



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ที่ สสว.๕๒๒/๒๕๕๕ วันที่ ๓) กรกฎาคม ๒๕๕๕  
เรื่อง ขออนุมัติปริญญาบัตร

เรียน ประธานสภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ด้วยคณะกรรมการวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้พิจารณา  
กลั่นกรองผลการเรียนของนักศึกษาภาคภาคพิเศษ ที่เรียนครบตามหลักสูตรและมีคุณสมบัติที่สำเร็จ  
การศึกษา ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕  
รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๓ ราย แยกเป็นระดับดังนี้

ระดับปริญญาโท จำนวน ๖๒ ราย	แผน ก ๒ ราย	แผน ข ๖๐ ราย	ดังนี้
หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต	แผน ก	จำนวน ๒ ราย	
หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	แผน ข	จำนวน ๑ ราย	
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	แผน ข	จำนวน ๕๙ ราย	
ระดับปริญญาเอก จำนวน ๑ ราย	แบบ ๒	ดังนี้	
หลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต	แบบ ๒.๑	จำนวน ๑ ราย	

คณะกรรมการวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ได้มีมติเห็นควร  
เสนอผลการเรียนของนักศึกษา จำนวน ๖๓ ราย ต่อสภาวิชาการฯ เพื่อพิจารณาและเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยฯ  
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(รองศาสตราจารย์สมศิริ อรุโณทัย)

ประธานคณะกรรมการวิชาการ  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ที่ สสว. ๔๒๒.๑/๒๕๕๕

วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติผลการศึกษา

เรียน คณะกรรมการวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ตามที่สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ตรวจสอบผลการเรียนของนักศึกษาภาคพิเศษที่เรียนครบตามหลักสูตรและมีคุณสมบัติที่สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๓ ราย ดังนี้

ระดับปริญญาโท จำนวน ๖๒ ราย	แผน ก ๒ ราย	แผน ข ๖๐ ราย	ดังนี้
หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต	แผน ก	จำนวน ๒ ราย	
หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	แผน ข	จำนวน ๑ ราย	
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	แผน ข	จำนวน ๕๙ ราย	

ระดับปริญญาเอก จำนวน ๑ ราย	แบบ ๒	ดังนี้	
หลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต	แบบ ๒.๑	จำนวน ๑ ราย	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(รองศาสตราจารย์ ดร.มานะ ขาวเมฆ)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ผลการพิจารณาของคณะกรรมการวิชาการ

เห็นควรเสนอเพื่อขออนุมัติ  อื่นๆ .....

ลงชื่อ..... ประธานกรรมการ

(รองศาสตราจารย์ สมศิริ อรุโณทัย)

ลงชื่อ..... กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีน้อย ชุ่มคำ)

ลงชื่อ..... กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา ความคั่นเคย)

ลงชื่อ..... กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุษา คงทอง)

ลงชื่อ ..... กรรมการ  
(อาจารย์ ดร.กาญจนา สุจินะพงษ์)

ลงชื่อ ..... กรรมการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอก ศรีเชลียง)

ลงชื่อ ..... กรรมการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประจวบ ตีบุตร)

ลงชื่อ ..... กรรมการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรธนิษฐ์ ศิริโวหาร)

ลงชื่อ ..... กรรมการ  
(อาจารย์ ดร.สอาด บรรเจิดฤทธิ์)

ลงชื่อ ..... กรรมการ  
(อาจารย์ ดร.เปรมจิตร บุญสาย)

ลงชื่อ ..... กรรมการ  
(อาจารย์เสริมศรี เจิมประไพ)

ลงชื่อ ..... กรรมการและเลขานุการ  
(รองศาสตราจารย์ ดร.มานะ ชาวเมต)

ลงชื่อ ..... กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิวัฒน์ ชินนาทศิริกุล)

ลงชื่อ ..... กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
(อาจารย์ ดร.สุภณิดา พัทธธร)

ลงชื่อ ..... กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คชินทร์ โภกนุทาภรณ์)

ลงชื่อ ..... กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชกร วัฒนคำเนิน)

ลงชื่อ ..... ผู้ช่วยเลขานุการ  
(นางกนกพร สัมภ์ฤทัย)



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ที่ สสว. ๔๒๒/๒๕๕๕

วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุมัติผลการศึกษา

เรียน คณะกรรมการวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ตามที่สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้ตรวจสอบผลการเรียนของนักศึกษาภาคพิเศษ ที่เรียนครบตามหลักสูตรและมีคุณสมบัติที่สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาโทและปริญญาเอก ประจำปี การศึกษา ๒๕๕๕ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๖๓ ราย ดังนี้

ระดับปริญญาโท จำนวน ๖๒ ราย	แผน ก ๒ ราย	แผน ข ๖๐ ราย	ดังนี้
หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต	แผน ก	จำนวน ๒ ราย	
หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	แผน ข	จำนวน ๑ ราย	
หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	แผน ข	จำนวน ๕๙ ราย	

ระดับปริญญาเอก จำนวน ๑ ราย	แบบ ๒	ดังนี้	
หลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต	แบบ ๒.๑	จำนวน ๑ ราย	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

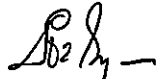
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คชินทร์ โภกนุทาภรณ์)

รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

บัญชีสรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ที่ขออนุมัติการให้ปริญญาบัตร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
วันที่ 12 กรกฎาคม 2555

หลักสูตร	ปริญญาโท			ปริญญาเอก		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
นักศึกษาภาคพิเศษ						
การบริหารการศึกษา	1	1	2	1	0	1
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	0	1	1	0	0	0
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	22	37	59	0	0	0
รวมทั้งสิ้น	23	39	62	1	0	1

ตรวจสอบและตรวจทานถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ..........นายทะเบียน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คชินทร์ โกขุนทาภรณ์)

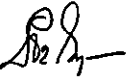
รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน



บัญชีสรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
วันที่ 12 กรกฎาคม 2555

สาขาวิชา	ปริญญาโท		
	ชาย	หญิง	รวม
นักศึกษาภาคพิเศษ การบริหารการศึกษา	1	1	2
รวมทั้งสิ้น	1	1	2

ตรวจสอบและตรวจทานถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ..........นายทะเบียน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คชินทร์ โภกนุทาภรณ์)

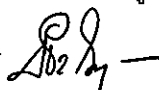
รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

บัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาที่เสนอสมทรวินิจฉัยมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ขออนุมัติการให้ปริญญาบัตรมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ปีการศึกษา 2555  
อนุมัติผลการศึกษาเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2555

- 1 - ครุศาสตรมหาบัณฑิต

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - นามสกุล	วัน เดือน ปีเกิด	คะแนนเฉลี่ย	ประเภทนักศึกษา
<b>ครุศาสตรมหาบัณฑิต</b> <b>สาขาวิชาการบริหารการศึกษา</b>					
1	52B54650202	นางสมใจ โอเว็น *****	5 ส.ค. 2522	3.72	ภาคพิเศษ
2	52B54650205	นายอนุสรณ์ พลเยี่ยม *****	20 พ.ค. 2526	3.88	ภาคพิเศษ

ตรวจสอบและตรวจทานถูกต้องแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คชินทร์ โภกนุทากรณ์)

รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หมายเหตุ \*\*\*\*\* หมายถึง วิทยานิพนธ์

อนุมัติผลการศึกษา วันที่ 12 กรกฎาคม 2555

รายนามนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ส่งบทความตีพิมพ์ลงในวารสาร  
ครุศาสตร์มหาบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารการศึกษา)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อวิทยานิพนธ์	ได้รับการเผยแพร่
1.	นางสมใจ โอเว็น	การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา	วารสารบริหารการศึกษา มคอว ปีที่ 7 ฉบับที่ 12 กรกฎาคม - ธันวาคม 2553 ISSN 168-2257
2.	นายอนุสรณ์ พลเยี่ยม	ศึกษาระดับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปทุมธานี	วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในปีที่ ๖ ฉบับที่ ๒ พฤษภาคม - สิงหาคม ๒๕๕๕ ISSN 1905-9647





การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของครู  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

สมใจ โอเว็น

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา  
บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
พ.ศ. 2555



A STUDY OF FACTORS RELATING TO THE PERFORMANCE OF TEACHERS  
WORKING UNDER PHRA NAKHON SI AYUTTHAYA PRIMARY EDUCATIONAL SERVICE  
AREA OFFICE

SOMJAI      OWEN

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS  
FOR THE DEGREE OF MASTER OF EDUCATION IN  
EDUCATIONAL ADMINISTRATION  
GRADUATE SCHOOL  
VALAYA ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY  
UNDER THE ROYAL PATRONAGE

2012

ใบรับรองวิทยานิพนธ์  
บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของครู  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา

ชื่อนักศึกษา สมใจ โอเว็น

รหัสประจำตัว 52B54650202

ปริญญา ครุศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา การบริหารการศึกษา

ปีการศึกษา 2554

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์  
..... ประธาน  
(อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ)  
..... กรรมการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิเชก จันทร์เอี่ยม)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์  
..... ประธาน  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรสา จรุงธรรม)  
..... กรรมการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณา โชติสุกานต์)  
..... กรรมการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิเชก จันทร์เอี่ยม)  
..... เลขานุการ  
(อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ)  
..... ผู้ทรงคุณวุฒิ  
(รองศาสตราจารย์ ดร.จู่ไร โชคประสิทธิ์)

.....  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรธนิษ ศรีโวหาร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่...10... เดือน ...กรกฎาคม... พ.ศ. 2554

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พระนครศรีอยุธยา
ชื่อนักศึกษา	สมใจ โอเว็น
รหัสประจำตัว	52B54650202
ปริญญา	ครุศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิเชก จันทรเอี่ยม
ปีการศึกษา	2554

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลการปฏิบัติงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับผลการ ปฏิบัติงานของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยใช้ ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณในรูปแบบของการวิจัยเชิงสำรวจ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ครูที่ ปฏิบัติงานอยู่ในโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 351 คน ที่ได้มาโดยการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก กลุ่มตัวอย่างเป็นแบบสอบถามซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ตอน ได้แก่ ตอนที่ 1 สถานภาพส่วนบุคคล ตอนที่ 2 เป็นปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานของครูมีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.840 ตอนที่ 3 เป็นปัจจัยค้ำจุนในการ ปฏิบัติงานของครูมีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.923 และตอนที่ 4 เป็นความสำเร็จเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงาน ของครูมีความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.918 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละค่าเฉลี่ย ส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบ ขั้นตอนที่

#### ผลการวิจัยพบว่า

ระดับความสำเร็จเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของครู ในงานด้านการจัดการเรียนการสอนโดย ภาพรวมอยู่ในระดับมาก และในงานด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาโดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก

ปัจจัยจูงใจในการปฏิบัติงานของครูโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ส่วนปัจจัยค้ำจุนในการ ปฏิบัติงานของครูโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของครูในด้านการจัดการเรียนการสอนเรียง ลำดับจากมากไปหาน้อยได้แก่ ปัจจัยค้ำจุนด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ( $X_{11}$ ) ปัจจัยค้ำจุนด้าน ความเป็นอยู่ส่วนตัว ( $X_{15}$ ) ปัจจัยค้ำจุนด้านสถานะทางอาชีพ ( $X_{13}$ ) ปัจจัยจูงใจด้านลักษณะของงาน ( $X_3$ ) ปัจจัยค้ำจุนด้านความมั่นคงในงาน ( $X_{16}$ ) ปัจจัยจูงใจด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง ( $X_5$ ) ปัจจัย ค้ำจุนด้านสภาพการทำงาน ( $X_{14}$ ) ปัจจัยจูงใจด้านความสำเร็จของงาน ( $X_1$ ) ปัจจัยจูงใจด้านการได้รับ

การยอมรับ (X<sub>2</sub>) ปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา (X<sub>9</sub>) และปัจจัยด้านความ  
 รับผิดชอบ (X<sub>4</sub>) ดังแสดงด้วยสมการในรูปคะแนนมาตรฐานดังนี้

$$Z_{y_1} = 0.432Z_{x_{11}} + 0.353Z_{x_{12}} + 0.694Z_{x_{13}} + 0.519Z_{x_{14}} + 0.421Z_{x_{15}} + 0.158Z_{x_{16}} \\ + 0.157Z_{x_{17}} + 0.151Z_{x_{18}} + 0.124Z_{x_{19}} + 0.123Z_{x_{20}} + 0.064Z_{x_{21}}$$

โดยปัจจัยดังกล่าวสามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรของผลการปฏิบัติงานของครู สังกัด  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในด้านการจัดการเรียนการสอนได้  
 ร้อยละ 93.0

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของครูในด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ  
 สถานศึกษาเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้แก่ ปัจจัยด้านภาระงาน (X<sub>7</sub>) ปัจจัยด้าน  
 การได้รับการยอมรับ (X<sub>2</sub>) ปัจจัยด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว (X<sub>15</sub>) ปัจจัยด้านความสัมพันธ์  
 กับผู้ใต้บังคับบัญชา (X<sub>10</sub>) ปัจจัยด้านลักษณะของงาน (X<sub>3</sub>) ปัจจัยด้านความก้าวหน้า  
 ในตำแหน่ง (X<sub>5</sub>) ปัจจัยด้านความสำเร็จของงาน (X<sub>1</sub>) ปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับ  
 ผู้บังคับบัญชา (X<sub>9</sub>) ปัจจัยด้านสถานะทางอาชีพ (X<sub>13</sub>) ปัจจัยด้านความรับผิดชอบ (X<sub>4</sub>)  
 และปัจจัยด้านความมั่นคงในงาน (X<sub>16</sub>) ดังแสดงด้วยสมการในรูปคะแนนมาตรฐาน ดังนี้

$$Z_{y_2} = 0.436Z_{x_{22}} + 0.485Z_{x_{23}} + 0.473Z_{x_{24}} + 0.459Z_{x_{25}} + 0.583Z_{x_{26}} + 0.360Z_{x_{27}} \\ + 0.274Z_{x_{28}} + 0.370Z_{x_{29}} + 0.165Z_{x_{30}} + 0.088Z_{x_{31}} + 0.092Z_{x_{32}}$$

โดยปัจจัยดังกล่าวสามารถร่วมกันอธิบายความผันแปรของผลการปฏิบัติงานของครู สังกัด  
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษา  
 ของสถานศึกษาได้ร้อยละ 91.2

Thesis Title	A Study of Factors Relating to the Performance of Teachers Working under Phra Nakhon Si Ayutthaya Primary Educational Service Area Office
Student	Somjai Owen
Student ID	52B54650202
Degree	Master of Education
Field of Study	Education Administration
Thesis Advisor	Dr.Boonrueng Sriharun
Thesis Co-Advisor	Assistant Professor Dr.Pisake Jun-eam
Academic Year	2011

#### ABSTRACT

A study of factors relating to the performance of teachers working under Phra Nakhon Si Ayutthaya Primary Educational Service Area Office aimed to study teachers' performance and factors relating to the performance of teachers working under Phra Nakhon Si Ayutthaya Primary Educational Service Area Office.

This research was a quantitative research using survey based method. The sample were 351 teachers working under Phra Nakhon Si Ayutthaya Primary Educational Service Area Office and were drawn by using Multi-Stage Random Sampling. The research instrument was a questionnaire that was separated into 4 parts which were teachers' personal factors, motivational factors affecting teachers' performance with the reliability level of 0.840, hygiene factors of the teachers' performance with the reliability level of 0.923, and success factors regarding the outcomes of teachers' performance with the reliability level of 0.918. The statistics use for data analysis were percentage, mean, standard deviation, Pearson's Product Moment Correlation Coefficient and stepwise multiple regression analysis.

The research results were as follows:

1) The success level of teachers' performance in terms of learning and teaching management was at a high level and the level of educational quality development in school was also at a high level. The level of motivational factors that effected teachers' performance was high and the level of hygiene factors of the teachers' performance was high as well.

2) Factors relating to teachers' performance in terms of learning and teaching management from high to low magnitude of effect were relationship with peers ( $X_{11}$ ), personal living conditions ( $X_{15}$ ), occupational status ( $X_{13}$ ), job characteristics ( $X_3$ ), job stability ( $X_{16}$ ), Job progression ( $X_5$ ), job environment ( $X_{14}$ ), job achievement ( $X_1$ ), recognition ( $X_2$ ), relationship with the management administrators ( $X_9$ ), and

responsibility respectively ( $X_4$ ), as shown in the following equation in the form of standardized scores

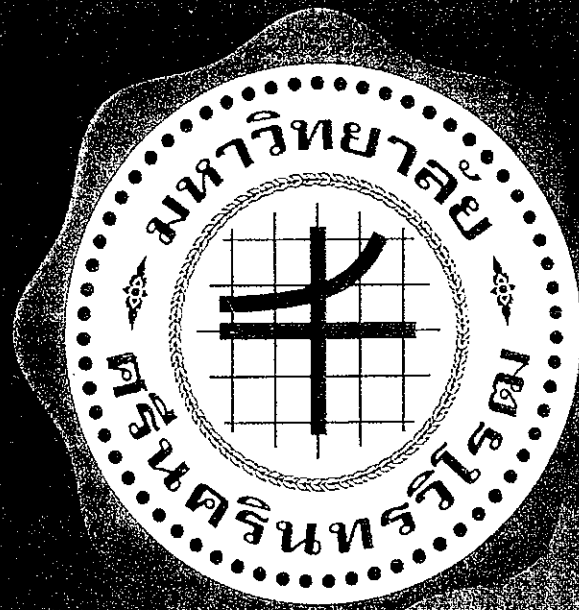
$$Z_{y_1} = 0.432Z_{x_{11}} + 0.353Z_{x_{12}} + 0.694Z_{x_{13}} + 0.519Z_{x_{14}} + 0.421Z_{x_{15}} + 0.158Z_{x_{16}} \\ + 0.157Z_{x_{17}} + 0.151Z_{x_{18}} + 0.124Z_{x_{19}} + 0.123Z_{x_{20}} + 0.064Z_{x_{21}}$$

All factors in the equation explained the variation of the performance of teachers working under Phra Nakhon Si Ayutthaya Primary Educational Service Area Office in terms of learning and teaching management at the rate of 93 percent.

3) Factors relating to teachers' performance in terms of educational quality development from high to low magnitude of effect were job supervision ( $X_7$ ), recognition ( $X_2$ ), personal living conditions ( $X_{15}$ ), relationship with subordinates ( $X_{10}$ ), job characteristics ( $X_3$ ), Job progression ( $X_5$ ), job achievement ( $X_1$ ), relationship with management administrators ( $X_9$ ), occupational status ( $X_{13}$ ), responsibility ( $X_4$ ) and job stability respectively ( $X_{16}$ ), as shown in the following equation in the form of standardized scores

$$Z_{y_2} = 0.436Z_{x_7} + 0.485Z_{x_2} + 0.473Z_{x_{15}} + 0.459Z_{x_{10}} + 0.583Z_{x_3} + 0.360Z_{x_1} \\ + 0.274Z_{x_9} + 0.370Z_{x_{13}} + 0.165Z_{x_{16}} + 0.088Z_{x_4} + 0.092Z_{x_{16}}$$

All factors in the equation explained the variation of the performance of teachers working under Phra Nakhon Si Ayutthaya Primary Educational Service Area Office in terms of educational quality development at the rate of 91.20 percent.



วารสาร

บริหารการศึกษามศว

ปีที่ 7 ฉบับที่ 12 กรกฎาคม - ธันวาคม 2553

ISSN 1685-2257

SWU Educational Administration Journal

Vol. 7 No. 12 July - December 2010





ศึกษาระดับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา  
โรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปทุมธานี

อนุสรณ์ พลเยี่ยม

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา  
บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
พ.ศ. 2555



A STUDY OF PERFORMANCE LEVELS IN PERSONNEL ADMINISTRATION OF  
THE PRIMARY SCHOOL ADMINISTRATORS IN PATHUM THANI PROVINCE

ANUSORN PONYIAM

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS  
FOR THE DEGREE OF MASTER OF EDUCATION IN  
EDUCATIONAL ADMINISTRATION  
GRADUATE SCHOOL  
VALAYA ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY  
UNDER THE ROYAL PATRONAGE

2012

ใบรับรองวิทยานิพนธ์  
บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์      ศึกษาระดับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา  
โรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปทุมธานี

ชื่อนักศึกษา              อนุสรณ์ พลเยี่ยม

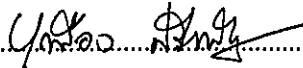
รหัสประจำตัว              52B54650205

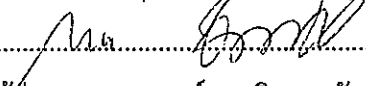
ปริญญา                      ครุศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา                  การบริหารการศึกษา

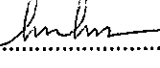
ปีการศึกษา                2554


คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

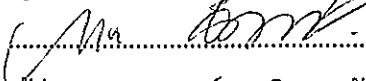
.....  ..... ประธาน  
(อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเทริญ)

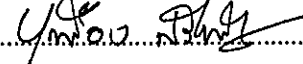
.....  ..... กรรมการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิเชก จันทรเยี่ยม)

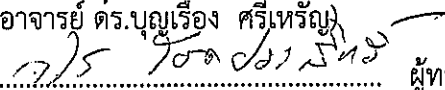
คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

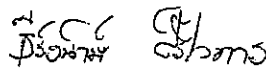
.....  ..... ประธาน  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณา โชติสุกานต์)

.....  ..... กรรมการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรสา จรุงธรรม)

.....  ..... กรรมการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิเชก จันทรเยี่ยม)

.....  ..... เลขานุการ

(อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเทริญ)  
.....  ..... ผู้ทรงคุณวุฒิ  
(รองศาสตราจารย์ ดร.จुरา โชคประสิทธิ์)

.....  .....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรณิกษ์ ศิริโวหาร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่ 10 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2555

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	ศึกษาระดับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปทุมธานี
ชื่อนักศึกษา	อนุสรณ์ พลเยี่ยม
รหัสประจำตัว	52854650205
ปริญญา	ครุศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิเชก จันทร์เอี่ยม
ปีการศึกษา	2554

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปทุมธานี จำนวน 6 ด้าน และเปรียบเทียบระดับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาจำแนกตามประเภทและขนาดของโรงเรียน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปทุมธานี จำนวน 140 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษา แบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที่ และการทดสอบความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA) โดยใช้การเปรียบเทียบรายคู่ด้วยวิธีของเชฟเฟ (Scheffe's Method)

ผลการวิจัยพบว่า

1) ระดับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปทุมธานีโดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าทุกด้านอยู่ในระดับมาก

2) เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปทุมธานี ตามประเภทและขนาดของโรงเรียนพบว่า

2.1) เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปทุมธานี ตามประเภทและขนาดโรงเรียนไม่แตกต่างกัน

2.2) เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยของระดับการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนประถมศึกษาในจังหวัดปทุมธานี ตามขนาดโรงเรียนในด้านการวางแผนและการกำหนดตำแหน่ง และด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

Thesis Title	A Study of Performance Levels in Personnel Administration of the Primary school Administrators in Pathum Thani Province
Student	Anusorn Ponyiam
Student ID	52B54650205
Degree	Master of Education
Field of Study	Educational Administration
Thesis Advisor	Dr.Boonrueng Sriharun
Thesis Co-Advisor	Assistant Professor Dr.Pisake Jun-earn
Academic Year	2012

### ABSTRACT

This research aimed 1) to study the performance levels in personnel administration of the primary school administrators in Pathum Thani Province, and 2) to compare the performance levels in personnel administration of the primary school administrators with their work experience and school size.

The samples of this research were 140 primary school administrators. The questionnaires with five rating scale items were employed to collect the data. The statistics used for analysis were percentage, mean, standard deviation, t-test, One Way Anova and Scheffe's method of multiple pairwise comparisons.

The results of this study were as follows :

1) Overall the performance levels in personnel administration of the primary school administrators in Pathum Thani Province were at a high level. When considering in each aspect, all aspects were rated high levels.

2) When compared the performance levels in personnel administration of the primary school administrators with their work experience and school size, the findings were as follows:

2.1) When compared the performance levels in personnel administration of the primary school administrators with their work experience, the results showed that overall and in each aspect, the mean scores were not different.

2.2) When compared the performance levels in personnel administration of the primary school administrators with the school size, the results showed that the aspects of planning, position determination and teacher and educator development were different at the statistically significant level of .05 .

**แบบเสนอขอส่งบทความตีพิมพ์ลงในวารสารบัณฑิตศึกษา  
บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์**

วันที่... 11 ... เดือน... มีนาคม ... พ.ศ. 2555

เรื่อง เสนอขอส่งบทความตีพิมพ์ลงในวารสารบัณฑิตศึกษา

ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว) ... อนุทิน พงษ์นิยม ... รหัสประจำตัว 

5	2	0	5	4	4	6	0	2	0	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

นักศึกษา  หลักสูตรมหาบัณฑิต  หลักสูตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชา... การประถมศึกษา

ศึกษาที่  มหาวิทยาลัย  ศูนย์.....

เป็นนักศึกษา  ภาคปกติ  ภาคพิเศษ เข้าศึกษาภาคการศึกษาที่... 2 ... ปีการศึกษา... 2552

สถานที่ที่สามารถติดต่อได้... โรงเรียนวัดบางเตยใน ต.บางเตย อ.สามโคก อ.ปทุมธานี

หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้... 080-7320812

มีความประสงค์ขอส่ง  บทความวิทยานิพนธ์  บทความภาคนิพนธ์  บทความการค้นคว้าอิสระ

ชื่อเรื่องบทความ ภาษาไทย... ศึกษาความสัมพันธ์ของวัฒนธรรมการบริการของศูนย์วิทยบริการของวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ชื่อเรื่องบทความ ภาษาอังกฤษ(ตัวพิมพ์ใหญ่)... A STUDY OF THE PERFORMANCE LEVEL OF PERSONNEL ADMINISTRATION OF BASIC EDUCATION SCHOOL IN PATHUM THANI PRIMARY SCHOOL

ลงชื่อนักศึกษา... อนุทิน พงษ์นิยม

ความคิดเห็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/ภาคนิพนธ์... ดร. สุวิมล คุ้มภัย

ลงชื่อประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์... ดร. สุวิมล คุ้มภัย

(ดร. สุวิมล คุ้มภัย)

หมายเหตุ : นักศึกษาจะต้องส่งร่างบทความเพื่อปรับแก้ไขให้ถูกต้องก่อน นำบทความฉบับสมบูรณ์ส่งบัณฑิตวิทยาลัยจำนวน 2 ชุด พร้อมข้อมูลบทความลงแผ่น CD 1 ชุด โดยที่ บันทึกข้อมูลเป็น .doc และ .pdf จึงจะได้รับการตีพิมพ์บทความ และเพื่อใช้ประกอบการยื่นแบบคำร้องขอจบการศึกษา (มร.บ.12)

**แบบตอบรับการตีพิมพ์บทความ**

เรื่อง ตอบรับบทความ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตอบรับการเผยแพร่บทความ

บทความวิทยานิพนธ์ ลงในวารสารบัณฑิตศึกษา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ในปีที่... 6 ... ฉบับที่... 2 ... เดือน... พฤษภาคม ... - ... สิงหาคม ... พ.ศ. 2555

บทความภาคนิพนธ์ ลงในเวปไซต์บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
(<http://grad.vru.ac.th>) เดือน..... - ..... พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

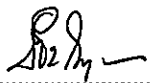
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ช่อเพชร เบ้าเงิน)

รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

บัญชีสรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
วันที่ 12 กรกฎาคม 2555

สาขาวิชา	ปริญญาโท		
	ชาย	หญิง	รวม
นักศึกษาภาคพิเศษ บริหารธุรกิจ	0	1	1
รวมทั้งสิ้น	0	1	1

ตรวจสอบและตรวจทานถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ..........นายทะเบียน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คชินทร์ โกขุนทด)

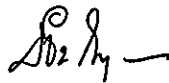
รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

บัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาที่เสนอสมทรวินิจฉัยมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ขออนุมัติการให้ปริญญาบัตรมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ปีการศึกษา 2555  
อนุมัติผลการศึกษาเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2555

- 1 - บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - นามสกุล	วัน เดือน ปีเกิด	คะแนนเฉลี่ย	ประเภทนักศึกษา
		<b>บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต</b> <b>สาขาวิชาบริหารธุรกิจ</b>			
1	52B53180110	นางสาวสมพร สิงห์ชัย *****	12 มี.ค. 2513	3.80	ภาคพิเศษ

ตรวจสอบและตรวจทานถูกต้องแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คชินทร์ โภกนุทาภรณ์)

รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

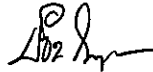
หมายเหตุ \*\*\*\*\* หมายถึง ภาคพิเศษ



บัญชีสรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
วันที่ 12 กรกฎาคม 2555

สาขาวิชา	ปริญญาโท		
	ชาย	หญิง	รวม
นักศึกษาภาคพิเศษ รัฐประศาสนศาสตร์	22	37	59
รวมทั้งสิ้น	22	37	59

ตรวจสอบและตรวจทานถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ..........นายทะเบียน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คชินทร์ โกขุนทด)

รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

บัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาที่เสนอสมทรวินิจฉัยมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
 ขออนุมัติการให้ปริญญาบัตร  
 มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ปีการศึกษา 2555  
 อนุมัติผลการศึกษาเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2555  
 - 1 - รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - นามสกุล	วัน เดือน ปีเกิด	คะแนนเฉลี่ย	ประเภทนักศึกษา
<b>รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต</b> <b>สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์</b>					
1	52B53330401	นางสาวรฤกข์ ทรงถิ่นลภัส ****	1 มิ.ย. 2503	3.57	ภาคพิเศษ
2	52B53330412	นายธนเดช ประเสริฐลาภ ****	1 ม.ค. 2509	3.46	ภาคพิเศษ
3	52B53330421	นายอดิศักดิ์ จันทร์พร ****	28 มิ.ย. 2522	3.23	ภาคพิเศษ
4	52B53330422	นางสาวกนกวรรณ ใจอ่อน ****	28 เม.ย. 2529	3.38	ภาคพิเศษ
5	52B53330423	นางสาวลัดดา สหาวัตร ****	15 ธ.ค. 2513	3.46	ภาคพิเศษ
6	52B53330427	นางสาวณัฐธิดา กว้างขวาง ****	29 ต.ค. 2521	3.65	ภาคพิเศษ
7	52B53330428	นายอร่าม ประดิษฐ์วาทีน ****	11 ต.ค. 2513	3.38	ภาคพิเศษ
8	52B53330431	นายปิยะพงษ์ ปลื้มสุข ****	11 ธ.ค. 2525	3.46	ภาคพิเศษ
9	52B53330433	นายวัชร ขำวงษ์ ****	6 ม.ค. 2509	3.42	ภาคพิเศษ
10	52B53330435	นายพรเลิศ ฉลาดคิด ****	19 มี.ค. 2504	3.53	ภาคพิเศษ
11	52B53330436	นางสาวไพรัตน์ ศรีนพนิคม ****	1 พ.ย. 2521	3.61	ภาคพิเศษ
12	52B53330440	นางสาววราพร ผอบทอง ****	23 ก.ย. 2525	3.46	ภาคพิเศษ
13	52B53330441	นางสุภาวดี รวยทรัพย์ ****	9 มี.ค. 2509	3.46	ภาคพิเศษ
14	52B53330442	นายวันชัย เจริญนทสิทธิ์ ****	23 เม.ย. 2503	3.19	ภาคพิเศษ
15	52B53330444	นายสายชล ทองสุข ****	6 ก.พ. 2508	3.34	ภาคพิเศษ
16	52B53330446	นายประพัฒน์ น้อยรอด ****	22 มี.ค. 2516	3.34	ภาคพิเศษ
17	52B53330447	นางสาววรรษมน สวัสดิ์ศรี ****	19 ก.พ. 2529	3.38	ภาคพิเศษ
18	52B53330449	นายปฏิพันธ์ สุกดั่ง ****	5 ธ.ค. 2522	3.50	ภาคพิเศษ
19	52B53330450	นางวิไลพร ศรีนพนิคม ****	16 พ.ย. 2518	3.42	ภาคพิเศษ
20	52B53330451	นายสมชาย สุขสม ****	2 ม.ค. 2507	3.23	ภาคพิเศษ
21	52B53330453	ว่าที่ร้อยตรีหญิงชนิษฐา ชัยศิริ ****	1 มี.ค. 2515	3.34	ภาคพิเศษ
22	52B53330454	นางสาววิภาภรณ์ พวงแก้ว	11 ต.ค. 2515	3.38	ภาคพิเศษ
23	52B53330501	นางเอกไพลิน รักเดช ****	25 ก.พ. 2502	3.34	ภาคพิเศษ
24	52B53330508	นางปรียาภา ภาคหาญ ****	28 ม.ค. 2507	3.57	ภาคพิเศษ
25	52B53330512	นางสาวเพ็ญภรณ์ ประทวนดารารัตน์ ****	17 ม.ค. 2527	3.26	ภาคพิเศษ
26	52B53330515	นางสาวนุจรสา พลธิ ****	12 ธ.ค. 2529	3.54	ภาคพิเศษ
27	52B53330518	นายธนยศ พรหมเทพ ****	29 มิ.ย. 2515	3.57	ภาคพิเศษ
28	52B53330524	นายทินกร คล้ายกรุด ****	10 เม.ย. 2510	3.50	ภาคพิเศษ
29	52B53330525	นายสถาพร ชัยสมนาม ****	4 พ.ย. 2516	3.46	ภาคพิเศษ

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - นามสกุล	วัน เดือน ปีเกิด	คะแนนเฉลี่ย	ประเภทนักศึกษา
<b>สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร</b>					
30	52B53330526	นางสาววัชรภรณ์ ประดับสุข ****	2 พ.ค. 2518	3.50	ภาคพิเศษ
31	52B53330527	นางสาวจารุภัทร ผลคำ ****	29 ก.ย. 2513	3.50	ภาคพิเศษ
32	52B53330529	นายโสภณ ภูมิสุข ****	12 มิ.ย. 2522	3.61	ภาคพิเศษ
33	52B53330530	นางสาวจันทร์ทิพย์ กล้าแข็ง ****	16 พ.ค. 2520	3.46	ภาคพิเศษ
34	52B53330535	นางสาวกิตติยา วัฒนกุล ****	24 ก.พ. 2516	3.33	ภาคพิเศษ
35	52B53330539	นางจันเพ็ญ แก้วกระจ่าง ****	1 เม.ย. 2505	3.42	ภาคพิเศษ
36	52B53330540	นางสาวสว่างจิตต์ ไวยมิตรา ****	16 มี.ค. 2510	3.34	ภาคพิเศษ
37	52B53330548	นางสาวรัตติกรณ์ มีอุสาห ****	19 ก.ย. 2519	3.61	ภาคพิเศษ
38	52B53330550	นางวลัยภรณ์ ธนะมัย ****	18 ก.พ. 2503	3.57	ภาคพิเศษ
39	52B53330551	นางเอมอร ฤทธิญาติ ****	30 ต.ค. 2500	3.61	ภาคพิเศษ
40	52B53330552	นายเบญจ พานรัตน์ ****	4 มี.ค. 2521	3.42	ภาคพิเศษ
41	52B53330554	นางจิตติภิญญา คักดีบริบูรณ์ ****	28 ก.ค. 2504	3.53	ภาคพิเศษ
42	52B53330555	นางสาวณัฐกานต์ จันทร์ภู ****	19 ม.ค. 2522	3.65	ภาคพิเศษ
43	53B53330105	ว่าที่ร้อยโทพรณรงค์ ว่องสุนทร ****	13 ก.พ. 2510	3.79	ภาคพิเศษ
44	52M53330203	นางสุภาพ พุ่มเจริญ ****	21 เม.ย. 2519	3.61	ภาคพิเศษ
45	52M53330217	นางสาวธนิดา อุปมัย ****	18 ม.ค. 2527	3.53	ภาคพิเศษ
46	52M53330222	นายจัตตรงค์ สกุลณี ****	30 ธ.ค. 2519	3.34	ภาคพิเศษ
47	52M53330223	นางสาวเสน่ห์ พายสำโรง ****	20 ก.ย. 2520	3.61	ภาคพิเศษ
48	52M53330224	นางธราทิพย์ นาคสกุล ****	13 มิ.ย. 2521	3.73	ภาคพิเศษ
49	52M53330225	นางสาวเสาวคนธ์ พระคลังทอง ****	18 ก.ค. 2524	3.42	ภาคพิเศษ
50	52M53330228	นางสาวจรสนนท์ วงศ์วิเศษ ****	9 มิ.ย. 2513	3.69	ภาคพิเศษ
51	52M53330233	นายเกรียงศักดิ์ พิชัยกาล ****	10 ส.ค. 2513	3.53	ภาคพิเศษ
52	52M53330234	นางอรอนงค์ บุญมี ****	18 เม.ย. 2521	3.53	ภาคพิเศษ
53	52M53330236	นางนุจรี ทันไชย ****	26 ม.ค. 2521	3.57	ภาคพิเศษ
54	52M53330237	นางอำพรรัตน์ แสนโคตร ****	8 มี.ค. 2514	3.46	ภาคพิเศษ
55	52M53330238	นายวรุฒม์ พลพิทักษ์ ****	20 ก.พ. 2523	3.26	ภาคพิเศษ
56	52M53330239	นายสนธยา ฟ้าหทัย ****	9 ก.พ. 2520	3.38	ภาคพิเศษ
57	52M53330241	นายศานติ วงษ์สอาด ****	6 ส.ค. 2519	3.57	ภาคพิเศษ
58	52M53330242	นางน้ำทิพย์ เขียงเงิน ****	2 ก.ค. 2505	3.73	ภาคพิเศษ
59	52M53330247	นางสาวทิวาลัย ภาโว ****	14 มิ.ย. 2518	3.57	ภาคพิเศษ

ตรวจสอบและตรวจทานถูกต้องแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คชินทร์ โภกนุทาภรณ์)


รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หมายเหตุ \*\*\*\* หมายถึง การค้นคว้าอิสระ

บัญชีสรุปจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา หลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
วันที่ 12 กรกฎาคม 2555

สาขาวิชา	ปริญญาเอก		
	ชาย	หญิง	รวม
นักศึกษาระดับปริญญาเอก การบริหารการศึกษา	1	0	1
รวมทั้งสิ้น	1	0	1

ตรวจสอบและตรวจทานถูกต้องแล้ว

ลงชื่อ..........นายทะเบียน

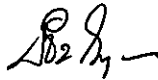
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คชินทร์ โกขุนทด)

รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

บัญชีรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาที่เสนอสมทกมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ขออนุมัติการให้ปริญญาบัตร  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ปีการศึกษา 2555  
อนุมัติผลการศึกษาเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2555  
- 1 - ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - นามสกุล	วัน เดือน ปีเกิด	คะแนนเฉลี่ย	ประเภทนักศึกษา
		<b>ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต</b> <b>สาขาวิชาการบริหารการศึกษา</b>			
1	49B74650106	นายเกียรติสยาม ลิ้มตระกูล *****	24 ต.ค. 2514	3.81	ภาคพิเศษ

ตรวจสอบและตรวจทานถูกต้องแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์คชินทร์ โภกนุทาภรณ์)

รองผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

หมายเหตุ \*\*\*\*\* หมายถึง วิทยานิพนธ์

อนุมัติผลการศึกษา วันที่ 12 กรกฎาคม 2555

รายนามศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ส่งบทความตีพิมพ์ลงในวารสาร  
ครุศาสตร์ดุสิตบัณฑิต (สาขาวิชาการบริหารการศึกษา)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อวิทยานิพนธ์	ได้รับการเผยแพร่
1.	นายเกียรติสยาม ลิ้มตระกูล	การพัฒนารูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุขององค์ประกอบที่มีอิทธิพลต่อความเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา	วารสารบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ปีที่ 6 ฉบับที่ 2 พฤษภาคม - สิงหาคม 2555



การพัฒนารูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุขององค์ประกอบที่มีอิทธิพลต่อความเป็นผู้นำ  
การเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารวิทยาลัย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

เกียรติสยาม ลิ่มตระกูล

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต  
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา  
บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
พ.ศ. 2555



A DEVELOPMENT ON CAUSAL STRUCTURAL RELATIONSHIP MODEL OF FACTORS  
AFFECTING TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP OF VOCATIONAL COLLEGE  
ADMINISTRATORS IN VOCATIONAL EDUCATION COMMISSION

KIATSAYAM LIMTRAKUL

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS  
FOR THE DEGREE OF DOCTOR OF EDUCATION IN  
EDUCATIONAL ADMINISTRATION  
GRADUATE SCHOOL  
VALAYA ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY  
UNDER THE ROYAL PATRONAGE

2012





ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	การพัฒนารูปแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุขององค์ประกอบที่มีอิทธิพลต่อความเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารวิทยาลัย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
ชื่อนักศึกษา	เกียรติสยาม ลีมิตระกุล
รหัสประจำตัว	49B74650106
ปริญญา	ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต
สาขาวิชา	การบริหารการศึกษา
ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภิเชก จันทร์เอี่ยม อาจารย์ ดร.คมศร วงษ์รักษา
ปีการศึกษา	2554

#### บทคัดย่อ

การวิจัยในครั้งนี้เป็นการพัฒนาแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุขององค์ประกอบที่มีอิทธิพลต่อความเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารวิทยาลัย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาใช้ระเบียบวิธีวิจัยแบบผสม ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ ผู้บริหารวิทยาลัย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน 2,075 คน ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 500 คน มาจากการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ แบบสอบถาม เพื่อหาค่าความสอดคล้องของรูปแบบตามความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ และแบบสอบถามที่ใช้เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบและยืนยันรูปแบบกับข้อมูลเชิงประจักษ์ด้วยโปรแกรมลิสเรล Version 8.80 รหัส LP880 - SMR67 - 73449

ผลการวิจัยพบว่า

1) องค์ประกอบที่มีอิทธิพลต่อความเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารวิทยาลัย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประกอบด้วย 5 องค์ประกอบ ได้แก่ 1) องค์ประกอบด้านภูมิหลังของผู้บริหาร 2) คุณลักษณะของผู้บริหาร 3) พฤติกรรมของผู้บริหาร 4) ความสามารถเชิงบริหารของผู้บริหาร และ 5) ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของผู้บริหาร

2) การพัฒนาแบบความสัมพันธ์เชิงสาเหตุขององค์ประกอบที่มีอิทธิพลต่อความเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารวิทยาลัย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยใช้เทคนิคเดลฟายปรับปรุงจากการประเมินความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของร่างรูปแบบ พบว่ารูปแบบที่พัฒนาทุกองค์ประกอบมีอิทธิพลต่อความเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารวิทยาลัย ยกเว้นตัวแปรสังเกตได้ เรื่องวุฒิการศึกษา

3) การตรวจสอบและยืนยันรูปแบบความเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารวิทยาลัย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา พบว่า

3.1) รูปแบบความเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารวิทยาลัย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ที่ผู้วิจัยพัฒนาขึ้นนั้นมีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยรูปแบบมีค่าสถิติต่อไปนี้  $\chi^2 = 348.97$ ,  $p = .00$ ,  $df = 178$ ,  $GFI = 0.94$ ,  $AGFI = 0.91$ ,  $CN = 303.20$ ,  $RMR = 0.042$ ,  $RMSEA = 0.045$

3.2) ตัวแปรสังเกตที่มีอิทธิพลต่อความเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารวิทยาลัย  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยเรียงค่าสัมประสิทธิ์อิทธิพลมาตรฐานจากมากไปหาน้อย ได้แก่ 1) ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการบริหารของผู้บริหาร มีค่าสัมประสิทธิ์อิทธิพลมาตรฐาน 0.34 2) คุณลักษณะของผู้บริหาร มีค่าสัมประสิทธิ์อิทธิพลมาตรฐาน 0.25 3) พฤติกรรมของผู้บริหาร มีค่าสัมประสิทธิ์อิทธิพลมาตรฐาน 0.18 4) ภูมิหลังของผู้บริหารมีค่าสัมประสิทธิ์อิทธิพลมาตรฐาน 0.18 และตัวแปรสังเกตที่มีอิทธิพลน้อยต่อความเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารวิทยาลัย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ได้แก่ ความสามารถเชิงบริหารของผู้บริหารมีค่าสัมประสิทธิ์อิทธิพลมาตรฐาน 0.05

Thesis Title	A Development on Causal Structural Relationship Model of Factors Affecting Transformational Leadership of Vocational College Administrators in Vocational Education Commission
Student	Kiatsayam Limtrakul
Student ID	49B74650106
Degree	Doctor of Education
Field of Study	Educational Administration
Thesis Advisor	Dr.Boonrueng Sriharun
Thesis Co-Advisor	Assistant Professor Dr.Pisake Jun-eam
Thesis Co-Advisor	Dr.Komsorn Wongruksa
Academic Year	2011

#### ABSTRACT

This research aimed to study the development on causal structural relationship model of factors affecting transformational leadership of vocational college administrators in vocational education commission by using Mixed Research Methodology. The population of this study consisted of 2,075 vocational college administrators in vocational education commission. The samples were 500 respondents selected by Multi stage Random Sampling. The instruments used in this study were Model form Experts' View Questionnaire and Confirmatory Factor Analysis and Relation of Theory and Empirical Data Questionnaire by the use of LISREL version 8.80 with the serial number: LP880-SMR67-73449.

The findings were as follows:

1) Factors affecting transformational leadership of vocational college administrators in vocational education commission consisted of 1) administrators' background; 2) administrators' characteristic such as general and occupational administrators; 3) administrators' behavior; 4) administrative ability and 5) administrators' relation such as internal and external administration.

2) A development on causal structural relationship model of factors affecting transformational leadership of vocational college administrators in vocational education commission by the use of Modified Delphi Techniques was found that Causal structural relationship model of all factors affecting transformational leadership of vocational college administrators in vocational education commission except observation variable : educational qualification.

3) Inspection and confirmation of transformational leadership of vocational College administrators in vocational education commission were as follows:

3.1) The format of transformational leadership of vocational college administrators in vocational education commission was related to empirical data:  $\chi^2 = 348.97$ ,  $p = .00$ ,  $df = 178$ ,  $GFI = 0.94$ ,  $AGFI = 0.91$ ,  $CN = 303.20$ ,  $RMR = 0.042$ , and  $RMSEA = 0.045$

3.2) Observation variables towarded transformational leadership of vocational college administrators in vocational education commission arranged from highest to lowest standard path coefficients were : 1) administrators' relation (0.34), 2) administrators' characteristic (0.25), 3) administrators' behavior (0.18), and 4) administrators' background (0.18), respectively. The lowest observation variable towarded transformational leadership of vocational college administrators in vocational education commission was administrative ability with standard path coefficient of 0.05.

แบบเสนอขอส่งบทความตีพิมพ์ลงในวารสารบัณฑิตศึกษา  
บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

วันที่ 9 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2554

เรื่อง เสนอขอส่งบทความตีพิมพ์ลงในวารสารบัณฑิตศึกษา

ชื่อ - นามสกุล (นาย/นาง/นางสาว) กิติเกื้อสงวน ลิ้มชวงกุล รหัสประจำตัว A0374150101

นักศึกษา  หลักสูตรมหาบัณฑิต  หลักสูตรดุขฎิบัณฑิต สาขาวิชา การนิเทศการศึกษ

ศึกษาที่  มหาวิทยาลัย  ศูนย์.....

เป็นนักศึกษา  ภาคปกติ  ภาคพิเศษ เข้าศึกษาภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2554

สถานที่ที่สามารถติดต่อได้ วชก. อ.วังใหญ่ อ.พนมสารคาม จ.ฉะเชิงเทรา

หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ 084-4910456

มีความประสงค์ขอส่ง  บทความวิทยานิพนธ์  บทความภาคนิพนธ์  บทความการค้นคว้าอิสระ

ชื่อเรื่องบทความ ภาษาไทย การพัฒนาเป็นนวัตกรสู่สังคมวิชาชีพของคณาจารย์ในวิทยาลัยอาชีวศึกษา  
รูปแบบต้นแบบของคณาจารย์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ชื่อเรื่องบทความ ภาษาอังกฤษ(ตัวพิมพ์ใหญ่) A development on causal structural relationship model  
of factors affecting transformational leadership of vocational college administrators in vocational  
education commission

ลงชื่อนักศึกษา.....  
(กิติเกื้อสงวน ลิ้มชวงกุล)

ความคิดเห็นประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์/ภาคนิพนธ์.....  
(ดร.ศรินทร์ทิพย์)

ลงชื่อประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์.....  
(ดร.ศรินทร์ทิพย์)

หมายเหตุ : นักศึกษาจะต้องส่งร่างบทความเพื่อปรับแก้ไขให้ถูกต้องก่อน นำบทความฉบับสมบูรณ์ส่งบัณฑิตวิทยาลัยจำนวน 2 ชุด พร้อม  
ข้อมูลบทความลงแผ่น CD 1 ชุด โดยที่ บันทึกข้อมูลเป็น .doc และ .pdf จึงจะได้รับการตีพิมพ์บทความ และเพื่อใช้ประกอบการยื่นแบบ  
คำร้องขอจบการศึกษา (มร.บ.12)

แบบตอบรับการตีพิมพ์บทความ

เรื่อง ตอบรับบทความ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ตอบรับการเผยแพร่บทความ

บทความวิทยานิพนธ์ ลงในวารสารบัณฑิตศึกษา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
ในปีที่ 6 ฉบับที่ 2 เดือน พฤษภาคม - สิงหาคม พ.ศ. 2555

บทความภาคนิพนธ์ ลงในเว็บไซต์บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์  
(http://grad.vru.ac.th) เดือน..... พ.ศ.....

ลงชื่อ.....  
(ดร.ช่อเพชร เบ้าเงิน)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ช่อเพชร เบ้าเงิน)  
รองคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย