายศุภณัฐ สัตยาภิวัฒน์

นักศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์

สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....
(.....)

.....

อาจารย์ที่ปรึกษา.....

วันที่.....

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....

.....

อาจารย์ที่ปรึกษา.....

วันที่.....

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....

(ศ.ดร.จงรักษ์ อดิโกวิท)

อาจารย์ที่ปรึกษา อธิการบดี

วันที่ ๑๑ ๐๔ ๕๗



ประสิทธิผลการบริหารงานระบบไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของศาลยุติธรรม
ตามหลักธรรมาภิบาล

ศุภณัฐ สัตยาภิวัฒน์

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดอุบลราชธานี
พ.ศ. ๒๕๕๗

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....

(ศ.จว.นงนัทธ อดองไธสง)

อาจารย์ที่ปรึกษา.....

วันที่ ๑๑ ก.ค. ๕๗



THE EFFECTIVENESS OF MEDIATION SYSTEM MANAGEMENT OF
THE COURT OF JUSTICE BASED ON GOVERNANCE PRINCIPLES

SUPHANAT SATTAYAPIWAT

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF DOCTOR OF PUBLIC ADMINISTRATION
IN PUBLIC ADMINISTRATION
GRADUATE SCHOOL
VALAYA ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY
UNDER THE ROYAL PATRONAGE PATHUM THANI

2014

ใบรับรองวิทยานิพนธ์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ประสิทธิภาพการบริหารงานระบบไกล่เกลี่ยข้อพิพาท
ของศาลยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
ชื่อนักศึกษา ศุภณัฐ สัตยาภินันท์
รหัสประจำตัว 53B73330208
ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

..... ประธาน

(ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง)

..... กรรมการ

(อาจารย์ ดร.บุญเลิศ ไพรินทร์)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธาน

(อาจารย์ พลเอก ดร.เกษมชาติ นเรศเสนีย์)

..... กรรมการ

(อาจารย์ ดร.บุญเลิศ ไพรินทร์)

..... กรรมการ

(ศาสตราจารย์ ดร.อิมรอน มะลูลีม)

..... เลขานุการ

(ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง)

..... ผู้ทรงคุณวุฒิ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วัชรินทร์ ชาบุญศิลป์)

..... ผู้ทรงคุณวุฒิ

(ศาสตราจารย์ พลโท ดร.โอภาส รัตนบุรี)

.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรธนิษ ศรีโวหาร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่ 20 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2557

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....
(ศ.ดร. ม.ร.ค.ช. จอกโธส)

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ประสิทธิผลการบริหารงานระบบไกล่เกลี่ยข้อพิพาท
ของศาลยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
ชื่อนักศึกษา ศุภณัฐ สัตยาภิวัฒน์ วันที่ 11 04 57
รหัสประจำตัว 53B73330208
ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์
ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ อาจารย์ ดร.บุญเลิศ ไพรินทร์

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาประสิทธิผลการบริหารงานระบบไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของศาลยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล 2) ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลโดยตรงต่อประสิทธิผลการบริหารงานระบบไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของศาลยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และ 3) เสนอแนะให้มีการปรับปรุงปัจจัยที่มีอิทธิพลโดยตรงต่อการบริหารงานระบบไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของศาลยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล โดยใช้การวิจัยแบบผสมวิธี ประกอบด้วย การวิจัยเชิงคุณภาพเป็นหลัก ร่วมกับเชิงปริมาณ การวิจัยเชิงคุณภาพดำเนินการโดยสัมภาษณ์เชิงลึก ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 30 คน ที่เลือกแบบเจาะจง ประกอบด้วย ผู้พิพากษา 7 ท่าน ผู้ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท 9 ท่าน เจ้าหน้าที่ผู้ไกล่เกลี่ย 1 ท่าน พนักงานอัยการ 3 ท่าน พนักงานสอบสวน 2 ท่าน พนักงานปกครอง 1 ท่าน ทนายความ 4 ท่าน และนักวิชาการ 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการบริหารงานระบบไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของศาลยุติธรรม และวิเคราะห์ข้อมูลเชิงเนื้อหา การวิจัยเชิงปริมาณดำเนินการโดยใช้เครื่องมือที่เป็นแบบสอบถามแบบมาตราประมาณค่า จากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นประชาชนผู้มารับบริการการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทที่ศาลจังหวัดปทุมธานี ศาลจังหวัดธัญบุรี และศาลเยาวชนและครอบครัวจังหวัดปทุมธานี จำนวน 230 คน โดยการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติพรรณนา ประกอบด้วยค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า

1) ประสิทธิผลการบริหารงานระบบไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของศาลยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล พบว่า โดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก การจัดการระบบไกล่เกลี่ยข้อพิพาทดำเนินการคู่ขนานไปกับการพิจารณาพิพากษาคดีปกติ เพื่อเป็นทางเลือกให้แก่ประชาชนผู้มีอรรถคดีในการยุติข้อพิพาทด้วยตนเอง ก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งคู่กรณี เนื่องจากเป็นวิธีการที่มีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยคู่ความสามารถเจรจายุติข้อพิพาทได้ด้วยความพึงพอใจร่วมกัน ไม่มีฝ่ายใดแพ้หรือฝ่ายใดชนะ แต่ถือว่าคู่ความทั้งสองฝ่ายชนะทั้งคู่ และยังสามารถรักษาสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน ซึ่งนับว่าเป็นวิธีการหนึ่งที่จะช่วยก่อให้เกิดความสงบสุขในสังคม และยังเป็น การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการพิจารณาคดีของศาล ผู้พิพากษา ผู้ไกล่เกลี่ย และเจ้าหน้าที่ผู้ไกล่เกลี่ย พึงพอใจ เนื่องจากทำให้คดีของศาลลดลง คดีไม่ค้างพิจารณาเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้งบประมาณในส่วนนี้ลดลงและเป็นประโยชน์ต่อกระบวนการยุติธรรม

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....ที่

(.....)
พ.จ.บ. พงษ์ อนุกิจ

2) ปัจจัยที่มีอิทธิพลโดยตรงต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานระบบไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของศาลยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย (1) ผู้พิพากษาที่ผู้ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทต้องทำหน้าที่ดำเนินการไกล่เกลี่ยจะต้องเป็นที่ยอมรับของคู่กรณี และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ควรจะมีคุณธรรม หลักธรรมาภิบาลอย่างจริงจัง มีคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ ให้เกียรติคู่กรณี (2) การบริหารระบบไกล่เกลี่ยข้อพิพาทจะต้องมีภาวะผู้นำที่เหมาะสมในการทำหน้าที่เป็นคนกลางไกล่เกลี่ยข้อพิพาท จะต้องมีความรู้ความเข้าใจการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทเป็นอย่างดี และมีการเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากรการบริหารให้มีความเหมาะสมเพียงพอ (3) มีความร่วมมือของคู่ความ กล่าวคือ โจทก์ จำเลย พยาน และทนายความ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องของสมัครใจพร้อมที่จะให้คนกลางเป็นผู้ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท

3) ข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุงปัจจัยที่มีอิทธิพลโดยตรงต่อการดำเนินงานระบบไกล่เกลี่ยข้อพิพาทของศาลยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย (1) ผู้ไกล่เกลี่ยต้องใช้ความมุ่งมั่น วิสัยทัศน์และใช้หลักมนุษยธรรมในการปฏิสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่มีความอบอุ่นและมีความสามารถในการสานสัมพันธ์กับคู่ขัดแย้ง ผู้ไกล่เกลี่ยต้องสร้างความเชื่อมั่น แสดงความมุ่งมั่นทุ่มเทให้กับกระบวนการจัดการความขัดแย้ง รวมถึงการแสดงวิสัยทัศน์ที่สร้างสรรค์ต่อการแก้ไขข้อพิพาท (2) ผู้ไกล่เกลี่ยต้องใช้ทักษะการสื่อสารและดำเนินการเป็นขั้นตอน ได้แก่ การวิเคราะห์ความขัดแย้ง การวางแผนจัดการความขัดแย้ง กำหนดขั้นตอนต่างๆ ในการไกล่เกลี่ย ประกอบด้วย การระบุประเด็นปัญหา การค้นหาความต้องการ การสร้างทางเลือก เป็นต้น (3) ผู้ไกล่เกลี่ยต้องปรับเปลี่ยนโครงสร้างการปฏิสัมพันธ์ เพื่อให้คู่กรณีเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมความขัดแย้ง เปลี่ยนวิธีการนำเสนอ เปลี่ยนวิธีการสื่อสาร และการแสดงความรู้สึกที่ดีต่อกัน (4) ค่านิยมและจริยธรรมของผู้ไกล่เกลี่ย ต้องมีมาตรฐาน ผู้ไกล่เกลี่ยต้องมุ่งมั่นช่วยเหลือคู่กรณีในการแสวงหาผลลัพธ์ที่ตอบสนองความต้องการของแต่ละฝ่ายได้อย่างเหมาะสมในการประนีประนอมและระงับข้อพิพาท และ (5) ปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ. 2544 โดยขยายช่องทางให้นำระบบไกล่เกลี่ยมาใช้ในศาลมากขึ้น เพื่อให้ศาลยุติธรรมบรรลุเป้าหมายสำคัญคือศาลเป็นที่พึ่งสุดท้ายของประชาชน

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....
(ศ.ดร.บอตัน ด็อกทไฮซอง)

Thesis Title The Effectiveness of Mediation System Management of ^{อัยการจังหวัด} The Court of Justice Based on Governance Principles 18 11 57
Student Suphanat Sattayapiwat
Student ID 53B73330208
Degree Doctor of Public Administration
Field of Study Public Administration
Thesis Advisor Professor Dr.Boonton Dockthaisong
Thesis Co-Advisor Dr.Boonlert Pairindra

ABSTRACT

The objectives of this research were 1) to study the effectiveness of mediation system management of the Court of Justice based on governance principles 2) to study the factors directly influencing the effectiveness of the mediation system management of the Court of Justice based on governance principles and 3) to propose the suggestions for improvement the factors directly influencing the management of the Court of Justice based on governance principles. This study employed mixed methods with the main qualitative research and supplemented by quantitative research techniques. The qualitative approach was conducted by in - depth interviewing 30 key informants selected purposively from the Court of Justice comprising 7 judges, 9 conflict mediators, 1 mediation officer, 3 attorneys, 3 investigation police, 1 administrative officer, 4 lawyers, 3 academicians in law who involved in the process of mediation management systems of the court of justice. The data were analyzed by using the content analysis. The quantitative approach was conducted by collecting the data from 230 respondents who were the people experienced the mediation services from the Pathum Thani Provincial Court of Justice, Thanyaburi Provincial Court of Justice and Juvenile and Family Court of Justice in Pathum Thani province and selected by multistage sampling. The data were collected by using a rating scale questionnaire and data were analyzed by using descriptive statistics comprising frequency, percentage, mean, and standard deviation.

The research findings were as follows:

1) The effectiveness of mediation system management of the Court of Justice based on governance principles in overall and in each aspect were at high levels. This mediation systems carried out by parallel with the normal judgment process. The people would have a choice to end their dispute by themselves with mutual advantage of litigants because of the convenience, speed and efficiency. The litigants

ลงชื่อ.....

ศ.จร.วาทัน ๑๐๓/๒๕๖๓

อาจารย์ปริญญา

อภิญญาพรณี

๑๑ ๓.๑.๕๖

could negotiated to terminate the disputes with mutual satisfaction as another way for peaceful society. Moreover, this system enhanced the efficiency of court judgment process and the judges, mediators, and staff satisfied because of the decreasing of the lawsuits pending and saved the budget. Therefore, it was the benefits for justice process.

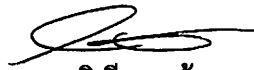
2) The factors directly influencing the effectiveness of the mediation system management of the Court of Justice based on governance principles comprising (1) judges or mediators should be the person who was accepted by parties and was not the people who gained or lost from cases. Moreover, seriously applying the governance principles, morality ethics, integrity and respect all parties in any cases. (2) The mediation system should be utilized the proper leadership of mediators to solve the disputes with knowledge, understanding the dispute mediation process and preparing the managerial resources appropriately and (3) the cooperation of litigants such as the accusers, accused, witnesses, lawyers, and relevance people volunteered with each other to let the mediators to reconcile any disputes.

3) The proposed suggestions for improvement the factors directly influencing the management of the Court of Justice based on governance principles comprising (1) the mediators must had the intention, vision and used mankind to interact, create warm atmosphere and able to coordinate the relationship between litigants. They must constructed the confidence, serving as devotion for conflict management process as well as showed the creative vision to solve the disputes (2) the mediators should be able to use their communication skills and sequent procedures such as the dispute analysis, planning in disputes management and formulated the procedures comprising identification of problem issues, find out the needs and enhanced the choices as any possible option etc. (3) the mediators should have changed the interaction structure in order to adaptation of litigants' conflict behavior, changed the way to convey the feeling to reduce one's resistance behavior (4) the mediators should have hold their values, ethics and standard for the intention of helping the litigants to meet their appropriate needs in the compromise and stop the disputes. and (5) improving the Order on Management of Court of Justice in the Case of Dispute Mediation 2544 B.E. by enhanced the more using of the mediation system and in order to the Court of Justice attained the aims of the lastly dependence of people.

เรียน ประธานคณะกรรมการสภาวิชาการ

กระผม นายวิเชียร เส้นทอง นักศึกษาหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ จากที่เข้าประชุมสภามหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ นั้น ซึ่งทาง
คณะกรรมการให้มีการพิจารณาใหม่ ในสภาวิชาการ ซึ่งทางกระผมได้ปรึกษากับหลักสูตร ประธานที่ปรึกษา
วิทยานิพนธ์และกรรมการที่ปรึกษวิทยานิพนธ์เรียบร้อยแล้ว ซึ่งทางหลักสูตรและประธานที่ปรึกษาและ
กรรมการที่ปรึกษวิทยานิพนธ์เห็นควรซื้อเรื่องวิทยานิพนธ์คงเดิม เพราะตรงและสอดคล้องกับข้อเท็จจริงของ
สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ซึ่งเป็นวัตถุประสงค์ของการวิจัยนี้ ซึ่งเอกสารได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



นายวิเชียร เส้นทอง

นักศึกษหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....
(๘๑๖.๒๗๓๖ จศ๓๕๖)

อาจารย์ที่ปรึกษา จิตพรพิพัทธ์

วันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๕๗

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....
(๐๑๖.๒๗๓๖ จศ๓๕๖)

อาจารย์ที่ปรึกษา จิตพรพิพัทธ์

วันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๕๗

2.5.4 ประวัติความเป็นมาของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ดังได้กล่าวไว้ข้างแล้วว่า สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เกิดจากหลายกระแสผลักดันเช่น กระแสการปฏิรูประบบราชการ พ.ศ. 2545 สมัยรัฐบาลอดีตนายกรัฐมนตรี พ.ต.ท.ทักษิณ ชินวัตร พระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม หมวด 21 ว่าด้วยส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง โดยเฉพาะในมาตรา 46 ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง (3) ที่ว่า สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับกิจการพระพุทธศาสนา ส่งเสริม พัฒนาพระพุทธศาสนาและดูแลรักษา ศาสนสมบัติตามกฎหมายว่าด้วยคณะสงฆ์ และอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย (สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา, 2545) ในพระราชบัญญัติดังกล่าว ได้เพิ่ม จาก 14 กระทรวง 1 ทบวง เป็น 20 กระทรวง (ศูนย์พิทักษ์พระพุทธศาสนาแห่งประเทศไทย, 2545) 1 ทบวงเดิมคือ ทบวงมหาวิทยาลัย แต่เมื่อมีการปฏิรูประบบราชการได้ถูกยุบไป และมีการตั้งสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาขึ้นมาแทน

อีกกระแสหนึ่ง คือเกิดการปฏิรูปการศึกษาขนาดใหญ่ ในช่วงเวลาเดียวกันนั้น ได้มีคณะกรรมการ การศาสนาและวัฒนธรรม 39 คน ที่จะเข้ามายกเครื่องปฏิรูปองค์กรสงฆ์รวมทั้ง โครงสร้างมหาเถรสมาคมด้วย โดยกฎหมายระบุให้เลขาธิการคณะกรรมการ การศาสนาและวัฒนธรรม มาทำหน้าที่แทนอธิบดีกรมการศาสนา ในฐานะที่เป็นเลขานุการมหาเถรสมาคม (พระธรรมปิฎก (ป.อ.ปยุตโต), 2544) ซึ่งบุคลากรในองค์กรดังกล่าว กำหนดให้มีตัวแทนของ 5 ศาสนาคือศาสนาซิกข์ ศาสนาพราหมณ์-ฮินดู ศาสนาอิสลาม ศาสนาคริสต์และศาสนาพุทธ ศาสนาละ 1 คน เข้ามาจัดรูปแบบหรือปฏิรูปในนามงานด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม พุทธศาสนิกชนเกรงว่าจะถูกคนในศาสนาอื่นเข้ามาครอบงำเพราะจากข้อสังเกตอย่างหนึ่งคือจะมีการนำงานที่เกี่ยวข้องกับพระพุทธศาสนาไปสังกัดกับกระทรวงวัฒนธรรม

พุทธศาสนิกชนกลุ่มใหญ่ นำโดยศูนย์พิทักษ์พระพุทธศาสนาแห่งประเทศไทย เห็นว่า โอกาสเช่นนี้ควรเรียกร้องและสนับสนุนให้รัฐบาลจัดตั้งกระทรวงพระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมไทย (ศูนย์พิทักษ์พระพุทธศาสนาแห่งประเทศไทย, 2545) จึงมีการเรียกร้องส่งหนังสือถึงประธานวุฒิสมาชิก สมัยนั้นคือ พลตรี มนูญกฤต รูปขจร นายพิเชษฐ พัฒนโชติ รองประธานวุฒิสมาชิก คนที่ 1 และศาสตราจารย์ ดร. บุญทัน ดอกไธสง รองประธานวุฒิสมาชิก คนที่ 2 โดยมีนายกำพล ภูมณีวุฒิสมาชิก จังหวัดปราจีนบุรี เป็นผู้ยื่นญัตติขอให้เปลี่ยนชื่อจากกระทรวงวัฒนธรรม มาเป็นกระทรวงพระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมไทย และขอให้เปลี่ยน กรมการศาสนา มาเป็นสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ แต่นายไสว พราหมณ์ ประธานกรรมาธิการวิสามัญ ไม่เห็นด้วยและคัดค้าน มีเพียงแต่ ดร. บุญเลิศ ไพรรินทร์ รองประธานกรรมาธิการวิสามัญและสมาชิกอื่น ๆ กลับเห็นด้วยและสนับสนุน โดยฝ่ายประธานกรรมาธิการวิสามัญยินยอมให้เป็นเพียงกระทรวงศาสนาและวัฒนธรรม (ศูนย์พิทักษ์พระพุทธศาสนาแห่งประเทศไทย, 2545)

ทั้งนี้ ทางฝ่ายมหาเถรสมาคมซึ่งเป็นองค์กรปกครองคณะสงฆ์สูงสุดในขณะนั้นได้ทำการประชุมกันหลายครั้งเช่นกันและได้มีมติมหาเถรสมาคมหลายครั้ง โดยเฉพาะครั้งที่ 168/2544 ระบุถึงเรื่องการปรับโครงสร้างงานพระพุทธศาสนา เป็นต้น (ศูนย์พิทักษ์พระพุทธศาสนาแห่งประเทศไทย, 2545) สนับสนุนการปรับงานพระพุทธศาสนา ออกจากกรมการศาสนาเดิม โดยให้แยกงานที่เกี่ยวข้องกับพระพุทธศาสนาไปสังกัดสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติ ดังกล่าวแล้ว

สรุปแล้ว จากการที่ชาวพุทธเรียกร้องให้มีการจัดตั้งกระทรวงพระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมไทย ผมสำเร็จจากการเรียกร้อง จึงเกิดมี สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติโดยสภาและคณะรัฐมนตรีได้ตราพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ดังกล่าว มีผลให้เกิดมีสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม พุทธศักราช 2545 จนถึงปัจจุบัน

2.5.4.1 ผู้บริหารของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ตั้งแต่วันที่ที่มีพระราชบัญญัติตราให้สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ เป็นหน่วยงานอิสระไม่ขึ้นกับกระทรวงใด ไม่ขึ้นกับสำนักนายกรัฐมนตรี แต่ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ดังปรากฏในพระราชบัญญัติดังกล่าวแล้ว ผู้บริหารสูงสุดในสำนักงานดังกล่าว ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ซึ่งเป็นข้าราชการประจำ และมีผู้บริหารเข้ามาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประกอบไปด้วย 1) นายสุทธิวงศ์ ตันตยา-พิศาลสุทธิ 2) พล.ต.ท.อุดมเจริญ 3) นพ.จักรธรรม ธรรมศักดิ์ 4) นายถวิล สมัครรัฐกิจ 5) นางจุฬารัตน์ บุญยากร และ 6) นายนพรัตน์ เบญจวัฒนานันท์

2.5.4.2 ภารกิจหลักของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

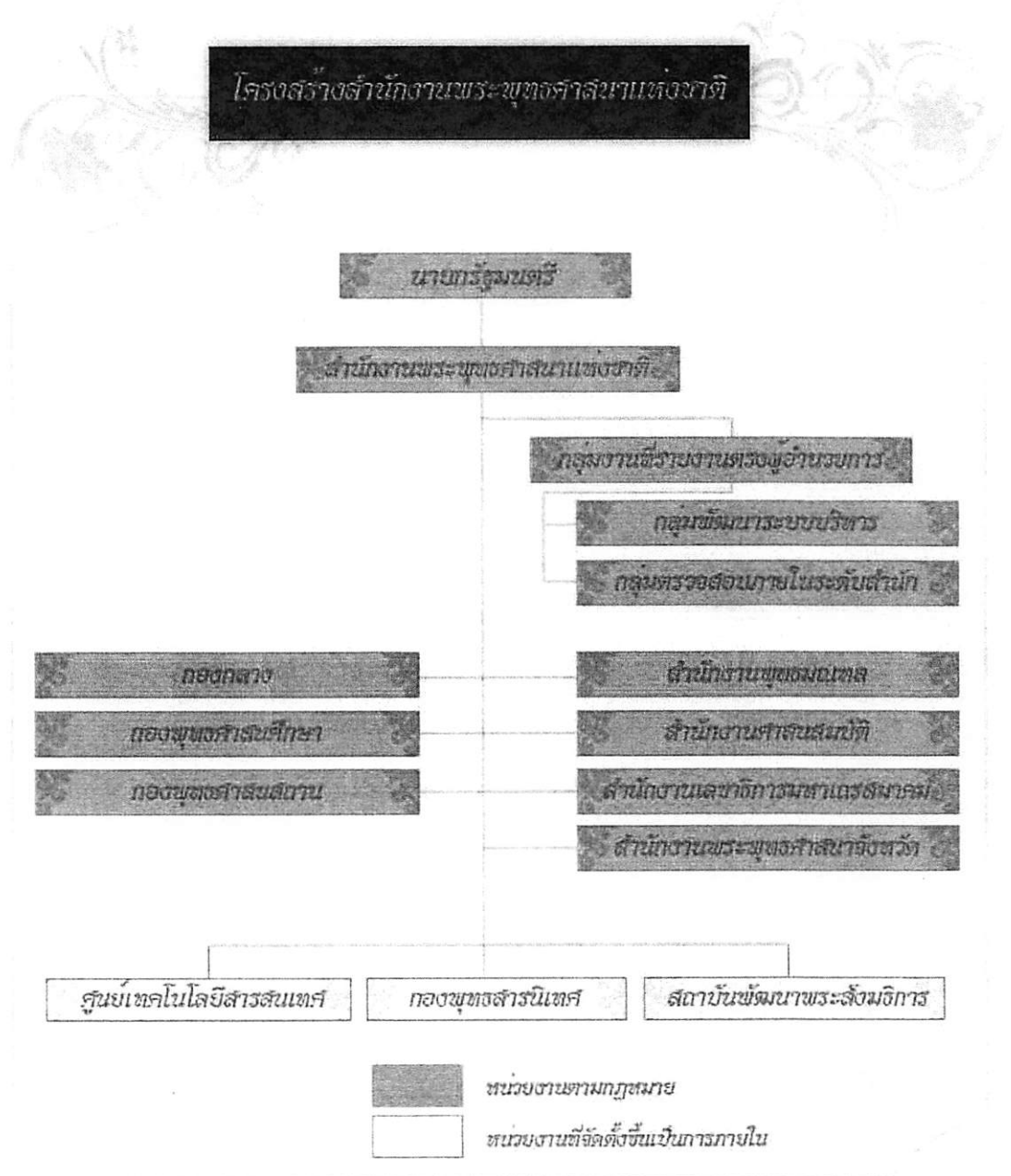
ในพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม ดังกล่าวได้ระบุถึงการโอนส่วนงานมาจากกรมการศาสนาเดิม มาอยู่ในส่วนที่ 20 ของพระราชบัญญัติ ดังกล่าว โดยเฉพาะใน

มาตรา 159 ให้โอนบรรดากิจการ อำนาจหน้าที่ ทรัพย์สิน งบประมาณ หนี้ สิทธิ ภาระผูกพัน ข้าราชการ ลูกจ้าง และอัตรากำลังของกระทรวงศึกษาธิการ ในส่วนของกรมการศาสนา เฉพาะที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการดังต่อไปนี้ มาเป็นของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

- (1) ราชการส่วนกลาง ยกเว้นส่วนที่โอนไปเป็นของกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม
- (2) หน่วยตรวจสอบภายใน ยกเว้นส่วนที่โอนไปเป็นของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม และ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม
- (3) สำนักงานเลขานุการกรม ยกเว้นส่วนที่โอนไปเป็นของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมและกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม
- (4) กองแผนงาน ยกเว้นส่วนที่โอนไปเป็นของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม และ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม
- (5) กองพุทธศาสนาสถาน
- (6) กองศาสนศึกษา ยกเว้นส่วนที่โอนไปเป็นของสำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม และ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม
- (7) สำนักงานพุทธมณฑล ยกเว้นส่วนที่โอนไปเป็นของสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงวัฒนธรรม
- (8) สำนักงานเลขาธิการมหาเถรสมาคม
- (9) สำนักงานศาสนสมบัติ (ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 119 ตอนที่ 102 ก)

กล่าวโดยสรุป งานที่เกี่ยวกับพระพุทธศาสนา บางส่วนยังคงสังกัด กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม ซึ่งก่อนหน้านั้น สังกัด กระทรวงศึกษาธิการ แต่เมื่อมี พระราชบัญญัติดังกล่าวประกาศใช้บังคับ กรมการศาสนาย้ายมาสังกัดกระทรวงวัฒนธรรม อธิบดีกรมการศาสนาเดิม ที่ดำรงตำแหน่งเป็นเลขาธิการมหาเถรสมาคม โดยตำแหน่ง แต่เมื่อมีการปรับเปลี่ยนดังกล่าว ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ขึ้นดำรงตำแหน่งเลขาธิการมหาเถรสมาคมแทน อำนาจหน้าที่ ของอธิบดี

กรมการศาสนา จึงย้ายมาเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติแทน
ปัจจุบัน สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ มีโครงสร้างการบริหารองค์กร ดังนี้



ภาพที่ 2.6 โครงสร้างสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....
(ศ.จร.วาทษ์ อดกโสภา)

อาจารย์ที่ปรึกษา อิกฉาวิฑูร์

วันที่ ๑๑ ๑๑ .๕๗



สัมฤทธิ์ผลในการบริหารจัดการคณะสงฆ์ไทยของสำนักงาน
พระพุทธศาสนาแห่งชาติ

วิเชียร เส้นทอง

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
พ.ศ. 2557

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....
(ศ.ดร.วิชาน์ สอนทอง)

อาจารย์ที่ปรึกษา อ.วิชาญพิทักษ์

วันที่ 13 1-11-14



THE ACHIEVEMENT OF THAI SANGHA MANAGEMENT
OF THE NATIONAL OFFICE OF BUDDHISM

WICHIAN SENTHONG

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF DOCTOR OF PUBLIC ADMINISTRATION
IN PUBLIC ADMINISTRATION
GRADUATE SCHOOL
VALAYA ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY
UNDER THE ROYAL PATRONAGE PATHUM THANI

2014

ใบรับรองวิทยานิพนธ์

บัณฑิตวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ สัมฤทธิ์ผลในการบริหารจัดการคณะสงฆ์ไทยของสำนักงาน
พระพุทธศาสนาแห่งชาติ
ชื่อนักศึกษา วิเชียร เส้นทอง
รหัสประจำตัว 53B73330206
ปริญญา รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

..... ประธาน

(ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง)

..... กรรมการ

(อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเทรัญ)

..... กรรมการ

(อาจารย์ ดร.วิทยา เจียรพันธ์)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธาน

(ศาสตราจารย์ ดร.อิมรอน มะลูลีม)

..... กรรมการ

(อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเทรัญ)

..... กรรมการ

(อาจารย์ ดร.วิทยา เจียรพันธ์)

..... เลขานุการ

(ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง)

..... ผู้ทรงคุณวุฒิ

(อาจารย์ ดร.บุญเลิศ ไพรินทร์)

..... ผู้ทรงคุณวุฒิ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วัชรินทร์ ชาญศิลป์)

.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีร์ธนิภัก์ ศิริโวหาร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่ 20 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2567

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....

(ศ.ดร.บุญทัน ดอกไธสง)

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	สัมฤทธิผลในการบริหารจัดการคณะสงฆ์ไทยของสำนักงาน
	พระพุทธศาสนาแห่งชาติ
ชื่อนักศึกษา	วิเชียร เส้นทอง	วันที่ 11 ก.ย. 57
รหัสประจำตัว	53B73330206	
ปริญญา	รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต	
สาขาวิชา	รัฐประศาสนศาสตร์	
ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ศาสตราจารย์ ดร.บุญทัน ดอกไธสง	
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ	
	อาจารย์ ดร.วิทยา เจียรพันธุ์	

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) สัมฤทธิผลในการบริหารจัดการคณะสงฆ์ไทยของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ 2) ปัจจัยที่มีผลต่อสัมฤทธิผลในการบริหารจัดการคณะสงฆ์ไทยของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ และ 3) เพื่อเสนอแนะให้มีการปรับปรุงปัจจัยที่ส่งผลต่อสัมฤทธิผลในการบริหารจัดการคณะสงฆ์ไทยของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยใช้การวิจัยแบบผสมวิธี ประกอบด้วย การวิจัยเชิงปริมาณใช้กลุ่มตัวอย่าง 130 ราย จากประชากร 179 ราย ซึ่งเป็นผู้บริหารสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติส่วนภูมิภาค ผู้บริหารมหาวิทยาลัย มหามกุฏราชวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยในระดับรองอธิการบดี และสมาชิกศูนย์พิทักษ์พระพุทธศาสนาแห่งประเทศไทยที่ได้มาโดยการเลือกแบบเจาะจง ซึ่งได้มาโดยการกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่างตามเทคนิคของเคร็จซีและมอร์แกน เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามแบบมาตรประเมินค่า 5 ระดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าสถิติ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน การวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้ผู้ให้ข้อมูลสำคัญจำนวน 27 รูป/คน ประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของกลุ่มตัวอย่างทั้ง 3 กลุ่ม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงฆ์ 2 แห่ง คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย และเลขาธิการศูนย์พิทักษ์พระพุทธศาสนาแห่งประเทศไทย ใช้เทคนิค สโนว์บอล ในการเก็บข้อมูล ใช้การสัมภาษณ์เชิงลึกและวิเคราะห์ข้อมูลโดยการวิเคราะห์เนื้อหา

ผลการวิจัยพบว่า

1) สัมฤทธิผลในการบริหารจัดการคณะสงฆ์ไทยของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติทั้ง 5 ด้าน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง อันดับที่มีระดับสัมฤทธิผลของการบริหารจากมากไปน้อย ได้แก่ (1) ด้านการศึกษาของคณะสงฆ์ (2) ด้านการปฏิบัติธรรม (3) ด้านการเผยแผ่ธรรม (4) ด้านการปกครองคณะสงฆ์และ (5) ด้านการบูรณปฏิสังขรณ์วัด หรือศาสนสถาน ตามลำดับ

2) ปัจจัยที่มีผลต่อสัมฤทธิผลในการบริหารจัดการคณะสงฆ์ไทยของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ประกอบด้วย ด้านการมีแผนงาน ด้านการจัดการองค์กร และด้านความร่วมมือ โดยปัจจัยทั้ง 3 ร่วมกันมีผลต่อความผันแปรของสัมฤทธิผลในการบริหารจัดการคณะสงฆ์ไทยของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้ร้อยละ 54.8 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....) ๒

3) ข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุงปัจจัยที่ส่งผลต่อสัมฤทธิผลในการบริหารจัดการคณะสงฆ์ไทยของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ปัจจัยที่ประกอบด้วยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญต่อปัจจัยที่ส่งผลต่อสัมฤทธิผล ในการบริหารจัดการคณะสงฆ์ไทย ประกอบด้วย ด้านการมีแผนงาน ด้านการให้ความร่วมมือ สำหรับด้านงบประมาณที่ไม่เพียงพอและทั่วถึงสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ควรขอความร่วมมือโดยการทำบันทึกข้อตกลงเพื่อความเข้าใจร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์การบริหารส่วนตำบล

ได้ตรวจความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....
(พ.จ.ว. วิชิต สอนใจ)
.....
.....
วันที่ 18 11 57

Thesis Title The Achievement of Thai Sangha Management of the National Office of Buddhism

Student Wichian Senthong

Student ID 53B73330206

Degree Doctor of Public Administration

Field of Study Public Administration

Thesis Advisor Professor Dr.Boonton Dockthaisong

Thesis Co-Advisors Dr.Boonrueng Sriharun
Dr.Wittaya Jiaraphan

ABSTRACT

The objectives of this research were 1) to study the achievement of Thai Sangha management of the National Office of Buddhism 2) to study the factors affecting the achievement of Thai Sangha management of the National Office of Buddhism and 3) to propose the suggestions for improvement the factors affecting the achievement of Thai Sangha management of the National Office of Buddhism. This study used mixed methods research. The quantitative research was conducted by 130 samples of 179 populations comprising the administrators of the Regional National Office of Buddhism, the Deputy Presidents of the two Buddhism Universities and the members of Buddhism Protection Centre of Thailand which purposive sampling. The sample size was derived from Krejcie and Morgan's table. The data were collected by using 5 level rating scale questionnaire. The data were analyzed by using frequency, percentage, mean, standard deviation and stepwise multiple regression analysis. In the qualitative research, the key informants were 27 executives of the three sample groups mentioned above who were selected by using snowball technique with an in-depth-semi-structured interviewing the data were analyzed content analysis.

The research findings were as follows:

1) The achievement of Thai Sangha management of the National Office of Buddhism in overall was at a moderate level and ranked from the high to the low comprising (1) The Sangha Education's achievement (2) Dharma practices (3) Dharma propagation (4) Sangha management and (5) Monastery's renovation and restoration, respectively.

ได้ตรวจสอบความถูกต้องเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....
(.....
.....)

อภินันท์ พงษ์

2) The factors affecting the achievement of Thai Sangha management of the National Office of Buddhism comprising the terms of job planning, organization management, and cooperation can hypothesize the factors affecting the achievement of Thai Sangha management of the National Office of Buddhism at 54.8 and with a statistically significance level at 0.5.

3) The proposed suggestions for improvement the factors affecting the achievement of Thai Sangha management of the National Office of Buddhism comprising the increasing job planning and cooperation, it could achieve better results in managing the Thai Sangha. The National Office of Buddhism should propose its plan to the Supreme Sangha Council of Thailand. The National Office of Buddhism should also sign an MOU with the Local Administrative Organizations or Subdistrict Administrative Organizations.