



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙

.....
โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสังกัด
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นมาตรฐานให้เหมาะสม
กับการปฏิบัติหน้าที่

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติ
การประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงกำหนด
มาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
เพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง
อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ประกาศไว้ใน
ราชกิจจานุเบกษาเล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๘๒ ง วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม
ราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วย
ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัด
ปทุมธานี ว่าด้วยภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้
แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ภาระงานสอน” หมายถึง การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภทที่
กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ได้แก่ การสอนแบบบรรยาย การสอนปฏิบัติการ การควบคุม
วิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ของนักศึกษา การสอนวิชาสัมมนา ปัญหาพิเศษ การนิเทศการฝึกงาน นิเทศ
สหกิจ นิเทศฝึกประสบการณ์วิชาชีพ และการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายถึง งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตาม
กระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้าน
ต่าง ๆ ทั้งนี้ รวมถึงการวิจัยและพัฒนาาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น
เพื่อแก้ปัญหา เชิงเทคนิค และวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ
รวมถึง งานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายถึง งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหา หรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายถึง งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

อันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่าง ๆ

“ภาระงานอื่น ๆ” หมายถึง งานหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยมอบหมายให้ปฏิบัติ และสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ผู้บริหาร” หมายถึง อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ภาระงาน” หมายถึง หน่วยชั่วโมงปฏิบัติงานตามภาระงานให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

ข้อ ๕ มาตรฐานภาระงานผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องมีภาระงานไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษา ทั้งนี้ต้องทำครบทุกภาระงานโดยแบ่งกลุ่มปฏิบัติงาน ดังนี้

กลุ่มเน้นสอน

(๑) ภาระงานสอน สัดส่วนการปฏิบัติงานร้อยละ ๕๐

(๒) ภาระงานวิจัยและหรืองานวิชาการอื่น สัดส่วนการปฏิบัติงานร้อยละ ๓๐

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานอื่น ๆ สัดส่วนการ

ปฏิบัติงานร้อยละ ๒๐

กลุ่มเน้นวิจัย

(๑) ภาระงานสอน สัดส่วนการปฏิบัติงานร้อยละ ๓๐

(๒) ภาระงานวิจัยและหรืองานวิชาการอื่น สัดส่วนการปฏิบัติงานร้อยละ ๕๐

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานอื่น ๆ สัดส่วนการ

ปฏิบัติงานร้อยละ ๒๐

ในการเลือกกลุ่มปฏิบัติงานให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเลือกโดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการผู้รับผิดชอบหลักสูตรและคณะที่สังกัด และได้ทำการตกลงร่วมกันและเห็นพ้องต้องกัน จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน โดยทำการลงนามในข้อตกลงของคณะ และให้คณะส่งหลักฐานให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ของมหาวิทยาลัยเพื่อจัดเก็บไว้เป็นหลักฐานก่อนปีที่เลือกปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๓๐ วัน และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในหนึ่งหลักสูตรหากประสงค์จะเลือกปฏิบัติงานกลุ่มเน้นวิจัยให้สามารถเลือกได้ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของอาจารย์ประจำหลักสูตร ทั้งนี้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หากเลือกปฏิบัติงานกลุ่มใดแล้วจะต้องปฏิบัติงานให้ครบปีก่อนจึงจะสามารถเปลี่ยนกลุ่มปฏิบัติงานได้

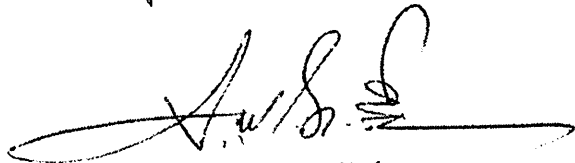
ข้อ ๖ ผลงานทางวิชาการที่นำมาคิดภาระงาน ต้องคำนึงถึงความเป็นเลิศทางวิชาการ โดยสอดคล้องกับประกาศของ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารให้คิดค่าภาระงานทางการบริหารเทียบภาระงานได้ไม่เกิน ๓๕ ชั่วโมง แต่ทั้งนี้ตำแหน่งบริหารใดจะเทียบให้มีภาระงานได้เท่าใด ให้พิจารณาและคำนึงถึงความรับผิดชอบ ผลงานที่ปรากฏ ประโยชน์ที่มหาวิทยาลัยได้รับ

ข้อ ๘ ให้มหาวิทยาลัยออกประกาศวิธีคิดภาระงานและเรื่องอื่นๆ ตามข้อบังคับนี้ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายจรูญ ถาวรจักร์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี