

อนุมัติผลการศึกษา วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

รายชื่อนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่ส่งบทความตีพิมพ์ลงในวารสาร
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (สาขาวิชาบริหารธุรกิจ)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อวิทยานิพนธ์	การเผยแพร่
๑.	นางสมภาพร สุขเกษม	ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	วารสารวิทยาการจัดการปริทรรศน์ (ISSN ๑๕๑๓ - ๑๑๔๕) ฉบับที่ ๑๕ ปีที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม ๒๕๕๖ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา



ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน
บริษัทในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สมภาพร สุขเกษม

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
พ.ศ. 2556



THE RELATIONSHIPS BETWEEN THE QUALITY OF WORKING LIFE AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEES IN THE BANG PA-IN
INDUSTRIAL ESTATE PHRA NAKHON SI AYUTTHAYA PROVINCE

SAMAPORN SUKASEM

A THESIS SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF THE REQUIREMENTS
FOR THE DEGREE OF MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION.

IN BUSINESS ADMINISTRATION

GRADUATE SCHOOL

VALAYA ALONGKORN RAJABHAT UNIVERSITY

UNDER THE ROYAL PATRONAGE PATHUM THANI

2013

ใบรับรองวิทยานิพนธ์
บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของ
พนักงานบริษัทในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ชื่อนักศึกษา สมภาพร สุขเกษม

รหัสประจำตัว 53B53180126

ปริญญา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

สาขาวิชา บริหารธุรกิจ

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

..... ประธาน

(รองศาสตราจารย์ดวงตา สราญรมย์)

..... กรรมการ

(อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธาน

(อาจารย์ ดร.วงศ์ธิดา สุวรรณิน)

..... กรรมการ

(อาจารย์ ดร.เรืองเดช เร่งเพียร)

..... กรรมการ

(อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ)

..... เลขานุการ

(รองศาสตราจารย์ดวงตา สราญรมย์)

..... ผู้ทรงคุณวุฒิ

(อาจารย์ ดร.ธเนศ เตชะเสน)

.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรธนิษ ศรีโวหาร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

วันที่..... 5..... เดือน..... พ.ศ. 2556.....

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ชื่อนักศึกษา	สมาพร สุขเกษม
รหัสประจำตัว	53853180126
ปริญญา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชา	บริหารธุรกิจ
ประธานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	รองศาสตราจารย์ดวงตา สราญรัมย์
กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	อาจารย์ ดร.บุญเรือง ศรีเหรียญ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 2) ศึกษาระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ พนักงานบริษัทในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน 60,315 คน ที่ได้จากการเปิดตารางของ Krejcie & Morgan ได้กลุ่มตัวอย่างที่ระดับความคลาดเคลื่อน .05 ได้ประชากรกลุ่มตัวอย่าง 382 คน และ เพื่อชดเชยความสมบูรณ์ของข้อมูล ที่เก็บรวบรวมได้ตามจำนวนที่ต้องการ จึงใช้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 420 คน ที่ได้มาโดยการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถาม ที่มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ 0.96 วิเคราะห์ข้อมูลด้วยสถิติ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานบริษัทในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 3.64$, S.D. = 0.80)
2. ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยภาพรวมอยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 3.60$, S.D. = 0.84)
3. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้แก่ ลักษณะงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคม ความก้าวหน้าและมั่นคงในงาน การได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม การเป็นบริษัทขนาดเล็ก และอายุของพนักงาน โดยทั้ง 5 ตัวแปร ร่วมกันอธิบายความผันแปรของความผูกพันต่อองค์กร ได้ร้อยละ 48.80

Thesis Title	The Relationships between the Quality of Working Life and Organizational Commitment of Employees in the Bang Pa-in Industrial Estate Phra Nakhon Si Ayutthaya Province
Student	Samaporn Sukkasem
Student ID	53B53180126
Degree	Master of Business Administration
Field of Study	Business Administration
Thesis Advisor	Associate Professor Duangta Saranrom
Thesis Co-Advisor	Dr.Boonrueng Sriharun

ABSTRACT

The purposes of this research were 1) to study the level of the quality of working life of the employees in the Bang Pa-in Industrial Estate Phra Nakhon Si Ayutthaya Province. 2) to study the level of organizational commitment of the employees in the Bang Pa-in Industrial Estate Phra Nakhon Si Ayutthaya Province. 3) to examine the relationships between personal factors and the quality of working life and organizational commitment of employees in the Bang Pa-in Industrial Estate Phra Nakhon Si Ayutthaya Province. The population of this research were employees in the Bang Pa-in Industrial Estate Phra Nakhon Si Ayutthaya Province 60,315 people. From the open square of the sample Krejcie & Morgan at the error level of .05 has 382 people, and to compensate for the integrity of data 420 derived by multistage sampling. The data was collected using a questionnaire with the reliability level of 0.96. The statistical frequency, percentage, mean, standard deviation and stepwise multiple regression analysis.

The research results were as follows.

1. The quality of working life of employees in the Bang Pa-in Industrial Estate Phra Nakhon Si Ayutthaya Province Overall level (\bar{x} = 3.64, S.D. = 0.80).
2. The level of organizational commitment of the employees in the Bang Pa-in Industrial Estate Phra Nakhon Si Ayutthaya Province Overall level (\bar{x} = 3.60, S.D. = 0.84).
3. Factors related to the organizational commitment of the employees in the Bang Pa-in Industrial Estate Phra Nakhon Si Ayutthaya Province has The Social Relevance of the Work Life, Future Opportunity for Continued Growth and Security, Adequate and fair compensation, Small companies, and Age of employees. The five variables together explain the variation of the organization commitment equal 48.80 percent.



ที่ ศธ. พิเศษ/๑๐๙

คณะกรรมการจัดงานวิทยาการจัดการ
วิชาการครั้งที่ ๓
คณะวิทยาการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
๙๖ ถนนโรจนะ ตำบลประตูลำ
อำเภอพระนครศรีอยุธยา
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๑๓๐๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ตอบรับบทความวิจัย และการตีพิมพ์

เรียน คุณสมภาพ สุขเกษม

คณะกรรมการวารสารวิทยาการจัดการปริทรรศน์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้รับบทความวิจัยของคุณสมภาพ สุขเกษม เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัท ในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งบทความของท่านได้ผ่านการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่เรียบร้อยแล้ว มีข้อเสนอแนะให้แก้ไขปรับปรุงเพื่อความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของวารสารฯ จึงขอให้รับดำเนินการและส่งกลับทางอีเมลเดิม โดยอนุญาตให้นำเสนอในงานวิทยาการจัดการวิชาการ ครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๑-๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ซึ่งจะได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิทยาการจัดการปริทรรศน์ (ISSN ๑๕๑๓ - ๑๑๔๕) ฉบับที่ ๑๕ ปีที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม ๒๕๕๖ เมื่อมีการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ลำยอง ปลั่งกลาง)

ประธานกรรมการวารสารวิทยาการจัดการปริทรรศน์

คณะกรรมการจัดงานฯ

โทร. ๐๘๑ ๗๘๐ ๔๐๑๖

โทรสาร. ๐-๓๕๓๒-๒๐๗๖

ข้อเสนอแนะของสภาวิชาการ
 จากการประชุมสภาวิชาการครั้งที่ 11/2556
 วันพฤหัสบดีที่ 21 พฤศจิกายน 2556

ชื่อ - สกุล	นางสมาพร สุขเกษม 090-9944532
ชื่อวิทยานิพนธ์	ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานบริษัทในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา THE RELATIONSHIPS BETWEEN THE QUALITY OF WORKING LIFE AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF EMPLOYEES IN THE BANG PA-IN INDUSTRIAL ESTATE PHRA NAKHON SI AYUTTHAYA PROVINCE
ประธานกรรมการที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ดวงตา สราญรัมย์

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ	คำชี้แจงประกอบการแก้ไข (ให้นักศึกษาเติมข้อมูลการแก้ไขใหม่ บรรทัดที่...หน้าที่.... เพื่อความสะดวกในการตรวจสอบของคณะกรรมการ)
1. ปรับแก้และเข้าสภาวิชาการใหม่ในเดือนธันวาคม 2556	
2. ตรวจสอบการจัดรูปแบบบทคัดย่อภาษาไทยและ Abstract ให้เหมือนกัน	ปรับแก้บทคัดย่อ และ Abstract
3. ให้ตรวจสอบบทคัดย่อภาษาไทยบรรทัดที่ 3 ข้อ 3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและคุณภาพชีวิต..... คณะกรรมการมีความเห็นว่าไม่ตรงกับชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์	แก้ไขข้อความ ต่อต้นฉบับบรรทัดที่ 3 และแก้ไขข้อ 3 บรรทัดที่ 3. เขียนใหม่ตามรูปเล่ม
4. ในบทคัดย่อภาษาไทยสถิติที่ใช้ของ Krejcie & Morgan ไม่มีนัยสำคัญ	เป็นข้อคิดที่ค่าความคลาดเคลื่อน
5. ปรับแก้การเสนอผลการวิจัยข้อ 3 ให้ตอบวัตถุประสงค์การวิจัย	แก้ไขข้อ 3 เรียบเรียงข้อความใหม่
6. ใน Abstract ให้ตรวจสอบคำว่าความผูกพันภาษาอังกฤษใช้ คำว่า "ties" ใช่หรือไม่ อย่างไร	ต่อท้าย ties 000 เขียน บทผูกพัน เป็น Organization Commitment
7. ให้ตรวจสอบบทคัดย่อภาษาไทยและ Abstract ให้ถูกต้องตรงกัน	ตรวจสอบแก้ไข
8. ตรวจสอบการพิมพ์ Abstract ในบรรทัดที่ 9 ให้ถูกต้อง	ปรับแก้พิมพ์ in the ส่วนนี้ 2ตัว
9. หน้า ค ตัดออกซ้ำกับหน้า ข	ปรับเอกสาร หน้า ๓ - ๕ ใหม่

ได้ปรึกษาและแก้ไข กับ
 อาจารย์ได้ตรวจสอบแก้ไข
 แล้ว
 1/11/56